



Documentatie bij de jaarrekening 2025

Inhoud

Het overzicht van alle beleidsdoelstellingen met de bijhorende actieplannen en acties	2
Het overzicht van alle beleidsdoelstellingen die in de jaarrekening zijn opgenomen, met de bijhorende actieplannen ontvangsten en uitgaven	42
Een overzicht van de toegestane werkings- en investeringssubsidies voor het boekjaar in kwestie ...	52
Een overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein	59
Een overzicht van de verbonden entiteiten.....	64
Personeelsinzet	65
Een overzicht van de opbrengst per belastingsoort	67

HET OVERZICHT VAN ALLE BELEIDSDOELSTELLINGEN MET DE BIJHORENDE ACTIEPLANNEN EN ACTIES

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers		
		V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	
			V1.1.1 Herinrichting van de balies in het stadhuis (fase 1 - Huidige dienstverlening LO/burger)
			V1.1.2 (Afgesloten) Herinrichting van de balies in het stadhuis - fase 2 (welzijn/externe partners/ speel- o theek, energiepunt,...)
			V1.1.3 Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers
			V1.1.4 Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis
			V1.1.5 Verhogen van de klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden.
			V1.1.6 Beter benutten van infrastructuur van het sociaal huis bij pieken en dalen
			V1.1.7 Ontwikkelen van een visie over waar producten afgeleverd kunnen worden (vb snelbalie)
			V1.1.8 Onderzoek en eventuele implementatie van self service aan het onthaal
			V1.1.9 Voortdurend onderzoeken hoe de openingsuren van het stadhuis het best afgestemd zijn op de behoeften van onze (werkende) inwoners.
			V1.1.10 Uitbouwen van een loketwerking van huis van het kind.
			V1.1.11 Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners
			V1.1.12 Kindvriendelijker maken van de onthaaldag voor nieuwe inwoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren
			V1.1.13 Voorzien van een welkomstpakket voor nieuwe inwoners
			V1.1.14 Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoekenning door het inzetten van het REMI-instrument.

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers		
		V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	
			V1.1.15 Voorzien van centrale verdeel- en afzetpunten voor pakketten en boodschappen (Deposit hubs)
			V1.1.16 Actualiseren van het taalbeleid van de geïntegreerde organisatie, met aandacht voor kwetsbare groepen en de diversiteit van de Halse bevolking
			V1.1.17 Uitbouwen van een buurtgerichte werking via een loketfunctie op het vlak van welzijn en zorg
			V1.1.18 Realiseren van toegankelijke openbare toiletten
			V1.1.19 Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, conform het memorandum
			V1.1.20 Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie
			V1.1.21 De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen.
			V1.1.22 Opzetten van een stadskantoor met nadruk op toegankelijkheid van een eerstelijnsdienstverlening, expertise en continuïteit voor tweedelijnsdienstverlening.
			V1.1.23 Onderzoeken om hulpverlening van Sociale dienst en woonwinkel in het stadhuis te voorzien voor een grotere toegankelijkheid en interne samenwerking aan te bieden
			V1.1.24 Kindvriendelijk maken van de dienstverlening van het stadskantoor
		V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk	
			V1.2.1 Promoten van het maken van online afspraken rekening houdend met de doelgroep en/of het product
			V1.2.2 Introduceren van WhatsApp, chat, messenger als contactkanalen om een-op-een klantenvragen te beantwoorden.
			V1.2.3 Inwoners kunnen online en snel afspraken maken voor alle specialistische dienstverlening
			V1.2.4 Voorzien van WIFI in publieke gebouwen en publieke kernplaatsen
			V1.2.5 Post van de stad via mijn burgerprofiel en EBOX voorzien
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties

Dienstverlening & verbinden			
	V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers		
		V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk	
			V1.2.6 Screenen van 1-op- 1 schriftelijke communicatie en aanpassen op toegankelijkheid van het taalgebruik
			V1.2.7 Uniformiseren en standardiseren van web en pdf formulieren
			V1.2.8 Het platform 'mijn burgerprofiel' inzetten om onze dienstverlening verder te digitaliseren.
			V1.2.9 Uitbreiden van online betaalmogelijkheden om dienstverlening sneller af te leveren.
			V1.2.10 (Afgesloten) Ontwikkelen van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening om mensen vertrouwen te geven.
			V1.2.11 Klantvriendelijker en communicatiever maken van de stadswebsite, onder andere door het behalen van het any surfer label
			V1.2.12 Ontwikkelen van een digitale kaart voor elke klantenreis waarbij we zelf data kunnen importeren
			V1.2.13 Opstarten van een e-inclusiebeleid.
			V1.2.14 Implementeren van fix my street voor Halle
			V1.2.15 Uitbouwen van een productencatalogus om integrale dienstverlening aan te bieden
			V1.2.16 Mogelijkheid onderzoeken om aangiften van geboortes in het Sint-Maria ziekenhuis zelf te kunnen doen
			V1.2.17 Uitbreiden en actualiseren van de ICT-infrastructuur in de bibliotheek
			V1.2.18 Voorzien van een 24/7 beschikbare boekenautomaat
			V1.2.19 Videobellen introduceren als nieuw kanaal voor dienstverlening
		V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk	
			V1.3.1 De klantenreis van nieuwe inwoners in kaart brengen om de dienstverlening en de communicatie meer op maat aan te bieden.
			V1.3.2 Communiceren op maat van kinderen en jongeren inzake doelgroepgerichte thema's en acties.
			V1.3.3 Hanteren van een lossere verhalende communicatiestijl via storytelling.
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers		

		V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk	
			V1.3.4 Inzicht verwerven in onze diverse doelgroepen
			V1.3.5 Integreren van menselijke en authentieke beeldondersteuning in onze online en offline communicatie, om onze boodschap te versterken en ons bereik te verhogen.
			V1.3.6 Vergroten van het aantal contactmomenten door in te zetten op een crossmediale aanpak
			V1.3.7 Inwoners ondersteunen bij administratieve taken in de openbare computerruimtes
			V1.3.8 Voorzien van duidelijke informatieborden op werven
			V1.3.9 De notulen van de gemeenteraad, gemeenteraadscommissies, adviesraden en de inhoud van algemene overlegcommissies raadpleegbaar stellen door ze onmiddellijk na de goedkeuring op de website plaatsen
			V1.3.10 Lanceren van een maandelijks interactief videoformat op onze stedelijke sociales om het beleid en besluitvorming transparanter en levendiger te maken
			V1.3.11 Gerichter communiceren over verkeershinder en wegenwerken via het locatie-gebonden communicatiekanaal Hoplr
		V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen	
			V1.4.1 In samenwerking met de VHH de Halse horeca en winkels kindvriendelijk maken
			V1.4.2 In kaart brengen en wegwerken van drempels voor kinderen en jongeren in kwetsbare situaties binnen de werkingen van de cluster jeugd en onderwijs
			V1.4.3 Realiseren van kindvriendelijke stadsgebouwen.
			V1.4.4 Voorzien van een rompertje met daarop het logo van Basiel bij de aangifte van een geboorte.
			V1.4.5 De stad is een betrouwbare partner bij de optimalisatie van het digitaal aanmeldingssysteem (CAR) voor het basis- en secundair onderwijs.

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers		
		V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners	

			V1.5.1 Implementeren van een eerstelijnszone in onze werking.
			V1.5.2 Uitwerken van een nieuwe visie rond wachtlijstbeheer voor alle clusters binnen de subsector zorg.
			V1.5.3 Implementeren van een nieuwe inschalingsmethode (BELRAI) en financieringswijze (persoonsvolgende financiering) in de werking van de subsector zorg.
			V1.5.4 Realiseren van een haalbaarheidsstudie betreffende een eventuele uitbreiding van de thuiszorg met een verpleegkundige dienst
			V1.5.5 Uitbouwen van een kwaliteitsvolle en veilige nachtpermanentie voor alle woonzorgvormen.
			V1.5.6 Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)
			V1.5.7 Opstellen van een masterplan zorginfrastructuur om beter in te spelen op de bestaande en toekomstige noden.
			V1.5.8 Bouwen van nieuwe assistentiewoningen en een dementietuin voor het woonzorgcentrum
			V1.5.9 Renoveren/realiseren van noodopvangwoningen Lembeek
			V1.5.10 Parkeren voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigen door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag stationeren.
			V1.5.11 Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonnig Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur.
			V1.5.12 Oprichten van een vaccinatiecentrum ikv de coronapandemie
			V1.5.13 Smakelijke, duurzame en gezonde maaltijden aanbieden in het woonzorgcentrum, het buurtrestaurant, de dienstencentra en de thuiszorg, door middel van een sociale economie initiatief
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers		
		V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners	
			V1.5.14 Optimaliseren van de werking van het onthaal van de subsector zorg

			V1.5.15 Reactivatie en animatie: uitwerken van een teamoverschrijdende werking om zo de kwaliteit van de dienst en zorgverlening te verhogen
			V1.5.16 Openen van een pop-up kinderopvang om ouders te ondersteunen bij hun zoektocht naar een nieuwe opvang
		V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang	
			V1.6.1 Uitbreiding en optimalisering van de werking van het Pagadderke
			V1.6.2 De stad lobbyt bij de hogere overheid voor de toekenning van extra plaatsen kinderopvang in Halle
			V1.6.3 Mogelijkheden onderzoeken en implementeren om extra plaatsen kinderopvang te realiseren op het grondgebied met aandacht voor een goede spreiding.
			V1.6.4 Optimaliseren van het loket kinderopvang zodat we de nodige gegevens voor Kind en Gezin kunnen aanleveren met het oog op de toekenning van extra inkomensgerelateerde plaatsen.
			V1.6.5 Mogelijkheden onderzoeken en implementeren rond flexibele kinderopvang (nachtopvang, weekendopvang, vroege- en late opvang) in samenwerking met partners.
			V1.6.6 Opnemen van de regierol voor de invoering van het nieuw decreet houdende de organisatie van buitenschoolse kinderopvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten, met als uitgangspunt zoveel mogelijk kansen tot deelname aan het vrijetijdsaanbod te creëren voor elk kind.
			V1.6.7 Ondersteunen van zelfstandige kinderopvanginitiatieven bij de opstart of uitbreiding via een subsidiereglement.
			V1.6.8 Actualiseren van het bestaande subsidiereglement aan instellingen voor kinderopvang
			V1.6.9 Ondersteuning van de stedelijke kinderopvanginitiatieven door de inzet van een pedagogische coach
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers		
		V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen	
			V1.7.1 Ondersteunen van Speelplein Don Bosco met een samenwerkingsovereenkomst (financiële en logistieke steun)

			V1.7.2 (Afgesloten) Ondersteunen van de organisatie van het festival Festivhalle met een samenwerkingsovereenkomst
			V1.7.3 Ondersteunen van de organisatie van het festival Spectakulo met een samenwerkingsovereenkomst
			V1.7.4 Ondersteunen van de werking van Jeugdhuis Eenders door infrastructuur ter beschikking te stellen en met een samenwerkingsovereenkomst.
			V1.7.5 Ondersteunen van jeugdverenigingen wat betreft brandveiligheid van de jeugdwerklokalen.
			V1.7.6 Verbouwen van de zolder van het kasteelgebouw in Lembeek tot verenigingslokalen
			V1.7.7 Aanbieden van 1 vorming aan leiding van jeugdverenigingen die inspeelt op de noden
			V1.7.8 Ondersteunen van jeugdverenigingen en jeugdmuziekateliers via subsidies (voor kadervorming, voor algemene werking jeugdverenigingen, voor kampen, voor kampenvervoer, voor jeugdmuziekateliers) en logistiek met een uitleendienst.
V2 We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.			
		V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.	
			V2.1.1 Inrichten van een bezoekersruimte voor ouders die hun kinderen enkel onder toezicht mogen zien.
			V2.1.2 Digitaliseren van het tweedehandsproject van Buurthuis Ommekaar (tweedehands babyspullen) zodat er makkelijker kan opgezocht worden welk materiaal er voorhanden is.
			V2.1.3 Het bestuur erkent de noodzaak en meerwaarde van de nabijheid van het JAC. Het bestuur lobbyt bij de hogere overheid om meer middelen te bekomen voor het JAC.
			V2.1.4 Onderzoek naar uitbreiding van het NAFT-traject op basis van de noden van de huidige werking
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V2 We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.		
		V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.	
			V2.1.5 Oefenkansen Nederlands organiseren voor kinderen en jongeren.
			V2.1.6 Huisvesten en ondersteunen van Oekraïense oorlogsvluchteling
			V2.1.7 Oefenkansen Nederlands organiseren voor volwassenen en gezinnen
			V2.1.8 Uitwerken van een huiswerkproject met Halse scholen

			V2.1.9 Opstart Family Justice Center -Een integrale aanpak om familiaal geweld duurzaam te stoppen
			V2.1.10 Project Babybabbels - Anderstalige ouders leren Nederlands zonder opvangzorgen
		V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.	
			V2.2.1 Organiseren van 1 vorming per jaar voor clubmedewerkers in samenwerking met de sportraad
			V2.2.2 Ontwikkelen van een samenhangend gezondheidsbeleid dat iedereen kansen biedt en stimuleert om gezond te leven in een gezonde omgeving.
			V2.2.3 Stimuleren van gezonde voeding, met extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties.
			V2.2.4 Ondersteunen van het buurtrestaurant
			V2.2.5 Uitwerken van het charter gezonde gemeente.
		V2.3 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.	
			V2.3.1 Ontwikkelen van een geïntegreerd breed onthaal in samenwerking met de eerstelijnszone Zennevallei.
			V2.3.2 Via outreachende methodiek en samenwerking met partners gaan we op zoek naar de meest kwetsbare doelgroep
			V2.3.3 We richten een structureel overleg in tussen het CAW, DMW en het sociaal huis, waarbij kennisdeling, trajectbespreking en het opzetten van innovatie projecten centraal staat
			V2.3.4 We komen tot een gezamenlijke visie, geënt op deze van de eerstelijnszone

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V2 We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.		
		V2.3 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.	
			V2.3.5 We bevragen de doelgroep en de toeleiders om drempels weg te werken en betrekken basiswerkers via werkgroepen en praktijkmomenten
		V2.4 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen 1ste lijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen	

