

SELECTIETECHNIEK “Deskundige procesanalyse B1-3”

Thuisproef : wordt verstuurd 23/04/2021 en ingewacht op 29/04/2021 om 23:59.

Schriftelijke selectietechniek

- a. een competentieproef: de kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie (m.b.t. de inhoudelijke en organisatorische werking van de dienst of afdeling) die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De kandidaat tracht een oplossing uit te werken, waarbij de competenties vereist voor de functie op basis van de functiebeschrijving en het competentieprofiel worden getoetst.
- b. een gevalstudie: omvat de specifieke beschrijving van één of meer situaties of praktijkgevallen die verband houden met de dienst, en waarover de gegevens tijdens het examen aan de kandidaat worden bezorgd. De wetgeving of specifieke kennis m.b.t. de functie kan hierin worden verwerkt.

Mondelinge selectietechniek (enkel indien de kandida(a)t(en) slagen in de schriftelijke selectietechniek)

Elke selectie wordt afgesloten met een grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef. Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevroegd.

Om te slagen dienen de kandidaten minstens 50% van de punten te behalen op de competentieproef, minstens 50% van de punten te behalen op de gevalstudie, minstens 50% van de punten te behalen op de mondelinge proef en minstens 60% op het geheel van de selectieproef.

WETTEKSTEN

Volgende documenten kunnen je helpen tijdens je thuisproef.

- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
 - Deel 1
 - Deel 2
- Meerjarenplan stad Halle ‘Helemaal voor Halle’
- Leidraad voor organisatiebeheersing voor lokale besturen

Puntenverdeling

Competentieproef : 30 punten

Gevalstudie : 30 punten

Mondelinge proef : 40 punten