			V2.4.1 Voorzien in één duidelijk aanspreekpunt voor medewerkers en partners die bij de mensen thuis komen om problematische situaties eenvoudig te signaleren
			V2.4.2 Onderzoek om de buurtgerichte werking decentraal vorm te geven.
			V2.4.3 Een brugfiguur in de Halse scholen leidt kwetsbare gezinnen toe tot het hulpverleningsaanbod
			V2.4.4 Computerhulp aan huis om de toegang tot digitale diensten van cliënten van de sociale dienst te verzekeren
			V2.4.5 Halle onderneemt actie om samenleven in diversiteit te bevorderen en discriminatie en racisme tegen te gaan
			V2.4.6 Organiseren van openbare computerruimtes
			V2.4.7 Organiseren van een uitleendienst voor digitale toestellen
			V2.4.8 Er wordt een aanbod aan digitale opleidingen op maat gecreëerd in de openbare computerruimtes en in mobiele klassen
			V2.4.9 Er wordt een overleg opgezet met alle aanbieders van digitaal aanbod om het aanbod in Halle op elkaar af te stemmen
		V2.5 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op	
			V2.5.1 Investeren in buurtsportwerking door uitbreiding van het aanbod en optimaliseren van de animatorenwerking.
			V2.5.2 Ondersteunen van Halse jeugdverenigingen die inzetten op het project inclusieve jeugdvereniging en Akabe Joepie, een jeugdvereniging voor kinderen en jongeren met een beperking
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V2 We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.		
		V2.5 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op	
			V2.5.3 De stad zet in op buddy-werkingen met kwetsbare doelgroepen.
			V2.5.4 Actualiseren van subsidiereglementen waarbij rekening wordt gehouden met de bijdrage die verenigingen leveren om mensen in kwetsbare situaties te bereiken
			V2.5.5 Uitbouwen van een 'Rap op stap'-kantoor om de vakantieparticipatie te bevorderen
			V2.5.6 Proactieve toekenning van de kom!pas vrijetijdspas aan mensen met het statuut verhoogde tegemoetkoming

		V2.6 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	
			V2.6.1 Kinderen meer betrekken in het traject van budgethulpverlening
			V2.6.2 Uitbreiden van het netwerk van prive werkgevers art 60.
			V2.6.3 Optimaliseren en verder uitbouwen van de jobwerkbank
			V2.6.4 Uitbreiden van de activeringsmogelijkheden cfr. de trappen van activering
			V2.6.5 Onderhouden van een samenwerking met partnerorganisaties inzake activering
			V2.6.6 Verhogen van het aantal tewerkstellingen art 60
			V2.6.7 Inspanningen leveren om de toegang van jongeren, met beperkt netwerk, tot vakantiewerk te verhogen.
			V2.6.8 Sociale economie als instrument hanteren om mensen die in het normaal economisch circuit (NEC) (nog) niet aan het werk kunnen, kansen te bieden.
			V2.6.9 Optimaliseren van de werking van de doorgangs- en noodwoningen
			V2.6.10 Herdenken van de verbeteringspremie die steun kan bieden aan minder kapitaalkrachtigen met als resultaat een opgewaardeerd woningpatrimonium.
			V2.6.11 Onderzoeken van instrumenten die invloed kunnen uitoefenen op de betaalbaarheid van de huisvestings- en energiemarkt
			V2.6.12 Clienten begeleiden en activeren via tijdelijke werkervaring (TWE)
			V2.6.13 Ondersteunen van inwoners die door de coronacrisis financiële problemen ondervinden.
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V2 We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.		
		V2.6 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	
			V2.6.14 Via een lokaal waardebonnensystemen kwetsbare groepen helpen om de negatieve financiële impact van corona op te vangen
			V2.6.15 Cliënten activeren via tijdelijke werkervaring
			V2.6.16 Taalcoaching voor medewerkers op de werkvloer
			V2.6.17 De stad activeert cliënten met bijzonder grote afstand tot de arbeidsmarkt via individuele, outreachende begeleiding
			V2.6.18 In het kader van het lokaal sociaal beleid het netwerk tussen de Halse sociale partners versterken

			V2.6.19 Bijkomende ondersteuning van kwetsbare inwoners ikv de gestegen noden door de energiecrisis
			V2.6.20 Jongeren in bestaansonzekerheid opzoeken en hen versterken
			V2.6.21 Lokaal Activeringspact: 42% uitstroom van leefloongerechtigden naar duurzaam werk
			V2.6.22 Inzet van leegstaande sociale woningen voor de kwetsbare doelgroep
		V2.7 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.	
			V2.7.1 Vanuit de lokale regisseursrol een brug slaan tussen het sociale en het reguliere arbeids- en economische circuit en een grotere samenwerking tussen deze sectoren bevorderen
			V2.7.2 Als regisseur netwerken tussen de verschillende lokale partners die actief zijn in de sociale (en reguliere) economie versterken, met het oog op stimuleren, afstemmen, faciliteren, kennisoverdracht en sensibiliseren, met aandacht voor de lokale eigenheid en noden.
			V2.7.3 Bijdragen aan het ruimen van lokale drempels naar werk
			V2.7.4 Actief optreden als regisseur en ambassadeur inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand, zowel naar de betrokken partners als naar burgers toe
			V2.7.5 De regisseur sociale economie en werk neemt de lokale regierol op omtrent sociale economie en werk bij de drie lokale besturen

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V2 We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.		
		V2.7 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.	
			V2.7.6 De regisseur sociale economie en werk organiseert/ neemt deel aan netwerkmomenten in het kader van sociale economie en werk.
			V2.7.7 Deelname door de regisseur sociale economie en werk aan de themawerkgroep 'Werk & Economie'
			V2.7.8 Expertise opbouwen m.b.t. personen met een afstand tot de arbeidsmarkt
			V2.7.9 Promoten en mee ondersteunen van de sociale en circulaire economie
			V2.7.10 De regisseur sociale economie en werk stimuleert aankopen met sociale impact.
			V2.7.11 Opvolgen van de samenwerkingsovereenkomst en bijhorend actieplan tussen VDAB en Zuidwest Rand

			V2.7.12 Deelname door de regisseur sociale economie en werk aan de provinciale werkgroep lokale besturen en sociale partners
	V3 We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad		
		V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.	
			V3.1.1 Opzetten en ondersteunen van G-sport initiatieven via het G-sportplatform
			V3.1.2 Nieuwe impulsen geven voor schoolsport
			V3.1.3 Bevorderen van samenwerkingen tussen clubs en de sociale partners met als doel het bevorderen van inclusie.
			V3.1.4 (Afgesloten) Uitvoeren van buurtscans
			V3.1.5 Realiseren van een pilootproject in kader van burgerbegroting, waarbij inwoners een projectplan voor de eigen wijk met bijbehorend budget kunnen voorstellen.
			V3.1.6 Ontwikkelen van een digitaal buurtnetwerk om burens met elkaar te verbinden en buurtparticipatie te faciliteren (Hoplr).
			V3.1.7 Opstarten van een verhalenreeks over de beleving in onze wijken.
			V3.1.8 Opstarten van een verhalenreeks over het verenigingsleven in Halle.
			V3.1.9 Voorzien van een toelage aan verenigingen voor gepensioneerden
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V3 We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad		
		V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.	
			V3.1.10 Ondersteunen buurtfeesten via een toelage
			V3.1.11 Bouw van nieuwe multifunctionele lokalen voor scouts Sint-Rochus en scouts Akabe Joepie Halle
		V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen	
			V3.2.1 In samenwerking met huisvestingspartners initiatieven onderzoeken om te voorzien in bijkomende sociale huurwoningen .
			V3.2.2 Oprichten van een netwerk van Halse assistentiewoningen, zodat aanbieders in de regio ervaringen kunnen uitwisselen en samen bouwen aan een complementair en kwalitatief aanbod.
			V3.2.3 Mogelijkheden onderzoeken en eventueel promoten van alternatieve en gemengde woonvormen zoals o.a. co-housing met gemeenschappelijke ruimtes en senioren op kot.

		V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg	
			V3.3.1 (Afgesloten) Renoveren van de huidige assistentiewoningen Centrum Van Koekenbeek.
			V3.3.2 Aanvragen van een erkenning voor de uitbouw van een derde dienstencentrum in Ten Hove.
			V3.3.3 Renoveren van Lokaal Dienstencentrum De Lemoon
			V3.3.4 Creëren van een aangename ontmoetings –en beleavingsplaats voor de bewoners van De Paviljoentjes, Ten Hove en de gebruikers van de volkstuinjes.
			V3.3.5 Uitwerken van een zorgzame buurt in Buizingen.
			V3.3.6 Uitwerken en realiseren van een gedragen, brede visie op buurtgericht werken en buurtgerichte zorg, sectoroverschrijdend en conform het woonzorgdecreet
			V3.3.7 Aanspreekpunt creëren voor mantelzorgers, zodat de Hallenaren die zorgen voor familie en vrienden voldoende ondersteuning krijgen.
			V3.3.8 Huidige buurtwerk verder ondersteunen en onderzoek naar de uitbreiding van het buurtwerk in Buizingen
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V4 Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid		
		V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.	
			V4.1.1 Zichtbaar maken van de doelstellingenrealisatie naar burgers toe
			V4.1.2 De cluster communicatie coördineert alle participatieprojecten binnen de organisatie en coacht de betrokken clusters bij de uitwerking ervan
			V4.1.3 Uitbouwen van een online communicatie- en participatieplatform om met onze inwoners het beleid de komende jaren verder uit te tekenen
			V4.1.4 Realiseren van een bevraging van de doelgroep en aanbod van de academies hierop afstemmen.
			V4.1.5 Inzetten van de kwetsbare doelgroep als ambassadeurs en medeontwerpers voor dienstverleningsprocessen
			V4.1.6 Voorzien van een interpellatierecht in de gemeenteraad om de betrokkenheid van inwoners te verhogen
			V4.1.7 Burger dichterbij betrekken bij het beleid bij het live streamen van de gemeenteraad.
		V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijk stad uit	

			V4.2.1 Participatief onderzoek voeren om het programmaaanbod voor ouders en kinderen te verbeteren.
			V4.2.2 Verhogen van de participatiegraad van kinderen in alle domeinen binnen van de cluster cultuur, toerisme en evenementen,
			V4.2.3 Kinderen de mogelijkheid geven om effectief activiteiten te programmeren en hen daarbij actief ondersteunen
			V4.2.4 Actiever en systematischer communiceren van het aanbod binnen CTE naar de scholen, en scholen ondersteunen om op dat aanbod in te tekenen
			V4.2.5 Meten van de impact en het bereik van de scholenprogrammatie om deze gericht uit te breiden
			V4.2.6 Bevragen en betrekken van kinderen uit de buurt bij het (her)inrichten van speeltuinen.

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V4 Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid		
		V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijk stad uit	
			V4.2.7 Garanderen van inspraak van kinderen en jongeren bij (grote) projecten inzake de heraanleg van het openbaar domein en inrichten van gebouwen die een impact hebben op de doelgroep
			V4.2.8 Inzetten van jonge vloggers/influencers om kinderen en jongeren te bereiken
			V4.2.9 Organiseren van de “Blokspot” voor de drie zittijden (december/januari – mei/juni – augustus) en onderzoeken of satellietposten mogelijk en wenselijk zijn.
			V4.2.10 Verruimen van het aanbod met de uitleen van spellen en educatief speelgoed in de bibliotheek
			V4.2.11 Jongeren sensibiliseren met betrekking tot klimaat en duurzaamheid
		V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen	
			V4.3.1 Actualiseren van het subsidiereglement voor Halse verenigingen die lid zijn van de milieuraad
			V4.3.2 Ecosportief team adviseert het beleid bij aanpassingen aan het sportcomplex

			V4.3.3 Stroomlijnen van de bestuur- en beheerraden binnen cluster cultuur, toerisme en evenementen
			V4.3.4 De seniorenraad adviseert het beleid bij het bereiken van senioren ikv het vrijetijdsaanbod.
			V4.3.5 Optimaliseren van de rol en werking van de adviesraden zodat ze optimaal ingezet kunnen worden en betrokken in de beleidsvorming
		V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners	
			V4.4.1 Voorzien van een wekelijkse sociale media-analyse voor bestuursleden, beleidsmedewerkers en leidinggevenden.
			V4.4.2 Opzetten van een inwonerspanel waaraan vragen worden gesteld over onderwerpen die spelen binnen onze stad.
			V4.4.3 Inwoners actiever inzetten om maatschappelijk relevante boodschappen te vertellen.
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & verbinden			
	V4 Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid		
		V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners	
			V4.4.4 Actualiseren van het sociaal media beleid het gebruik van een passende kanalen en de uitbouw van een gepaste contentstrategie.
Leefbaar & beleving			
	B1 Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar		
		B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied	
			B1.1.1 Samenwerken met en ondersteunen van een externe partner in kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum.
			B1.1.2 Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum
			B1.1.3 Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.
			B1.1.4 Gratis parkeren op koopjesdagen mogelijk maken, zolang het parkeerbeleid van de stad in eigen beheer is.
			B1.1.5 Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad

			B1.1.6 Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het verhogen van de marktbijdrage.
			B1.1.7 Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum
			B1.1.8 Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken
			B1.1.9 Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen.
			B1.1.10 Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.
			B1.1.11 Lokale publiciteit via slimme interactieve infozuilen
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B1 Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar		
		B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied	
			B1.1.12 Win je winkel" om leegstand tegen te gaan en startende ondernemers een duwtje in de rug te geven
		B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven	
			B1.2.1 Toeristisch ontsluiten van de basiliek
			B1.2.2 Inrichten van het toerismekantoor/bezoekerscentrum in het historische stadhuis volgens de normen van Toerisme Vlaanderen
			B1.2.3 Faciliteren van de samenwerking met toerisme in Brussel
			B1.2.4 Uitwerken van St-Rochuskerk fase II (interieur - technieken en brandglasramen)
			B1.2.5 Samenwerken met toerisme Vlaams-Brabant via een convenant om eigen toeristische trekpleisters in de kijker te stellen
			B1.2.6 Opwaarderen van de regio Zennevallei door het aanbieden van extra culturele mogelijkheden opgezet door de IGS.
		B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk	
			B1.3.1 Een hedendaags collectiebeleid realiseren door het afstoten, verwerven en het optimaal beheren en toegankelijk maken van collecties
			B1.3.2 Restaureren van de Stahlhuthorgel in de basiliek

			B1.3.3 De verhoging van het aantal online beschrijvingen van archief en museumstukken.
			B1.3.4 De implementatie en eventueel uitbreiden van modules van GIAS (vroeger ABS) als ontsluitingstool voor het stadsarchief
			B1.3.5 Het digitaliseren van bronnenmateriaal met het oog op toegankelijkheid en goede bewaring
			B1.3.6 Organiseren van wisselende museale presentaties
			B1.3.7 Integreren van het boeken- en tijdschriftenklassement in de bibliotheekcatalogus
			B1.3.8 Voorzien van de nodige karaktervolle informatieborden om onze burgers en toeristen te informeren over het verschillende erfgoed in onze stad.
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B1 Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar		
		B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk	
			B1.3.9 Realiseren van een nieuwbouw aan het historisch stadhuis
			B1.3.10 Ondersteunen van acties om ons erfgoed en cultuur in de kijker te stellen via een toelage aan cultuurregio pajottenland-zennevallei
			B1.3.11 Ondersteunen van de Koninklijke Geschied- en oudheidkundige kring via een toelage
			B1.3.12 Restaureren van de kerk te Essenbeek
	B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod		
		B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.	
			B2.1.1 Afstemmen en ruimer bekend maken van het aanbod aan dagevenementen in de stad
			B2.1.2 Uitbreiden van de evenementen voor de 'sporters beleven meer awards'
			B2.1.3 Evalueren en optimaliseren van het evenementenloket.
			B2.1.4 Duurzaam organiseren van stadsevenementen
			B2.1.5 Organiseren van een inwonersdrink
			B2.1.6 Organiseren van een openluchtcinema in de zomer
			B2.1.7 Projectsubsidie voorzien om vernieuwende initiatieven en evenementen te ondersteunen
			B2.1.8 Ondersteunen van verenigingen via cultuurfestival Halle
		B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.	

			B2.2.1 Het stedelijk blad 'info Halle' krijgt een nieuwe naam en wordt nog steviger op de kaart gezet als stadsmagazine.
			B2.2.2 Opzetten van een jaarlijkse zomercampagne Beleef Halle met #Halledaarheen om de belevingswaarde van Halle actief uit te dragen.
			B2.2.3 Ondersteunen van de cluster Cultuur en Toerisme bij het ontwikkelen van communicatiestrategieën die de (cultuur)beleving in onze stad actief uitdragen.
			B2.2.4 Opzetten van een communicatieplan dat jaarlijks één hoogtepunt van Halle actief uitdraagt.
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod		
		B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.	
			B2.2.5 Voorzien van een meertalige communicatie binnen de lijnen van het bestaande taalbeleid voor toerisme
			B2.2.6 Plaatsen van informatieborden bij groenaanleg en speelterreinen
		B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.	
			B2.3.1 Realiseren van een openlucht speelfontein met verschillende doelstellingen: recreatie, ontmoeting en sport & spel,
			B2.3.2 Opstellen van een beheersplan voor straatmeubilair
			B2.3.3 Opmaken van een masterplan openbaar domein.
			B2.3.4 Inventariseren van de bestaande monumenten & standbeelden en hieraan een onderhoudsprogramma koppelen
			B2.3.5 Ontwikkelen van een globale visie om onze standbeelden en monumenten te verlichten op een duurzame en sfeervolle manier.
			B2.3.6 Inrichten van een rouwruimte voor kinderen en jongeren op Halse kerkhoven
			B2.3.7 Realiseren van (bespeelbare) kunst in de openbare ruimte door jaarlijks 1 project uit te werken.
			B2.3.8 Integreren van jongerenkunst in het landschapspark
			B2.3.9 Ondersteunen van JC Stroppen voor de bouw van een toegankelijke speeltuin voor kinderen met een beperking.

			B2.3.10 Voorzien van een kunstwerk van Maurice Cochez.
			B2.3.11 Onderzoek voeren naar en de herinrichting van het Claesplein te Lembeek
			B2.3.12 Opfleuren van marktkasten voor een creatieve aankleding van onze stad
		B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	
			B2.4.1 Opstarten van een specialisatie-traject en navormingsplannen in de stedelijke academies
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod		
		B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	
			B2.4.2 Het vrijetijdsaanbod nauwer betrekken op welzijn en zorg binnen de thema's vermaatschappelijking van de zorg en buurtgericht werken.
			B2.4.3 Creëren van een laagdrempelig (vormings)aanbod rond literaire creatie en woord in samenwerking met de stedelijke academie, CC 't Vondel en de cluster jeugd.
			B2.4.4 Meer en vaker een cultureel aanbod op locatie realiseren, samen met en bij de Hallenaren zelf
			B2.4.5 Uitbreiden van het speelplein Joepie
			B2.4.6 Uitbreiden van het aanbod aan activiteiten en plekken om te 'chillen' voor tieners.
			B2.4.7 Uitbreiden van de mobiele speelpleinwerking. Alle wijken en speelstraten krijgen bezoek van de sport- en spelkar.
			B2.4.8 Realiseren van een fietsbib om kinderfietsen op een laagdrempelige manier uit te lenen.
			B2.4.9 Fietsen promoten op maat van verschillende doelgroepen
			B2.4.10 Ondersteunen van sportprojecten met een vernieuwend karakter en/of met een toegevoegde waarde en/of bijdragen tot de bevordering van de sport in Halle.
			B2.4.11 Opstellen van bewegwijzerde loop-, wandel-, en mountainbikeroutes met een duidelijke vermelding van het aantal km
			B2.4.12 Uitbreiden van het aanbod aan laagdrempelige cursussen rond digitale vaardigheden.
			B2.4.13 Inrichting van een mediatheek met focus op beleving en uitbreiden van de collectie met games en het inrichten van een interactieve gamehoek
			B2.4.14 Investeren in betere ondersteuning voor de sportclubs

			B2.4.15 Ons deeltijds kunstonderwijs komt regelmatig “naar buiten” met haar leerlingen en leerkrachten via tentoonstellingen, optredens en openbare examens.
			B2.4.16 Ondersteuning van culturele verenigingen via betoelaging
			B2.4.17 Aanmoedigen en ondersteunen van nieuwe sportevenementen met de Projectsubsidie kampioenschappen.
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod		
		B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	
			B2.4.18 Ondersteunen van sportwedstrijden in samenwerking met externe partners
			B2.4.19 Opzetten van een project rond ontmoeting, ontwikkeling en creatief ondernemen in een duurzaam klimaat
			B2.4.20 WK Gravel zet de stad sportief en toeristisch op de kaart
			B2.4.21 Samen lopen tegen kanker 100 km run
		B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.	
			B2.5.1 Verbeteren van de infrastructuur en omgeving van de Avenir
			B2.5.2 Renoveren en herinrichten van de centrumbibliotheek
			B2.5.3 Voorzien van infrastructuur en materiaal om kwaliteitsvolle lessen te kunnen bieden
			B2.5.4 Restauratie - renovatie en herbestemming van de Paterskerk als multifunctionele ruimte
			B2.5.5 Vernieuwen van de parketvloer en tribune in 't Vondel
			B2.5.6 Vernieuwen van het dak en inrichten van de zolder van het oud-Jezuïetencollege
			B2.5.7 Realiseren van een vernieuwend project voor gebouw De Bres
			B2.5.8 Ter beschikking stellen van een extra repetitieruimte op weekavonden
			B2.5.9 De realisatie van multifunctionele lokalen voor scouts St-Rochus ondersteunen via de aanleg van nutsvoorziening en voorzien van een omheining
			B2.5.10 Jaarlijks 2 speelterreinen renoveren of bouwen. Bij de vervanging van speeltoestellen wordt er rekening gehouden met speeltoestellen voor kinderen met een beperking.
			B2.5.11 Realiseren van 4 hondenloopweides
			B2.5.12 Vervangen van het historisch beschermd buitenschrijnwerk in het oud-Postgebouw,
			B2.5.13 Investeren in de Halse sportinfrastructuur
			B2.5.14 Actualiseren van het subsidierelement bouwen en verbouwen

		B2.5.15 Servaisacademie van de toekomst (werknaam)
		B2.5.16 Realisatie van een nieuw skatepark

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B3 Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad		
		B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.	
			B3.1.1 Infrastructureel versterken en inrichten van meer zones 30
			B3.1.2 Mogelijkheden van buurtparkeren onderzoeken op parkeergelegenheid van ocmw- en stadsgebouwen alternerend aan de eigen werking.
			B3.1.3 Samen met inwoners tijdelijk inrichten van straten als ontmoetingsplaats - Leefstraten
			B3.1.4 Masterplan openbare verlichting opmaken na evaluatie van het pio-project.
			B3.1.5 Realiseren van de Zennebrug en aanpassingen in functie van de andere bruggen
			B3.1.6 Investeren in wegenis en rioleringswerken. Er wordt jaarlijks een lijst opgemaakt en geëvalueerd betreffende deze werken.
			B3.1.7 Investeren in structureel onderhoud om de kwaliteit van het openbaar domein te waarborgen. Er wordt jaarlijkse een lijst opgemaakt en geevalueerd betreffende het structureel onderhoud van het openbaar domein.
			B3.1.8 Opmaken van een beheersplan inzake het openbaar domein
			B3.1.9 Opmaken van een riooldatabank.
			B3.1.10 Door wegdekmonitoring zorgen we voor een efficiënte planning van wegeniswerken
			B3.1.11 Levendige, klimaatrobuuste en autoluwe buurten creëren waar je aangenaam kan wonen, wandelen en fietsen - Leefbuurten
			B3.1.12 Heraanleggen van de vijver en omgeving aan Centrum Van Koekenbeek
			B3.1.13 Opvolgen en implementeren van de rioleringsreductiedoelstellingen
		B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.	
			B3.2.1 Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.
			B3.2.2 Installeren waterkeringssysteem op de Basiliekstraat
			B3.2.3 Aanleg van nieuwe en onderhoud van bestaande bufferbekken

			B3.2.4 Van verharde zones naar sponzige ruimtes ten behoeve van waterhuishouding en het ecologisch herstel
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B3 Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad		
		B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.	
			B3.2.5 Opmaak van hemelwater- en droogteplan
		B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.	
			B3.3.1 Intensifiëren van het Plan Boomarter
			B3.3.2 Herwerken van de subsidie 'aankoop natuurgebieden'.
			B3.3.3 Gerichte samenwerkingsverbanden aangaan met partners om de lokale biodiversiteit te versterken
			B3.3.4 Lokale natuurverenigingen ondersteunen in acties waarbij ze uitvoering geven aan stedelijke doelstellingen.
			B3.3.5 Actualiseren van het subsidiereglement 'aanplanten en onderhouden van kleine landschapselementen'.
			B3.3.6 Organiseren van (actieve en passieve) sensibiliseringacties inzake biodiversiteit.
			B3.3.7 (Afgesloten) Renoveren en onderhouden van gebouwen vanuit een diervriendelijke invalshoek.
		B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.	
			B3.4.1 Promoten en faciliteren van geveltuinen of verticale tuinen.
			B3.4.2 Groen in het straatbeeld integreren bij elk structureel onderhoud.
			B3.4.3 Kleinfruit aanplanten langs wandelwegen en -paden.
			B3.4.4 Systematisch delen van het Zennepad realiseren - Landschapspark
			B3.4.5 Organiseren van boomplantacties.
			B3.4.6 Realiseren van verbindingscorridors om de groene longen in de stad te versterken
			B3.4.7 Opwaarderen van de kleine Zenne en de Zenneweide
			B3.4.8 Realiseren van het pio project
			B3.4.9 Meten van de luchtvervuiling en op basis hiervan gerichte acties ondernemen.

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B3 Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad		
		B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.	
			B3.4.10 Voeren van een pro-actief grond en pandenbeleid voor de realisatie van de lange termijnvisie op vlak van ruimte en mobiliteit waarbij invulling wordt gegeven op basis van de scan van de Vlaamse Bouwmeester.
		B3.5 Met gerichte acties en sensibiliserings-campagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.	
			B3.5.1 Hanteren van een bewuste prijsstrategie op afvalzakken om de hoeveelheid afval die verbrand wordt jaarlijks te laten dalen.
			B3.5.2 Aanmoedigen van thuiscomposteren door maximaal kringloopelementen in het openbaar domein te integreren en thuiscompostering aan te moedigen via educatie en gesubsidieerde verkoop van onder meer compostvaten en –bakken.
			B3.5.3 Inzetten op afvalpreventie en duurzaamheid door het behouden van de actieve rol binnen Intradura en uitwerking van de voorstellen in het kader van het memorandum
			B3.5.4 Introduceren van slim afvalbeheer
			B3.5.5 Actualiseren en uitbreiden (textielinzameling) van het subsidiereglement waarbij verenigingen aangemoedigd worden om zwerfvuilacties te ondernemen.
			B3.5.6 Uitbouwen van een nieuw, goed georganiseerd en toegankelijk recyclagepark waar de sorteerder financieel beloond wordt op basis van een eerlijk diftarsysteem.
			B3.5.7 Jaarlijks op minstens 3 locaties glascontainers ondergronds brengen
			B3.5.8 Samenwerkingen aangaan om zoveel mogelijk afval te hergebruiken en sociale economie te stimuleren.
			B3.5.9 Ondergrondse vuilbakken verplichten in bouw aanvragen van meer dan X woonentiteiten
			B3.5.10 Evolueren naar een harde aanpak van sluikstorten.
			B3.5.11 Organiseren van jaarlijkse pop-up recyclageparken in verschillende wijken.
		B3.6 Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie	
			B3.6.1 Opmaak van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapsontwerp en architectuurontwerp voor site De Bres ism de Vlaamse Bouwmeester
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties

Leefbaar & beleving			
	B3 Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad		
		B3.6 Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie	
			B3.6.2 Realiseren van een verzamelgebouw
			B3.6.3 Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie
			B3.6.4 Realiseren van een duurzame sporthal
			B3.6.5 Uitbouwen van een warmtenet in projectzone De Bres
	B4 Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving		
		B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.	
			B4.1.1 Hanteren van de resultaten van de vlaamse bouwmeesterscan als leidraad voor de nieuwe stadsplanning.
			B4.1.2 Onderzoek naar alternatieve energievoorziening op het grondgebied van de stad
			B4.1.3 Burgers stimuleren om duurzaam te bouwen.
			B4.1.4 Uitbouw van een data driven lokaal bestuur
			B4.1.5 (Niet weerhouden) Behoeft analyse uitvoeren m.b.t. Twin City & datawarehouse toepassingen
			B4.1.6 Burgers ondersteunen in het vinden van informatie over klimaatadaptieve maatregelen via een digitale tool
		B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning	
			B4.2.1 Opwaarderen van de stationsomgeving te Buizingen
			B4.2.2 Uitwerken van het project 'klimaatbestendig Pajottenland'
			B4.2.3 Opmaken van een beoordelingskader voor omgevingsaanvragen in de Halse tuinwijken.
			B4.2.4 Aandacht voor klimaatadaptatie (verkoeling en wateropslag) in nieuwe infrastructuurprojecten.
			B4.2.5 Onderzoeken van efficiënte en gepaste instrumenten om in te zetten op vergroening en ontlinting in de stad

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			

	B4 Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving		
		B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning	
			B4.2.6 Realiseren van meer groen binnen nieuwe bouwprojecten en -ontwikkelingen door de uitwerking van aangepaste voorwaarden in vergunningen.
		B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.	
			B4.3.1 Uitwerken van een gemeentelijke beleidsvisie over sociaal wonen die weergeeft waar sociale woningen wenselijk zijn, voor welke doelgroep, volgens welke woonvormen, woningtypologieën en voor welke sociale mix.
			B4.3.2 Nagegaan welke panden kunnen ingezet worden voor wonen en hoe het eigen patrimonium maximaal ingezet kan worden voor specifieke kwetsbare doelgroepen.
			B4.3.3 Sociaal in beheer nemen van leegstaande woningen door deze te renoveren en sociaal te verhuren in samenwerking met het sociaal verhuurkantoor.
			B4.3.4 Opvolgen van de verplichting tot het afficheren van de huurprijs bij private huurwoningen, inbreuken worden gesanctioneerd .
			B4.3.5 Verhogen van de toegestane werkingssubsidies van SVK Zuidkant
		B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving	
			B4.4.1 Uitvoeren van conformiteitsonderzoeken. De ouderdom van het patrimonium wordt in kaart gebracht per deelgebied van de stad en inwoners worden gesensibiliseerd tot het laten uitvoeren van een conformiteitsonderzoek.
			B4.4.2 Gefaseerd invoeren van een verplicht conformiteitsattest voor huurwoningen op basis van het bouwjaar van de woning
			B4.4.3 Woningen die ongeschikt en/of onbewoonbaar worden verklaard door de burgemeester worden voorzien met een aanplakking van het besluit op de gevel
			B4.4.4 Opsporen en registreren van verwaarloosde woningen. Het huidig reglement en evaluatiemethode worden geëvalueerd om zo de gewenste panden te kunnen aanpakken.

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B4 Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving		
		B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving	

			B4.4.5 Door het geven van passend technisch advies op maat, het organiseren van infosessies en sensibiliseringsacties en voorzien van stimulerende (fiscale) maatregelen worden inwoners aangezet tot het renoveren en duurzaam maken van hun woning
			B4.4.6 Bij nieuwe verkavelingen wordt bij de invulling van een sport- en speelterreinen rekening gehouden met de spreiding aan leeftijdsklassen en de nabijheid van andere speelterreinen.
			B4.4.7 Onderzoeken van de invoering van een “speelweefselbijdrage” bij nieuwbouw
			B4.4.8 Werking van repair cafe faciliteren en ondersteunen
B5 We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.			
		B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.	
			B5.1.1 Opmaak van een gedetailleerde inventaris van voetwegen op grondgebied van Halle
			B5.1.2 Verbeteren van de kwaliteit van de voetpaden waarbij verschillende elementen worden geïntegreerd (kasten, palen, signalisatie of straatmeubilair).
			B5.1.3 Opmaak van een standaard huisstijl voor het inrichten en beheren van het openbaar domein
			B5.1.4 In stand houden, verbeteren en duurzaam inrichten van voetwegen.
			B5.1.5 Heraanleggen parking Avenir
			B5.1.6 Heraanleggen van de parking Kruisveld en Stadsmagazijn
		B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.	
			B5.2.1 Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid
			B5.2.2 Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden
			B5.2.3 Uitbreiden van elektrische (pool)-fietsen en steps
			B5.2.4 Vergroten van de bewaakte fietsenstalling aan het station
			B5.2.5 Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten
			B5.2.6 Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B5 We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.		
		B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.	
			B5.2.7 Aanleg van een fietssnelweg
			B5.2.8 Onderzoeken om fietscontainers te huur te stellen

			B5.2.9 Inrichten van een driemensionaal zebrapad
			B5.2.10 Veiliger fietsen in de stad door gerichte acties
			B5.2.11 Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes
			B5.2.12 Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)
			B5.2.13 Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen
			B5.2.14 Subsidie voor actieve weggebruiker
		B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.	
			B5.3.1 Inrichten van een future proof mobipunt aan het station Halle met submobipunten naar stadsrandparkings
			B5.3.2 Invullen van het 3e niveau bij de vervoersregioraad door realisatie van vervoer op maat.
			B5.3.3 Mogelijkheden onderzoeken om kleinere hybride bussen in te zetten
			B5.3.4 Herinrichten en vergroenen van de stationsomgeving
			B5.3.5 Bouw en inrichten van mobipunten
		B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.	
			B5.4.1 Voorzien van voldoende laadpunten voor elektrische voertuigen verspreid over de stad
			B5.4.2 Voorzien van kleiner maar kwalitatiever wagenpark met voorrangsprincipe voor CNG, elektrisch of hybride
			B5.4.3 Introduceren van een wagenparkbeheerstool.
			B5.4.4 Participatie in een deelwagenproject
			B5.4.5 Realiseren van een lage emissiezone in het stadscentrum in combinatie met los en laadzone aan rand centrum (last mile).
			B5.4.6 Voeren van een aanbodgestuurd parkeerbeleid
			B5.4.7 Voorzien van parkeerplaatsen voor autodelende particulieren
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B5 We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.		
		B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.	
			B5.4.8 Kiss and Ride-zones voorzien aan scholen, maar vanuit veiligheidsoverwegingen niet net voor de school
			B5.4.9 Landbouwwegen autovrij maken, als ruggegraat voor alternatieve vervoersmodi tot naburige gemeente of vervoersgebieden.

			B5.4.10 Opmaken van een masterplan voor parkings en signalisatie hierop afstemmen.
			B5.4.11 Onderzoeken verrichten naar de aanpassing van de tarieven voor bewonerskaarten (parkeerabonnementen, 2e parkeerkaart)
			B5.4.12 Tijdsindicatoren en doelstellingen uitwerken om bepaalde aantrekkingspolen binnen centrum, binnen x minuten bereikbaar te houden van stadsrand.
			B5.4.13 Aanpakken van sluipverkeer door slimme technologie (ANPR camera 2X per jaar)
			B5.4.14 (Afgesloten) Uitbouwen van een dienst smart city/stadsinnovatie
			B5.4.15 Inspelen op digitale vernieuwing en innovatieve initiatieven
			B5.4.16 Opmaken van een mobiliteitsplan
	B6 Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving		
		B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak	
			B6.1.1 Opmaak van een instrument om overlast in te delen volgens type en gradatie zonder het specifiek karakter van de buurt uit het oog te verliezen.
			B6.1.2 Uitvoeren van permanente scans inzake overlast op het Halse grondgebied om zodoende de 'hotspots' op een meer objectieve wijze vast te leggen.
			B6.1.3 Efficiënt inzetten van cameratoezicht als complementair instrument in de aanpak van overlast.
			B6.1.4 Gebruik van nudging om het gedrag van burgers op een subtiele wijze te beïnvloeden inzake de aanpak van overlast
			B6.1.5 (Afgesloten) Door het juiste ontwerp en gebruik van de bebouwde omgeving kan criminaliteit en de angst ervoor verkleind worden waardoor de beleving verhoogd wordt.
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Leefbaar & beleving			
	B6 Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving		
		B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak	
			B6.1.6 Realiseren van een eenvormige aanpak van overlastmeldingen en beleidsmatige sturing via vergunningen en toelatingen
			B6.1.7 Renovatie en nieuwbouw van politiehuis Zennevallei
			B6.1.8 Nemen van extra maatregelen, zowel preventief als repressief, inzake sociale overlast
			B6.1.9 (Afgesloten) ANPR camera voorzien in kader van overlastbestrijding
			B6.1.10 (Afgesloten) Voorzien van slimme signalisatie

			B6.1.11 Onderzoeken van de meerwaarde van drones bij grote evenementen
		B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.	
			B6.2.1 Via Jong Wegweters brengen we de mobiliteitsbeleving en het verplaatsingsgedrag van jongeren in kaart en werken we samen met jongeren tss 16 en 21 jaar aan verbetervoorstellen
			B6.2.2 Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes
			B6.2.3 Onderzoek verrichten naar mogelijkheden om zwaar vervoer te weren tijdens begin en einde van schooltijden
Wendbare stadsorganisatie			
	W1 Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd		
		W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen	
			W1.1.1 Ontwikkelen van een communicatieplan in kader van de beleidsdoelstellingen.
			W1.1.2 Betrekken van de beleidsdoelstellingen in het competentie management
			W1.1.3 Duidelijk maken op welke manier de individuele medewerker bijdraagt aan de doelstellingen via medewerkersfiches
			W1.1.4 Opmaken van een visualisatie en slagzin als ondersteuning om de beleidsdoelstellingen te communiceren
			W1.1.5 Beleidsdoelstellingen verbinden in verslaggeving, besluitvorming en dossieropbouw.

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W1 Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd		
		W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen	
			W1.1.6 Medewerkers actief aan het woord laten bij het communiceren van diensten, producten, projecten.
		W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid	
			W1.2.1 Ambassadeurs binnen de organisatie aanstellen die affiniteit en/of expertise hebben binnen de transversale engagementen.

			W1.2.2 De ambassadeurs ontwikkelen een visie en methodiek om de transversale engagementen ingang te laten vinden binnen de gehele organisatie.
			W1.2.3 Opvolging van de transversale engagementen via een uitgewerkte methodiek van de actierealisatie.
			W1.2.4 De inbedding van de transversale engagementen in de dagelijkse werking verzekeren via interne kennisopbouw.
		W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen	
			W1.3.1 De visie en missie van de organisatie uitdragen.
			W1.3.2 Jaarlijkse externe rapportering over de doelstellingenrealisatie op een toegankelijke manier.
			W1.3.3 Jaarlijkse interne rapportering over de doelstellingenrealisatie op een toegankelijke manier.
			W1.3.4 Via maandelijkse beleidscolleges bewaken het managementteam en het college de voortgang van de doelstellingen en actieplannen.
			W1.3.5 Koppelen van een verantwoordelijke aan elk actieplan
			W1.3.6 Bepalen van boordtabellen op clusterniveau
			W1.3.7 Verder bouwen aan en bijsturen van datasets voor organisatiebrede monitoring
			W1.3.8 Organiseren van een jaarlijkse inspiratiedag om betrokkenheid, gedragenheid en verdere ontwikkeling van de meerjarenplanning kracht bij te zetten.
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W1 Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd		
		W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen	
			W1.3.9 Opmaken van kwartaalrapportage over de dienstverlening aan het college
			W1.3.10 Mystery visits of calls gebruiken om dienstverlening in kaart te brengen en te optimaliseren.
			W1.3.11 Mystery visits of calls gebruiken om dienstverlening in kaart te brengen en te optimaliseren
	W2 Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie		
		W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden	

			W2.1.1 Projectwerking faciliteren via de aanduiding van projectleiding binnen zowel de ambtelijke als de politieke organisatie.
			W2.1.2 Evolueren van lijndirecteurs naar projectdirecteurs waarbij alle projecten toegewezen zijn.
			W2.1.3 Het competentie management afstemmen op de projectorganisatie.
			W2.1.4 In kaart brengen van processen waarbij voorcontrole verschoven kan worden naar beheersingsmaatregelen later in het proces.
			W2.1.5 Implementeren van processen waarbij voorcontrole verschoven kan worden naar beheersingsmaatregelen later in het proces.
			W2.1.6 Een gezamenlijk bureau voor het managementteam inrichten om de afstemming tussen de directeurs te versterken.
			W2.1.7 Aanduiden van een programmaleider die de beleidsmatige coördinatie tussen de projecten opvolgt.
			W2.1.8 Ontwikkelen van een toolbox in het kader van projectmanagement.
			W2.1.9 Opzetten van een ondersteuningsmodel voor medewerkers bij het opzetten, uitvoeren en afsluiten van projecten
			W2.1.10 Programmamanagement introduceren op basis van een monitoringstool
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W2 Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie		
		W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden	
			W2.1.11 Organiseren van organisatiebrede opleidingen rond projectmanagement
			W2.1.12 Screening van het subsidielandschap om relevante subsidies te capteren
			W2.1.13 Projectbegeleiding opnemen ikv de realisatie van een nieuwe schietstand voor de Politiezone Zennevallei
		W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend	
			W2.2.1 Uitvoeren van een Quick-scan over de huidige processen.
			W2.2.2 Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse.
			W2.2.3 Vanuit de analysefase overgaan tot ondersteuning bij onze diensten teneinde over te gaan tot procesoptimalisatie al dan niet via projectmanagement.

			W2.2.4 Duidelijk benoemen wat er met de gerealiseerde tijd ingevolge de optimalisatie zal gebeuren.
			W2.2.5 Optimalisatie van de postverwerking door de installatie van een digitaal postverwerkingssysteem.
			W2.2.6 Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen (vb: postverwerkingssysteem, archiefbeheersysteem, inname openbaar domein, aankoopbeleid.)
			W2.2.7 Door digitalisering de werking van de buitenschoolse kinderopvang efficiënter maken.
			W2.2.8 Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren.
			W2.2.9 Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.
			W2.2.10 Optimalisatie van de processen met betalingsachterstanden en verwijlntresten te vermijden.
			W2.2.11 Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën.
			W2.2.12 Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en hulpverlening

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W2 Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie		
		W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend	
			W2.2.13 Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid
			W2.2.14 Sleutelprocessen van de organisatie in kaart brengen
		W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.	
			W2.3.1 In kaart brengen van de processen en middelen die kunnen bijdragen tot eigenaarschap.
			W2.3.2 Eigenaarschap verhogen door herziening van de in kaart gebrachte middelen en processen.
			W2.3.3 Eigenaarschap leggen bij de projectbeheerder door zijn beslissingsbevoegdheid te verhogen over financiële, facilitaire en organisatorisch middelen.

			W2.3.4 Opmaken van de regels van interne controle van de financiële processen met aandacht voor een goede mix tussen werkbaarheid en organisatiebeheersing.
			W2.3.5 Implementeren van een nieuw financieel pakket waarbij vertrokken wordt vanuit een decentrale opstelling met meer beheerruimte voor de clusterverantwoordelijke.
			W2.3.6 Periodiek uitvoeren van een eigenaarsschapscan op basis van een nulmeting.
		W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren	
			W2.4.1 Algemeen - De ondersteunende sectoren nemen een proactieve rol op ten aanzien van de clusterverantwoordelijken door periodiek overleg om de behoeften en verwachtingen in kaart te brengen
			W2.4.2 Algemeen- De ondersteunende sectoren ontwikkelen een interne werkingscatalogus en maken deze toegankelijk voor de medewerkers.
			W2.4.3 Financiën - Opzetten van digitalisering knipperlichtfuncties ter ondersteuning van de clusters.

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W2 Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie		
		W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren	
			W2.4.4 Financiën- Creëren van een set-up van flexibele budgettering om in te spelen op opportuniteiten of onverwachte veranderingen.
			W2.4.5 Financiën - Monitoring en transparante communicatie van de inkomsten naar de betrokken stakeholders.
			W2.4.6 Financiën - Systematische financiële rapportage aan de clusterverantwoordelijken.
			W2.4.7 Ondersteuning - Opstellen van een plan van aanpak op basis van de risicoanalyse informatieveiligheid.
			W2.4.8 Ondersteuning - De kwaliteit van de besluitvormingsdossiers verhogen.
			W2.4.9 Ondersteuning - Optimaliseren van de digitale mappenstructuur die rekening houdt met interne en externe coproductie in het kader van informatiebeheer.
			W2.4.10 Ondersteuning - Digitaliseren van vastgoeddossiers voor een betere ontsluiting en raadpleging voor de interne klanten.

			W2.4.11 Ondersteuning - Uitbreiden van een notuleringssysteem met een stelsysteem en ontsluiten van de informatie conform de principes van open data.
			W2.4.12 Facility - Onderzoek en eventuele implementatie van IT beheerssoftware
			W2.4.13 Facility - Bedrijfscontinuïteit garanderen door de opbouw van een ICT-infrastructuur.
			W2.4.14 Facility- Opstellen van een veiligheidsregister per gebouw.
			W2.4.15 Facility - Communicatie van het overzicht en de informatie over interventiecontracten / permanentie 24/7.
			W2.4.16 Ondersteuning - bewaren en beheren van het digitaal en papieren archief
			W2.4.17 Implementeren van de 3P module-contractbeheer
		W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Interne organisatie)	
			W2.5.1 Ontwikkelen en implementeren van een communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie.

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W2 Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie		
		W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Interne organisatie)	
			W2.5.2 Evolueren naar netwerkmodel voor communicatie door een aangepaste positionering van de cluster communicatie.
			W2.5.3 Uitbreiden, optimaliseren en periodiek evalueren van het crisiscommunicatieteam.
			W2.5.4 Uitwerken van een draaiboek voor crisiscommunicatie. Bij incidenten worden de online kanalen ingezet voor accurate crisiscommunicatie, die onder leiding van het CBS/VB wordt gevoerd.
			W2.5.5 Content dienstoverschrijdend beheren door het clusteren van accounts voor socialemediakanalen en stedelijke subwebsites.
			W2.5.6 Consequent toepassen van de huisstijlen van de stad en van de academies
			W2.5.7 Overschakelen van gedrukte advertenties naar doelgroepgerichte digitale advertentiesets.
		W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek	
			W2.6.1 Investeren in een efficiënte overlegstructuur tussen college en ambtelijke organisatie

			W2.6.2 Voorzien van een aangepaste commissiewerking, waarbij elk gemeenteraadslid dossiers kan agenderen
			W2.6.3 Systematische financiële en beleidsmatige rapportage aan de gemeenteraadsliden.
			W2.6.4 Maandelijks rapporteren aan het schepencollege inzake het meldingenbeheer.
		W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen	
			W2.7.1 Het bestuur gaat de bestaande belastings-, retributie- en subsidiereglementen kritisch na en past ze aan waar nodig.
			W2.7.2 Ontwikkelen van een digitale stedelijke codex, waarin alle belastings-, subsidie- en andere reglementen worden opgenomen.
			W2.7.3 Periodiek evalueren van bestaande financiële praktijken.
			W2.7.4 Behouden van de jaarlijkse dotatie aan alle kerkbesturen

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W2 Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie		
		W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken	
			W2.8.1 Binnen het aankoopbeleid wordt maximaal gebruik gemaakt van raamcontracten.
			W2.8.2 Benchmarkonderzoek uitvoeren op clusterniveau of teamniveau met organisaties in vergelijkbare steden.
			W2.8.3 Synergiën opzoeken, al dan niet met naburige gemeenten, om expertise te bundelen.
		W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie	
			W2.9.1 Uitwerken van een gedragen organisatiebeheersingssysteem op basis van een intern, organisatiebreed participatief traject.
			W2.9.2 Jaarlijkse selectie van 2 thema's binnen organisatiebeheersing en deze verder vorm geven via concrete acties.
			W2.9.3 Jaarlijks uitwerken van minimaal 2 acties per thema van de leidraad organisatiebeheersing
			W2.9.4 Organisatie van een tussentijdse bevraging over het organisatiebeheersingssysteem in 2022 om bijsturing mogelijk te maken.

			W2.9.5 Systematische opvolgen van klachten met het oog op het optimaliseren van dienst- en hulpverlening naar burgers toe.
			W2.9.6 Bestaande initiatieven inzake kwaliteitsbeleid evalueren in het licht van interne en externe ontwikkelingen en verbeteracties formuleren.
			W2.9.7 Opmaken van een organisatiebreed kwaliteitskader.
			W2.9.8 Evaluatie- en monitoringinitiatieven inzake kwaliteit opzetten en versterken door regelmatige rapportage.
			W2.9.9 Uitwerken nieuwe en herwerken bestaande procedures ikv kwalitatieve werking
		W2.10 Robuste cyberveiligheid voor de vertrouwelijkheid	
			W2.10.1 CIS controls (niveau 2) implementeren, rapporteren en jaarlijks extern laten evalueren

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W2 Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie		
		W2.10 Robuste cyberveiligheid voor de vertrouwelijkheid	
			W2.10.2 Technische aanbevelingen vanuit uitgevoerde cybersecurity assessments en audits implementeren
			W2.10.3 Project ' DPO in eigen beheer' vorm geven en op basis van een gericht actieplan implementeren in de organisatie
			W2.10.4 In- en uitdienst procedure op punt stellen, met bijzondere aandacht voor toegangenbeheer
			W2.10.5 Bewustzijn over cyberveiligheid bij alle medewerkers verhogen
			W2.10.6 Business Continuity Plan opstellen
	W3 Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever		
		W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.	
			W3.1.1 Bouwen van een nieuwe stedelijke werkplaats
			W3.1.2 Ontwikkelen van een beleid rond het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW)
			W3.1.3 (Afgesloten) Randvoorwaarden vervullen die noodzakelijk zijn om het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) in te voeren

			W3.1.4 Inrichten van multifunctionele ruimtes om onze eigen gebruikte ruimte te beperken. Vrije ruimte vermarkten of verhuren aan derden.
			W3.1.5 Werkomgeving in het Bralliongebouw verbeteren
			W3.1.6 Estetisch opwaarderen van het patrimonium ikv profilering/statuut van de stadsgebouwen.
			W3.1.7 Sociaal Huis en Administratief Centrum OCMW verhuren aan relevante partners voor bestuur
		W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.	
			W3.2.1 Onderzoek verrichten naar de mogelijkheid om ons personeel kansen te bieden om meer ingezet te worden op basis van interesse en talenten ipv enkel op basis van competenties
			W3.2.2 Opzetten van proefprojecten mbt functierotatie.
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W3 Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever		
		W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.	
			W3.2.3 Ontwikkelen van proefprojecten rond leeftijdsbewust personeelsbeleid
			W3.2.4 Leidinggevende ondersteunen en ontwikkelingskansen bieden opdat ze hun rol maximaal kunnen opnemen en we komen tot sterk leiderschap.
			W3.2.5 Bijscholen van medewerkers in functie van nieuwe tendensen, vertrekkende vanuit de organisatiedoelstellingen en competentie management.
			W3.2.6 Aanwezige kennis delen, verduurzamen (nascholing) en opbouwen
		W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat	
			W3.3.1 Uitwerken van een sociale dienst voor het personeel
			W3.3.2 Evolueren van verzuimbeleid naar een aanwezigheidsbeleid waar ruimte is voor beloning en met extra aandacht voor kort verzuim, re-integratie van langdurige afwezigen. Metingen en signalen als middel om pro-actief te werken.
			W3.3.3 Verhogen van het welbevinden van onze medewerkers door in te zetten op het fysisch en psychisch welzijn
			W3.3.4 Conformereren van de wettelijke verplichtingen inzake welzijn op het werk.
			W3.3.5 Aanstellen van vertrouwenspersonen en een structuur opzetten voor opvolging intervisie

			W3.3.6 Systematisch acties opzetten in kader van interne preventie
		W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	
			W3.4.1 Evalueren van wervings- en selectieprocedures, en nagaan of er nieuwe selectietechnieken of alternatieve wervingskanalen geïntroduceerd kunnen worden.
			W3.4.2 Optimaliseren van het onthaalbeleid opdat elke medewerker op maat van zijn functie een gepast starttraject kan doorlopen.
			W3.4.3 Ontwikkelen en uitbouwen van een actueel stagebeleid
			W3.4.4 Stimuleren van duurzaam woon-werk verkeer voor een vlotte bereikbaarheid als werkgever.
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W3 Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever		
		W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	
			W3.4.5 Onderzoeken van de mogelijkheden om ons competitief op de arbeidsmarkt te positioneren
			W3.4.6 Het personeel is een weerspiegeling van de Halse beroepsactieve bevolking met oog voor specifieke doelgroepen
			W3.4.7 Onderzoeken van mogelijkheden tot de uitbouw van recreatieve ruimtes in de werkomgeving.
			W3.4.8 Stad Halle als sterk merk via employee branding
		W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.	
			W3.5.1 Organisatiebrede overlegstructuren opvolgen en bijsturen
			W3.5.2 Lanceren van een communicatiekanaal waarmee medewerkers binnen een organisatie snel nieuws en kennis kunnen lezen, delen en bespreken.
			W3.5.3 Opzetten van een medewerkerspanel waaraan we organisatiebrede vraagstukken voorleggen.
			W3.5.4 Opstellen van een e-mailbeleid voor de organisatie
			W3.5.5 Lanceren van een medewerkersmagazine om het gemeenschapsgevoel en de betrokkenheid van personeelsleden te versterken.
	W4 Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad .		
		W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium	

			W4.1.1 Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur
			W4.1.2 Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting
			W4.1.3 Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium
			W4.1.4 Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.
			W4.1.5 Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille
Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W4 Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad .		
		W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium	
			W4.1.6 Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening
			W4.1.7 Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.
			W4.1.8 Afsluiten van energieprestatiecontracten bij nieuwbouw of stookplaatsrenovatie
			W4.1.9 Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium
			W4.1.10 Uitvoeren van energie audits in gebouwen en op basis van de resultaten gepaste acties uitwerken
			W4.1.11 Letterlijk 'groener' maken van het eigen patrimonium
			W4.1.12 Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)
			W4.1.13 Halle is een hartveilige stad door aangepaste locaties en het vernieuwen van de AED toestellen.
		W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.	
			W4.2.1 Uitvoeren van een duurzaamheidscan voor het bestaand wagenpark
			W4.2.2 Behouden van de erkenning als Fairtrade-gemeente
			W4.2.3 Verrichten van een onderzoek naar mogelijkheden tot aankoop met hierin duurzaamheidsprincipes en/of sociale clausulering verwerkt.
			W4.2.4 Uitbreiden van een lerend netwerk van lokale besturen en andere actoren rond sociale clausulering in overheidsopdrachten, lokale diensteneconomie, en maatschappelijk verantwoord aanbesteden.

			W4.2.5 Organiseren van overleg en infosessies rond de mogelijkheden van aanbesteden met sociale impact
			W4.2.6 Fungeren als aanspreekpunt voor de lokale besturen van de regio Zuidwest Rand wat betreft aanbesteden en aankopen met sociale impact

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstellingen	Actieplannen	Acties
Wendbare stadsorganisatie			
	W4 Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad .		
		W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel	
			W4.3.1 Organiseren van minimaal 2 acties per jaar inzake duurzaamheid vanuit de werkgroep ecoligent
			W4.3.2 Organiseren van vormingsinitiatieven voor het personeel inzake duurzaamheid
		W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.	
			W4.4.1 Matchen van de strategische doelen van de organisatie en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen om bijsturing in kader van duurzaamheid en ontwikkeling mogelijk te maken.
			W4.4.2 Ontwikkelen van een organisatiebreed draagvlak met betrekking tot de SDG's
			W4.4.3 Uitwerken van een strategische planning om de stad CO2-neutraal te maken (planning 2030)
			W4.4.4 Informeren en sensibiliseren van burgers via periodieke acties omtrent de SDG's
			W4.4.5 Voorzien van een toelage voor ontwikkelingsprojecten in het zuiden
			W4.4.6 Onderschrijven van het lokaal energie - en klimaatpact
			W4.4.7 Themabrede initiatieven nemen in kader van het lokaal energie-en klimaatpact
			W4.4.8 Opmaken van een intergemeentelijk warmteplan

HET OVERZICHT VAN ALLE BELEIDSDOELSTELLINGEN DIE IN DE JAARREKENING ZIJN OPGENOMEN, MET DE BIJHORENDE ACTIEPLANNEN ONTVANGSTEN EN UITGAVEN

Beleidsdoelstelling	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
B1: Toerisme en ondernemen versterken elkaar	B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied	O	0	0	0	252.741	193.519	182.855	231.439	8.850	3.850
		U	100.646	266.198	272.780	437.612	363.473	501.824	728.897	273.850	273.850
	B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven	O	0	164.972	-10.630	329.944	205.128	0	1.261	0	0
		U	71.179	49.269	600.900	1.790.536	952.873	235.547	227.383	67.338	67.338
	B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk	O	14.883	401.550	173.423	0	0	0	0	0	0
		U	461.770	259.781	246.029	123.077	228.101	514.087	1.630.533	1.910.689	99.642
B2: Veelzijdig vrijetijdsaanbod	B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.	U	21.476	39.793	911.283	104.973	134.121	116.574	168.481	160.800	162.400
	B2.2 We stralen de beleevingswaarde van de stad uit.	U	37.147	118.044	119.604	144.161	154.446	158.610	203.000	153.000	153.000
	B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.	O	0	15.000	0	0	8.750	15.000	15.000	0	0
		U	77.540	165.933	317.475	31.386	110.773	265.977	347.711	853.000	33.000
	B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	O	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Beleidsdoelstelling	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
B2: Veelzijdig vrijetijdsaanbod	B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	U	229.740	199.218	308.738	1.165.592	1.175.670	388.388	556.227	413.875	413.875
	B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.	O	0	24.022	0	0	0	0	300.000	716.000	667.879
		U	540.329	1.169.896	713.412	1.364.019	3.874.421	2.348.902	4.023.158	3.473.857	1.083.021
B3: Verbeteren en vergroenen van straten	B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.	O	0	98.334	0	10.000	0	0	5.000	0	0
		U	4.330.232	3.497.998	2.548.738	2.197.980	3.446.848	3.479.678	5.043.006	6.761.466	4.943.466
	B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.	O	0	0	0	0	0	191.483	0	0	0
		U	0	575.224	631	25.686	4.598	61.561	370.885	1.440.000	0
	B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.	O	21.695	110.470	21.224	5.364	34.800	34.170	5.500	5.500	5.500
		U	386.675	429.717	422.626	373.532	559.853	519.242	527.160	521.505	471.500
	B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.	O	62.388	766.722	503.025	223.441	11.257	4.549	219.640	5.000	5.000
		U	98.964	694.163	830.314	669.545	695.550	533.719	1.369.126	171.500	46.500
	B3.5 Met gerichte acties en sensibiliserings-campagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.	U	224.722	133.967	2.308.515	952.904	60.122	58.568	211.154	76.500	76.500
	Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie	O	0	0	0	0	825.000	0	0	825.000	5.995.091
		U	0	0	77.987	1.372.142	518.823	325.933	957.153	8.660.007	23.960.711

Beleidsdoelstelling	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
B4: Betaalbaar woonaanbod	B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.	O	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		U	10.771	35.235	42.254	56.054	74.385	48.782	202.976	159.000	71.500
	B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning	O	0	5.640	46.339	4.000	2.920	5.640	61.390	1.000	0
		U	6.800	5.640	50.526	8.100	8.100	13.891	102.320	18.100	18.100
	B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.	O	0	0	0	0	0	0	0	9.000	9.000
		U	17.468	17.115	15.917	20.506	20.500	20.672	20.500	20.500	20.500
	B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving	O	0	0	0	0	13.145	11.715	20.000	0	0
		U				0	0	0	0	0	0
B5: Bereikbare stad	B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.	O	0	0	0	0	38.812	0	0	90.563	90.563
		U	2.304	14.010	83.474	134.642	1.248.549	81.692	308.030	828.750	13.750
	B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.	O	0	641.841	0	0	618.646	53.194	23.194	0	0
		U	35.721	443.192	1.443.473	209.959	19.946	6.057	596.591	107.591	7.591
	B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficient vervoersmiddel.	O	0	0	0	0	0	0	125.000	0	0
		U	0	0	6.433	96.147	125.770	160.803	240.000	200.000	200.000

Beleidsdoelstelling	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
B5: Bereikbare stad	B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.	O	19.340	0	0	0	0	14.000	0	0	0
		U	126.959	555.492	315.870	207.723	1.219.230	576.969	1.062.416	569.127	519.127
B6: Doelgericht veiligheidsbeleid	B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak	O	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		U	4.031.056	2.995.469	79.508	371.302	522.196	179.986	420.032	359.094	359.094
	B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.	O	0	30.157	9.519	9.508	0	3.980	9.492	0	0
		U	0	34.208	25.073	15.690	72.175	0	35.087	0	0
V1: Dienstverlening op maat	V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	O	0	0	0	56.038	62.855	-68.723	0	0	0
		U	795.118	241.796	275.153	188.196	167.208	161.915	227.793	182.543	182.543
	V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk	U	28.467	83.330	139.425	47.615	44.206	45.863	52.498	42.498	42.498
	V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk	U	9.862	19.775	29.030	35.164	37.150	21.264	29.750	30.250	30.750
	V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen	O	4.730	4.736	4.767	10.780	1.883	0	0	0	0
		U	20.475	16.399	25.403	23.598	11.509	28.972	13.000	16.500	16.500

Beleidsdoelstelling	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
V1: Dienstverlening op maat	V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners	O	0	1.596.679	1.383.894	216.304	0	0	0	0	0
		U	6.345.775	1.958.635	1.902.478	292.503	433.406	72	60.881	2.000	2.000
	V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang	O	0	7.137	7.631	10.089	6.947	459.622	6.850	8.400	8.400
		U	27.573	59.129	54.972	18.058	12.296	552.599	637.740	294.700	27.700
	V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen	O	0	1.775	11.214	163.775	0				
		U	88.217	82.564	95.648	411.391	100.992	84.867	100.368	92.059	87.059
V2: Gericht sociaal beleid	V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.	O	0	0	136.269	324.723	511.976	334.939	326.567	273.158	274.782
		U	37.603	95.382	119.764	170.265	170.956	129.228	181.770	136.770	136.770
	V2.3 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.	O	0	0	43.858	24.116	75.481	25.460	24.483	24.211	24.211
		U	0	215	1.504	69.083	117.785	113.677	71.501	72.190	72.665
	V2.4 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen 1ste lijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen	O	0	0	140.395	50.000	50.833	50.000	51.666	50.000	50.000
		U	2.917	0	84.980	36.374	94.210	45.009	50.000	50.000	50.000
	V2.5 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op	O	0	0	46.871	642.078	794.560	720.550	1.076.502	547.776	327.536
		U	0	0	150.926	969.386	1.241.871	1.043.960	1.232.150	1.108.569	1.040.605

Beleidsdoelstelling	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
V2: Gericht sociaal beleid	V2.6 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	O	0	62.080	0	14.520	2.000	2.000	0	0	0
		U	807	21.254	35.085	26.887	5.257	37.592	45.048	45.048	45.048
	V2.7 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.	O	198.673	400.608	121.207	459.295	439.549	197.448	206.587	243.245	212.777
		U	271.727	640.096	741.586	416.794	324.503	672.683	947.108	354.083	278.253
	V2.8 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.	O	51.344	50.244	53.312	128.228	408.363	319.091	544.960	364.583	364.583
		U	9.254	60.760	52.244	133.278	422.368	325.162	568.974	444.956	447.368
V3: Versterken van het buurtgevoel	V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.	O	0	0	0	0	0	0	0	260.000	0
		U	28.720	27.031	33.762	56.050	129.746	137.373	640.509	392.500	45.500
	V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen	U	5.000	15.000	0	0	0	0	0	0	0
	V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg	O	0	9.345	32.652	39.183	29.864	4.667	4.666	35.000	35.000
		U	186.479	239.870	242.702	340.717	661.862	303.069	349.067	335.000	335.000
	V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.	U	8.383	6.852	19.549	32.267	1.110	802	19.000	19.000	19.000

Beleidsdoelstelling	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
V4: Actief betrokken Hallenaar	V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijk stad uit	U	0	3.900	14.257	15.334	14.718	8.735	21.200	22.000	22.000
	V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners	U	15.760	12.403	11.737	9.741	9.922	-2.995	10.613	10.863	11.113
W1: Doelstellingen zijn doorleefd	W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen	U	1.299	2.995	0	0	0	0	0	0	0
	W1.2 Onze organisatie adelt de strategische engagementen; duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid	U	0	2.312	0	0	0	0	0	0	0
	W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen	U	1.794	24.678	4.066	545	0	8.577	10.000	6.000	6.000
W2: Doordachte processen	W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden	U	0	0	9.168	0	10.745	0	7.500	2.500	2.500
	W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend	U	0	24.636	8.395	4.987	15.508	23.090	27.500	17.293	17.293

Beleidsdoelstelling	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
W2: Doordachte processen	W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen	U	432	432	0	0	0	0	0	0	0
	W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren	U	7.105	42.187	171.710	218.350	124.997	21.782	40.621	32.993	32.993
	De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken	U	9.617	10.682	0	12.100	0	0	10.000	10.000	10.000
	De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie	U	0	34.982	1.032	37.830	25.707	32.863	36.869	28.005	28.660
W3: Aantrekkelijke werkgever	W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.	O	0	0	0	0	76.731	81.469	65.000	65.000	65.000
		U	5.530.842	3.780.176	71.951	101.057	3.769	411.135	645.001	0	0
	W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.	U	62.374	8.186	26.537	22.616	17.197	12.660	25.000	25.000	25.000

Beleidsdoelstelling	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
W3: Aantrekkelijke werkgever	W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat	U	0	0	0	0	6.290	0	7.000	7.000	7.000
	W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	U	22.127	2.696	50.715	113.117	171.904	176.434	100.000	100.000	100.000
	W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.	U	0	0	6.574	19.590	19.509	21.790	20.500	21.000	21.500
W4: Duurzame organisatie	W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium	O	0	95.592	42.930	103.829	8.529	39.108	360.143	105.000	105.000
		U	395.863	883.744	480.108	1.470.838	2.138.365	1.184.384	3.027.478	1.313.000	1.933.000
	W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.	O	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		U	6.159	115	0	5.314	0	0	0	0	0
	W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel	U	0	3.469	0	0	0	0	5.000	5.000	5.000
	W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.	O	0	0	140.418	210.817	319.644	296.811	246	246	246

Beleidsdoelstelling	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
W4: Duurzame organisatie	W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.	U	40.232	30.629	35.884	108.185	83.166	44.735	57.063	55.613	55.613

EEN OVERZICHT VAN DE TOEGESTANE WERKINGS- EN INVESTERINGSSUBSIDIES VOOR HET BOEKJAAR IN KWESTIE

Toegestane werkingssubsidies :

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Bltem	Omschrijving Bltem	Actie	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03100	Beheer van regen-en afvalwater		0	153	349	117	0	0	0	0	0
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging		500	0	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.5	2.132	2.761	3.059	2.867	2.337	2.609	3.500	3.500	3.500
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03500	Klimaat en energie	B4.1.3	200	7.685	6.667	21.780	14.520	6.738	30.000	30.000	30.000
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03500	Klimaat en energie	B5.2.14	0	0	0	17.395	14.218	0	14.000	0	0
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	05300	Land-, tuin- & bosbouw		0	0	0	120	0	0	250	250	250
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	06000	Ruimtelijke planning		417	1.250	625	228	1.210	208	500	500	500
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07010	Cultuurcentrum	B2.4.2	0	315	3.545	0	5.274	4.979	5.000	5.000	5.000
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07100	Feesten en plechtigheden		1.482	0	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07190	Overige evenementen	V3.1.10	400	150	1.786	2.250	3.114	2.680	7.500	7.500	7.500
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07410	Sportpromotie en -evenementen	V3.1.3	0	636	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07500	Jeugd	V1.7.8	620	1.200	3.043	3.884	2.248	3.386	4.000	4.000	4.000
OCMW	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	09000	Sociale bijstand		0	46.681	43.188	43.088	41.265	39.155	50.000	50.000	50.000
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst	V2.4.5	0	0	0	500	695	0	0	0	0
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	09190	Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit		49.738	-188	0	0	0	0	0	0	0

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Bltem	Omschrijving Bltem	Actie	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
Stad	64920000	Toegestane werkingssubsidies aan bedrijven	05000	Handel en middenstand	B1.1.1	0	0	0	0	12.184	42.120	50.000	0	0
Stad	64920000	Toegestane werkingssubsidies aan bedrijven	05000	Handel en middenstand	B1.1.8	0	0	0	0	1.349	802	1.350	1.350	1.350
OCMW	64920020	Werkingsloelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	01193	Centrale keuken		0	0	32.997	36.506	15.851	38.173	40.000	40.000	40.000
Stad	64920020	Werkingsloelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	01193	Centrale keuken		0	0	32.997	36.506	15.851	38.173	40.000	40.000	40.000
Stad	64920020	Werkingsloelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	05500	Werkgelegenheid		31.165	24.701	0	0	0	0	0	0	0
OCMW	64920020	Werkingsloelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	09000	Sociale bijstand		31.165	24.701	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64920030	Toegestane werkingssubsidies aan kinderopvanginitiatieven	09450	Kinderopvang	V1.6.8	0	0	4.935	0	4.615	4.285	5.500	5.500	5.500
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	01190	Overige algemene diensten		42.743	0	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	01191	uitvoeringsdienst (werklieden)		248.779	251.566	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	01600	Hulp aan het buitenland	W4.4.5	26.926	25.651	26.528	26.251	26.251	26.851	26.851	25.401	25.401
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	01600	Hulp aan het buitenland		29.700	28.280	29.423	39.500	38.600	39.100	38.550	40.000	40.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging	B3.5.5	5.095	987	9.761	0	0	0	10.000	10.000	10.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging		2.397	0	300	2.075	404	850	1.500	1.500	1.500
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.1	30.000	30.776	30.000	0	60.000	30.000	30.000	30.000	30.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos		3.000	41.109	35.141	39.956	11.134	10.947	15.000	15.000	15.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	05000	Handel en middenstand		0	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	05500	Werkgelegenheid	V2.7.2	9.000	5.000	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07010	Cultuurcentrum		208.169	121.999	252.168	247.169	184.707	240.000	252.169	252.169	252.169
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07090	Overige culturele instellingen		5.100	5.100	5.100	5.400	5.100	5.100	5.100	5.100	5.100

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Bltem	Omschrijving Bltem	Actie	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07100	Feesten en plechtigheden		47.929	37.631	34.073	30.673	40.637	35.575	41.000	53.500	41.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07290	Overig beleid inzake het erfgoed		49.000	49.000	49.000	49.000	49.000	49.000	49.000	49.000	49.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B1.3.10	23.978	32.464	33.773	38.336	33.638	38.165	44.000	47.000	50.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B1.3.11	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.1.7	5.000	28.281	25.589	22.059	40.827	35.059	40.000	25.000	25.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.1.8	679	0	300	600	687	2.616	5.000	5.000	5.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.4.16	57.632	56.707	45.366	45.366	45.043	45.365	45.366	45.366	45.366
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.4.4	0	4.000	5.000	2.900	3.645	5.190	5.000	5.000	5.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07400	Sport	B2.4.14	108.125	112.221	90.598	90.688	90.508	90.598	90.598	90.598	90.598
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07400	Sport	B2.4.8	0	0	0	0	0	2.000	3.000	3.000	3.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07400	Sport		6.622	1.500	1.500	0	3.500	6.500	1.502	1.502	1.502
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07410	Sportpromotie en -evenementen	B2.4.10	0	0	839	0	2.498	638	14.219	15.719	15.719
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07410	Sportpromotie en -evenementen	B2.4.17	0	0	500	0	0	0	3.000	3.000	3.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07410	Sportpromotie en -evenementen	B2.4.18	32.000	1.500	5.000	8.000	11.500	11.743	17.319	17.319	17.319
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07410	Sportpromotie en -evenementen	B2.4.20	0	0	0	0	52.100	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd	B2.4.6	0	0	126.829	124.588	0	0	130.000	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd	V1.7.8	56.936	47.427	45.318	46.345	45.416	45.381	46.557	46.557	46.557
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd	V2.5.2	0	770	0	0	0	0	1.500	1.500	1.500
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd		167.834	202.379	7.700	7.700	7.700	7.700	7.700	7.700	7.700

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Bltem	Omschrijving Bltem	Actie	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	B2.4.8	6.000	0	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs		1.500	0	0	3.750	0	0	0	0	0
OCMW	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09000	Sociale bijstand	V2.6.13	2.500	0	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst	V2.3.2	0	0	3.537	0	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst	V2.4.5	0	0	24.667	85.964	120.572	94.465	86.394	89.146	90.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst		1.750	60.904	18.500	0	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid		17.684	40.000	35.000	35.000	35.000	35.068	40.000	40.000	40.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09094	Lokale kinderarmoede		4.486	3.373	9.898	10.312	15.111	23.367	10.000	10.000	10.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap	V2.4.5	0	0	13.972	18.779	17.020	20.600	50.000	40.000	40.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap		21.780	15.385	1.585	0	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09302	Woonwinkel	B4.3.3	2.468	2.115	917	5.500	5.500	5.500	5.500	5.500	5.500
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09441	Opvoedingsondersteuning - BKO		4.002	0	8.033	4.824	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09450	Kinderopvang	V1.6.4	12.100	0	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09450	Kinderopvang	V1.6.8	7.122	8.009	18.500	8.614	2.310	11.745	14.500	14.500	14.500
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09450	Kinderopvang		7.272	10.390	7.590	4.400	4.400	4.400	4.400	4.400	4.400
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09590	Overige verrichtingen betreffende ouderen	V3.1.9	12.889	10.310	10.311	10.309	10.310	10.309	10.310	10.310	10.310
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09860	Eerstelijns gezondheidszorg	V2.3.2	2.917	0	0	26.374	94.210	45.009	50.000	50.000	50.000
Stad	64940010	Toegestane werkingssubsidies aan de Politiezone Zennevallei	04000	Politiediensten		4.589.331	4.754.881	4.958.760	4.736.782	4.784.482	4.942.341	5.047.785	5.224.457	5.407.313

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Bltem	Omschrijving Bltem	Actie	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
Stad	64940020	Toegestane werkingssubsidies aan de Brandweerzone Vlaams-Bra	04100	Brandweer		1.763.822	1.923.996	1.975.916	2.377.513	2.491.376	2.644.629	2.644.629	2.669.401	2.669.401
Stad	64940030	Toegestane werkingssubsidies aan de kerkfabrieken	07900	Erediensten		302.467	230.166	305.741	328.310	308.070	287.151	320.000	320.000	320.000
Stad	64960000	Toegestane werkingssubsidies onder de vorm van waardebonnen	09450	Kinderopvang	V1.6.8	4.875	5.080	200	4.125	0	0	0	0	0
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	01600	Hulp aan het buitenland		575	518	817	1.368	757	1.481	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07010	Cultuurcentrum		747	118	158	1.500	1.029	924	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07400	Sport		127	39	0	0	1.490	1.490	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07500	Jeugd		1.260	0	0	1.500	1.500	916	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst	V2.4.5	0	0	722	0	0	242	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap	V2.4.5	0	0	0	0	0	0	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09590	Overige verrichtingen betreffende ouderen		1.490	939	463	692	655	973	1.500	1.500	1.500
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	02100	Openbaar vervoer		1.688	1.129	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	03000	Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval	B3.5.8	44.671	45.064	45.593	46.246	43.525	43.777	47.500	47.500	47.500
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.3	341.589	317.893	346.459	16.928	57.374	77.401	104.649	104.649	58.000
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	03800	Participatie en sensibilisatie	B3.3.3	0	0	0	0	71.785	12.568	13.356	13.356	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05000	Handel en middenstand	B1.1.10	100.646	77.787	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05000	Handel en middenstand	B1.2.6	0	0	48.000	48.000	48.000	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05200	Toerisme - onthaal en promotie	B1.2.5	19.338	19.338	19.338	19.338	19.338	19.338	19.338	19.338	19.338
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05500	Werkgelegenheid	V2.7.1	0	0	0	68.906	0	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05500	Werkgelegenheid	V2.7.8	0	0	0	0	174.290	93.094	294.009	305.444	305.444
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05500	Werkgelegenheid	V2.7.9	0	0	0	0	137.811	110.249	137.811	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05500	Werkgelegenheid		5.000	0	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	06800	Groene ruimte	B3.3.6	10.297	17.572	0	0	0	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07010	Cultuurcentrum	B1.2.6	0	0	0	0	0	108.000	108.000	48.000	48.000
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07010	Cultuurcentrum	V4.2.1	0	0	0	0	743	297	7.500	7.500	7.500
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	B2.4.19	20.000	15.000	20.000	20.000	10.000	10.000	30.000	20.000	20.000

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Bltem	Omschrijving Bltem	Actie	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V1.7.1	19.752	19.752	19.752	19.752	19.752	19.752	19.752	19.752	19.752
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V1.7.3	2.000	2.000	625	2.000	5.000	5.000	5.000	2.000	2.000
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V1.7.4	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V2.5.2	0	17.107	31.857	18.211	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V2.5.4	0	0	0	6.921	0	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs	V2.1.4	30.807	87.059	93.444	94.572	102.750	102.231	102.770	112.770	112.770
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs		0	0	0	0	38.118	44.987	40.000	0	0
OCMW	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09000	Sociale bijstand		0	6.370	6.370	0	0	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	V2.4.6	0	0	15.400	80.048	73.534	5.658	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	V3.1.5	0	0	0	0	10.000	0	7.500	7.500	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	V3.3.8	176.722	209.752	202.617	275.612	281.635	272.661	315.000	335.000	335.000
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09850	Gezondheidspromotie en ziektepreventie	V2.2.3	0	0	0	0	0	0	12.600	12.600	12.600
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09850	Gezondheidspromotie en ziektepreventie	V2.2.5	0	0	0	0	3.490	13.625	15.000	15.000	15.000
						8.833.636	9.110.638	9.251.938	9.388.197	9.894.763	9.997.133	10.765.534	10.558.353	10.665.058

Toegestane investeringssubsidies :

Entiteit	AR	Omschr. AR	Bltem	Omschr. Bltem	Actie	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	01100	Beleidsondersteuning	V3.1.5	0	0	0	21.200	3.591	4.793	7.472	0	0
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.2	0	50.000	25.000	25.000	25.000	25.160	25.000	25.000	25.000
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	04100	Brandweer		286.823	290.500	297.613	264.101	243.748	188.018	188.018	250.000	250.000
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	B2.3.9	0	0	40.000	0	0	0	0	0	0
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	B2.5.14	22.430	113.737	41.261	162.592	2.183	29.349	164.954	0	0
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07900	Erediensten		2.000	48.812	2.000	130.186	669.169	40.040	50.000	315.000	0
OCMW	66400000	Toegestane investeringssubsidies	01193	Centrale keuken		0	0	0	128.658	4.047	0	65.434	50.000	50.000
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	03800	Participatie en sensibilisatie	V3.1.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	04000	Politiediensten		0	0	0	254.518	408.686	481.540	376.096	350.000	350.000
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07420	Sportinfrastructuur	B2.5.13	0	0	0	36.300	0	0	0	0	0
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07420	Sportinfrastructuur		0	0	0	0	50.000	0	0	0	0
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	03100	Beheer van regen-en afvalwater		0	0	0	0	0	0	0	1.953.906	3.877.379

EEN OVERZICHT VAN DE BELEIDSVELDEN PER BELEIDSDOMEIN

Beleidsdomein	Beleidsveld	Bitem
ALGEMENE FINANCIERING	0010 Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus	00100 Algemene overdrachten tss de verschillende niveaus
ALGEMENE FINANCIERING	0020 Fiscale aangelegenheden	00200 Fiscale aangelegenheden
ALGEMENE FINANCIERING	0030 Financiële aangelegenheden	00300 Financiële aangelegenheden
ALGEMENE FINANCIERING	0040 Transacties in verband met de openbare schuld	00400 Transacties in verband met de openbare schuld
ALGEMENE FINANCIERING	0040 Transacties in verband met de openbare schuld	00401 Transacties in verband met de openbare schuld
ALGEMENE FINANCIERING	0050 Patrimonium zonder maatschappelijk doel	00500 Patrimonium zonder maatschappelijk doel
ALGEMENE FINANCIERING	0090 Overige algemene financiering	00900 Overige algemene financiering
BELEID	0100 Politieke organen	01000 Politieke organen
BELEID	0110 Secretariaat	01100 Beleidsondersteuning
BELEID	0111 Fiscale en financiële diensten	01110 Fiscale en financiële dienst
BELEID	0112 Personeelsdienst en vorming	01120 Personeelsdienst en vorming
BELEID	0113 Archief	01130 Archief
BELEID	0114 Organisatiebeheersing	01140 Organisatiebeheersing
BELEID	0115 Welzijn op het werk	01150 Welzijn op het werk
BELEID	0119 Overige algemene diensten	01190 Overige algemene diensten
BELEID	0119 Overige algemene diensten	01191 uitvoeringsdienst (werklieden)
BELEID	0119 Overige algemene diensten	01192 Facilitaire diensten
BELEID	0119 Overige algemene diensten	01193 Centrale keuken
BELEID	0190 Overig algemeen bestuur	01900 Overig algemeen bestuur

Beleidsdomein	Beleidsveld	Bitem
---------------	-------------	-------

BELEID	0400 Politiediensten	04000 Politiediensten
BELEID	0410 Brandweer	04100 Brandweer
ORGANISATIE	0130 Administratieve dienstverlening	01300 Administratieve dienstverlening
ORGANISATIE	0150 Internationale relaties	01500 Internationale relaties
ORGANISATIE	0160 Hulp aan het buitenland	01600 Hulp aan het buitenland
ORGANISATIE	0200 Wegen	02000 Wegen
ORGANISATIE	0210 Openbaar vervoer	02100 Openbaar vervoer
ORGANISATIE	0220 Parkeren	02200 Parkeren
ORGANISATIE	0290 Overige mobiliteit en verkeer	02900 Overige mobiliteit en verkeer
ORGANISATIE	0300 Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval	03000 Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval
ORGANISATIE	0309 Overig afval- en materialenbeheer	03090 Overig afval- en materialenbeheer
ORGANISATIE	0310 Beheer van regen- en afvalwater	03100 Beheer van regen-en afvalwater
ORGANISATIE	0319 Overig waterbeheer	03190 Overig waterbeheer
ORGANISATIE	0320 Sanering van bodemverontreiniging	03200 Sanering van bodemverontreiniging
ORGANISATIE	0329 Overige vermindering van milieuverontreiniging	03290 Overige vermindering van milieuverontreiniging
ORGANISATIE	0340 Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	03400 Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos
ORGANISATIE	0341 Erosiebestrijding	03410 Erosiebestrijding
ORGANISATIE	0350 Klimaat en energie	03500 Klimaat en energie
ORGANISATIE	0380 Participatie en sensibilisatie	03800 Participatie en sensibilisatie
ORGANISATIE	0480 Bestuurlijke preventie (incl. GAS)	04800 Bestuurlijke preventie (incl. GAS)
ORGANISATIE	0490 Overige elementen van openbare orde en veiligheid	04900 Overige elementen van openbare orde en veiligheid
ORGANISATIE	0500 Handel en middenstand	05000 Handel en middenstand
ORGANISATIE	0520 Toerisme - Onthaal en promotie	05200 Toerisme - onthaal en promotie
ORGANISATIE	0522 Toerisme - Infrastructuur	05220 Toerisme - Infrastructuur
ORGANISATIE	0530 Land-, tuin- & bosbouw	05300 Land-, tuin- & bosbouw
ORGANISATIE	0550 Werkgelegenheid	05500 Werkgelegenheid
ORGANISATIE	0600 Ruimtelijke planning	06000 Ruimtelijke planning

Beleidsdomein	Beleidsveld	Bitem
ORGANISATIE	0610 Gebiedsontwikkeling	06100 Gebiedsontwikkeling
ORGANISATIE	0620 Grondbeleid voor wonen	06200 Grondbeleid voor wonen
ORGANISATIE	0622 Woonwagenterreinen	06220 Woonwagenterrein
ORGANISATIE	0640 Elektriciteitsvoorziening	06400 Elektriciteitsvoorziening
ORGANISATIE	0650 Gasvoorziening	06500 Gasvoorzieningen
ORGANISATIE	0660 Communicatievoorzieningen	06600 Communicatievoorzieningen
ORGANISATIE	0670 Straatverlichting	06700 Straatverlichting
ORGANISATIE	0680 Groene ruimte	06800 Groene ruimte
ORGANISATIE	0700 Musea	07000 Musea
ORGANISATIE	0701 Cultuurcentrum	07010 Cultuurcentrum
ORGANISATIE	0703 Openbare bibliotheken	07030 Openbare bibliotheken
ORGANISATIE	0709 Overige culturele instellingen	07090 Overige culturele instellingen
ORGANISATIE	0710 Feesten en plechtigheden	07100 Feesten en plechtigheden
ORGANISATIE	0719 Overige evenementen	07190 Overige evenementen
ORGANISATIE	0720 Monumentenzorg	07200 Monumentenzorg
ORGANISATIE	0729 Overig beleid inzake het erfgoed	07290 Overig beleid inzake het erfgoed
ORGANISATIE	0739 Overig kunst- en cultuurbeleid	07390 Overig kunst- en cultuurbeleid
ORGANISATIE	0740 Sportsector- en verenigingsondersteuning	07400 Sport
ORGANISATIE	0741 Sportpromotie en -evenementen	07410 Sportpromotie en -evenementen
ORGANISATIE	0742 Sportinfrastructuur	07420 Sportinfrastructuur
ORGANISATIE	0750 Jeugdsector- en verenigingsondersteuning	07500 Jeugd
ORGANISATIE	0751 Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren	07510 Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen en jonger
ORGANISATIE	0752 Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren	07520 Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge
ORGANISATIE	0790 Erediensten	07900 Erediensten
ORGANISATIE	0800 Gewoon basisonderwijs	08000 Gewoon basisonderwijs

Beleidsdomein	Beleidsveld	Bitem
ORGANISATIE	0820 Deeltijds kunstonderwijs	08200 Deeltijds kunstonderwijs - Meiboom
ORGANISATIE	0820 Deeltijds kunstonderwijs	08201 Deeltijds kunstonderwijs- servaisacademie
ORGANISATIE	0820 Deeltijds kunstonderwijs	08202 Deeltijds kunstonderwijs- kunstacademie
ORGANISATIE	0889 Ondersteunende diensten voor het algemeen onderwijsbeleid	08890 Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs
ORGANISATIE	0900 Sociale bijstand	09000 Sociale bijstand
ORGANISATIE	0901 Voorschotten	09010 Voorschotten
ORGANISATIE	0902 Integratie van personen met vreemde herkomst	09020 Integratie van personen met vreemde herkomst
ORGANISATIE	0903 Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers	09030 Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers
ORGANISATIE	0904 Activering van tewerkstelling	09040 Activering van tewerkstelling
ORGANISATIE	0909 Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09090 Overige verrichtingen inzake sociaal beleid
ORGANISATIE	0909 Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09091 BHV (budgetbeheer) Budgetbeheer
ORGANISATIE	0909 Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09092 Administratie
ORGANISATIE	0909 Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09094 Lokale kinderarmoede
ORGANISATIE	0911 Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap	09110 Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap
ORGANISATIE	0930 Sociale huisvesting	09301 Intergemeentelijk woonbeleid
ORGANISATIE	0930 Sociale huisvesting	09302 Woonwinkel
ORGANISATIE	0930 Sociale huisvesting	09303 Webra- Woonpunt Zennevallei
ORGANISATIE	0943 Gezinshulp	09430 Gezinshulp
ORGANISATIE	0944 Preventieve gezinsondersteuning	09440 Opvoedingsondersteuning
ORGANISATIE	0944 Preventieve gezinsondersteuning	09441 Opvoedingsondersteuning - BKO
ORGANISATIE	0945 Kinderopvang	09450 Kinderopvang
ORGANISATIE	0945 Kinderopvang	09451 Kinderopvang - Kadeeke
ORGANISATIE	0946 Thuisbezorgde maaltijden	09460 Thuisbezorgde maaltijden
ORGANISATIE	0948 Poetsdienst	09481 Dienstencheques
ORGANISATIE	0948 Poetsdienst	09482 Aanvullende thuiszorg

Beleidsdomein	Beleidsveld	Bitem
ORGANISATIE	0949 Overige gezinshulp	09491 MMB - vervoer
ORGANISATIE	0949 Overige gezinshulp	09493 Oppas
ORGANISATIE	0950 Ouderenwoningen	09500 Ouderwoningen
ORGANISATIE	0951 Dienstencentra	09511 De Lemoon
ORGANISATIE	0951 Dienstencentra	09512 De Pasja
ORGANISATIE	0951 Dienstencentra	09513 Essenbeek
ORGANISATIE	0951 Dienstencentra	09514 Het Hoveniertje
ORGANISATIE	0952 Assistentiewoningen	09521 Ten Hove
ORGANISATIE	0952 Assistentiewoningen	09522 Vankoeckenbeek
ORGANISATIE	0952 Assistentiewoningen	09523 Residentie Huiskensveld
ORGANISATIE	0953 Woon- en zorgcentra	09530 Woon-en zorgcentra
ORGANISATIE	0959 Overige verrichtingen betreffende ouderen	09590 Overige verrichtingen betreffende ouderen
ORGANISATIE	0984 Ontsmetting en openbare reiniging	09840 Ontsmetting en openbare reiniging
ORGANISATIE	0985 Gezondheids promotie en ziektepreventie	09850 Gezondheids promotie en ziektepreventie
ORGANISATIE	0986 Eerstelijnsgezondheidszorg	09860 Eerstelijns gezondheidszorg
ORGANISATIE	0989 Overige dienstverlening inzake volksgezondheid	09890 Overige dienstverlening inzake volksgezondheid
ORGANISATIE	0990 Begraafplaatsen	09900 Begraafplaatsen
ORGANISATIE	0992 Lijkbezorging	09920 Lijkbezorging

EEN OVERZICHT VAN DE VERBONDEN ENTITEITEN

Kerkfabriek Heilig Hart Breedhout
Kerkfabriek Jan Bosco
Kerkfabriek Sint Josef en Sint-Franciskus
Kerkfabriek Sint-Martinus
Kerkfabriek Sint-Rochus
Kerkfabriek Sint-Vincentius
Kerkfabriek Sint-Veronus
Cultuurcentrum 't Vondel
Den Ast vzw
Met Smaak vzw
Politiezone Zennevallei
Brandweerzone Zuid-Brabant-West

In het nieuwe meerjarenplan is deze rubriek enorm uitgebreid naar aanleiding van de nieuwe BBC-regelgeving. Aangezien deze jaarrekening nog onder de oude wetgeving valt, hebben we dit nog volgens de oude methode opgesomd.

PERSONEELSINZET

In oktober 2025 telt de geïntegreerde organisatie Stad en OCMW 481,34 VTE in het vaste kader. Daarnaast zijn 23,5 VTE opgenomen in afwachting tot de uitdoving van 29,6 VTE. Zodra deze functies uitdoven, wordt een netto afbouw van 3,9 VTE gerealiseerd ten opzichte van de huidige formatie en invulling.

Het onderstaande overzicht toont het aantal voltijdse equivalenten per sector en per entiteit. Daarbij wordt aangeduid of de functie is opgenomen in het vaste kader, in afwachtingskader tot uitdoving/vervanging van een andere functie of in het uitdovingskader. Een extra kolom geeft aan welke functies projectmatig ingevuld zijn en dus niet tot het vaste kader behoren. Bij het beëindigen van het project of het stopzetten van subsidies worden deze functies niet langer ingevuld.

	VTE in kader	VTE in afwachting	VTE in uitdoving	VTE niet in kader/ projectwerk
Dienstverlening				
STAD	33	0	1	3,5
OCMW	29,4	2	1	5
Financiën				
STAD	10	0	0	0
OCMW	3,5	0	0	0
MANAGEMENTTEAM				
STAD	7	0	0	0
OCMW	0	0	1	0
Ondersteuning				
STAD	22,5	0,5	0,5	0,3
OCMW	12	0	0	1
Project- en investeringsbureau				
STAD	16	1	2	0
OCMW	1	0	0	5,4
Samenleving				
STAD	78,84	1,5	1,5	9,7
OCMW	2,1	0	0	1
Stadsontwikkeling				
STAD	95,50	7	6,5	3
OCMW	15,5	1	1	0
Zorg				
STAD	20	1	1	0,7
OCMW	139	9,5	11,9	0
Totaal				
STAD	278,84	11	12,5	17,2
OCMW	202,5	12,5	14,9	12,4

40,01 % van het totale personeelskader van de Stad en OCMW Halle is statutair en 59,99% is contractueel:

	VTE in kader	VTE in afwachting	VTE in uitdoving
VASTBENOEMD	194,5	7,5	16
CONTRACTUEEL	286,84	16	11,4

De opdeling van het totaal aantal VTE 's (Stad en OCMW samen) in de verschillende niveau 's is als volgt:

	VTE in kader	VTE in afwachting	VTE in uitdoving	VTE niet in kader/ projectwerk
DECRETAAL	2	0	0	0
A	40	5,5	5,5	2
B	106,3	4	3	21
C	151,54	2,5	5,9	3,6
D	52,5	3	2,5	2
E	47,5	3	7	1
IFIC	81,5	5,5	3,5	0

Binnen onze stedelijke Kunstacademie wordt de personeelsbezetting afgestemd op het aantal ingeschreven studenten. Voor het schooljaar 2025-2026 is de verdeling als volgt:

Ten laste van de Vlaamse Overheid

- Onderwijzend personeel: 389/22 + 224/20
- Directeur: 20/20
- Beleidsondersteuning: 20/20
- Administratief medewerker: 59/38
- ICT-coördinatie: 13/36

Ten laste van de stad

- Administratief medewerker: 44/37,5 (waarvan 39 uur reeds opgenomen zijn in het kader van de stad Halle)

Deze functies worden ingevuld door in totaal 67 personeelsleden.

EEN OVERZICHT VAN DE OPBRENGST PER BELASTINGSOORT

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Acti	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 20	MJPL 20	MJPL 20
Stad	73000000	Opcentiemen op de onroerende voorheffing		15.820.269	15.535.043	16.476.224	18.340.294	20.035.137	20.171.416	20.280.359	21.007.721	21.745.957
Stad	73010000	Aanvullende belasting op de personenbelasting		13.443.129	13.063.705	13.918.094	19.207.331	15.566.085	17.830.116	16.993.259	17.674.421	18.254.085
Stad	73020000	Motorrijtuigen		601.632	625.478	603.225	659.488	672.869	629.065	692.763	705.921	718.413
Stad	73150000	Afgifte identiteitsbewijzen, paspoorten, trouwboekjes, uittr		153.061	239.788	390.989	473.916	518.000	646.199	460.000	460.000	460.000
Stad	73189999	Andere belastingen op de afgifte van administratieve stukken		0	0	6.435	9.094	12.812	15.573	6.000	6.000	6.000
Stad	73311000	Begraving / bijzetting / verstrooiing		110.250	100.283	93.350	109.775	106.725	163.050	85.000	85.000	85.000
Stad	73313000	Graftekens		26.240	21.920	20.240	20.540	22.290	22.940	20.600	20.600	20.600
Stad	73314000	Ontgraving		13.800	5.200	5.600	3.200	6.600	13.000	2.000	2.000	2.000
Stad	73321000	Jaarlijkse milieubelasting		795.749	804.700	814.880	825.055	832.339	835.730	825.055	825.055	825.055
Stad	73323000	Afgifte zakken, klevers, recipiënten		0	1.099.579	1.036.457	1.052.123	1.045.913	1.159.695	1.100.000	1.100.000	1.100.000
Stad	73328000	Sluikstorten		0	30.722	19.393	68.332	60.068	37.792	35.000	35.000	35.000
Stad	73401000	Exploitatie hinderlijke inrichtingen		0	0	0	0	0	0	35.000	35.000	35.000
Stad	73402000	Drijfkraft		580.586	533.670	569.273	643.581	670.951	588.007	650.000	650.000	650.000
Stad	73403000	Groeven: zand, kiezel, klei		5.371	380	8.902	6.408	13.752	6.461	10.386	10.386	10.386
Stad	73407000	Openblijven van drankgelegenheden na het sluitingsuur		1.672	0	0	0	220	0	500	500	500
Stad	73408000	Nachtwinkels en phoneshops		7.500	7.500	7.500	8.215	8.215	8.215	8.215	8.215	8.215
Stad	73414000	Taxidiensten		3.172	-2.428	1.866	2.064	0	0	2.100	2.100	2.100
Stad	73417000	Stapelplaatsen voor schroot / oude achtergelaten voertuigen		1.404	1.254	1.204	1.374	841	841	1.401	1.401	1.401
Stad	73422000	Reclameborden		50.100	50.900	49.900	56.064	57.926	51.191	58.000	58.000	58.000
Stad	73424000	Verspreiding kosteloos reclaimedrukwerk		284.128	292.241	323.009	298.470	260.186	243.070	300.000	300.000	300.000
Stad	73499999	Andere bedrijfsbelastingen		173.700	189.850	181.450	177.450	177.700	179.900	150.000	150.000	150.000
Stad	73600000	Plaatsrecht markten		26.202	0	90.953	112.217	103.898	93.626	150.000	150.000	150.000
Stad	73600000	Plaatsrecht markten	B1.1.6	0	0	0	0	0	0	2.500	2.500	2.500
Stad	73603000	Dagbladkiosken, frituurkramen, handelsinrichtingen		0	0	1.350	525	675	2.575	525	525	525

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Actie	REK 2020	REK 2021	REK 2022	REK 2023	REK 2024	REK 2025	MJPL 2025	MJPL 2026	MJPL 2027
Stad	73608000	Terrassen, tafels, stoelen		6.038	-736	0	16.995	17.726	32.980	22.177	22.177	22.177
Stad	73609000	Masten en pylonen		132.500	300.000	217.500	180.000	207.500	205.000	100.000	100.000	100.000
Stad	73611000	Parkeren		183.406	-16.562	0	0	0	0	100.000	100.000	100.000
Stad	73699999	Andere belastingen op het gebruik van het openbaar domein		379.451	237.595	269.479	312.402	149.919	187.319	68.997	68.997	68.997
Stad	73700000	Bouwen		210.052	108.317	96.333	236.034	716.381	0	68.997	68.997	68.997
Stad	73700000	Bouwen	B4.4.7	0	0	0	0	0	0	68.997	68.997	68.997
Stad	73740000	Leegstaande woningen en gebouwen		275.454	294.041	633.781	490.463	318.952	331.782	476.000	476.000	476.000
Stad	73750000	Krotten / verwaarloosde, ongeschikte of onbewoonbare woninge		82.901	139.695	90.572	160.702	185.615	107.485	120.000	120.000	120.000
Stad	73760000	Leegstand / verkrotting bedrijfsruimten	B1.1.2	0	0	0	0	0	0	120.000	120.000	120.000
Stad	73770000	Tweede verblijven		43.000	50.000	53.000	59.035	59.130	58.035	60.000	60.000	60.000
Stad	73799999	Andere belastingen op patrimonium	B4.4.2	0	0	0	0	0	0	60.000	60.000	60.000
Stad	73899999	Overige andere belastingen		1.829	1.787	2.298	2.478	2.402	1.582	2.500	2.500	2.500
Stad	73900000	Gemeentelijke administratieve sancties		216.114	1.711.971	613.864	1.162.899	1.646.307	1.162.975	1.232.000	1.282.000	1.282.000
Stad	73900010	Bestuurlijke dwangsommen		0	0	0	0	0	5.000	0	0	0