



STAD
HALLE

Jaarrekening 2024





Helemaal
voor Halle

Jaarrekening 2024

STAD HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0207535458

NIS: 23027

OCMW HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0212215511

NIS: 23027

Volgnummer budgettaire boekhouding: 147669

Volgnummer algemene boekhouding: 63280

Burgemeester: MEVR. DEMESMAEKER

Algemeen Directeur: MR. DE WINNE

Financieel Directeur: MEVR. BORREMANS

Algemene inleiding.....	7
Beleidsvaluatie.....	8
Dienstverlening & Verbinden	11
Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers	11
AP V1.1: Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	13
AP V1.2: Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk	20
AP V1.3: We communiceren eenvormig en duidelijk	21
AP V1.4: De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen.....	21
AP V1.5: Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners	22
AP V1.6: De stad ontwikkelt een efficiënt en kwaliteitsvolle kinderopvang.....	27
AP V1.7: De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen	28
Doelstelling V2: We zorgen voor een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.....	29
AP V2.1: De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.....	30
AP V2.2: De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.....	32
AP V2.3: We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen.....	33
AP V2.4: De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op.....	34
AP V2.5: Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	34
AP V2.6: De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.	35
AP V2.7: De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.	36
Doelstelling V3: We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad	37
AP V3.1: We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.	38
AP V3.2: Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen	38
AP V3.3: De stad versterkt en stimuleert buurtzorg	39

Doelstelling V4: Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid 41

AP V4.1: De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid..... 42

AP V4.2: Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit 42

AP V4.3: Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen 44

AP V4.4: De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners..... 44

Leefbaar & Beleving 45

Doelstelling B1 : Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar 46

AP B1.1: Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied 47

AP B1.2: Halle benut maximaal zijn toeristische troeven..... 52

AP B1.3: We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk 53

Doelstelling B2: Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod 54

AP B2.1: De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden. 55

AP B2.2: We stralen de belevingswaarde van de stad uit. 56

AP B2.3: Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving..... 57

AP B2.4: Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod. 58

AP B2.5: De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad. 58

Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad 60

AP B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis. 62

AP B3.2: De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten..... 63

AP B3.3: De stad stimuleert de lokale biodiversiteit..... 65

AP B3.4: De stad verduurzaamt het openbaar domein. 65

AP B3.5: Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil..... 66

AP B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg 67

Doelstelling B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving 71

- AP B4.1: Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften..... 72
- AP B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning 73
- AP B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is. 74
- AP B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving 74

Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid 75

- AP B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers. 77
- AP B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen..... 77
- AP B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel. 81
- AP B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad. 82

Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving 83

- AP B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak 84
- AP B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving. 85

Wendbare stadsorganisatie..... 88

Doelstelling W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd 88

- AP W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen..... 90
- AP W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid..... 90
- AP W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen 91

Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie 93

- AP W2.01 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden 95
- AP W2.02 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend 96

AP W2.03 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.....	100
AP W2.04 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren.....	100
AP W2.05 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)	101
AP W2.06 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek.....	102
AP W2.07 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen	102
AP W2.08 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken.....	103
AP W2.09 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie	104
AP W2.10 Robuuste cyberveiligheid om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van onze data te garanderen	105
Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever	106
AP W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.....	108
AP W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen. ..	109
AP W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat.....	111
AP W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	112
AP W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.	112
Doelstelling W4: De stad geeft graag het voorbeeld over hoe we onze organisatie en onze stad duurzamer kunnen maken.....	113
AP W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium	115
AP W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.	119
AP W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel.....	119
AP W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.	120

ALGEMENE INLEIDING

De beleids- en beheerscyclus (BBC) voorziet een rapportering over de jaarrekening 2024. Deze bevat een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting.

Stad Halle heeft ervoor gekozen om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren en te rapporteren.

Wat betreft de beleidsevaluatie wordt er gerapporteerd over de realisatie van de meerjarenplanning voor de acties die gepland werden voor (deel)realisatie in 2024.

Binnen de centrale thema's 'Dienstverlening & Verbinden', 'Leefbaar & Beleving' en 'Wendbare stadsorganisatie' worden de doelstellingen en actieplannen overlopen. Per actieplan wordt de stand van zaken gegeven betreffende het werkingsjaar 2024. Voor de hogerliggende doelstellingen waarin de prioritaire actieplannen kaderen, wordt gerapporteerd over de mate van realisatie van desbetreffende doelstelling. Per prioritair actieplan wordt er een statusrapportage per actie voorzien.

Een overzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties en de daarbijhorende ontvangsten en uitgaven die opgenomen zijn in deze jaarrekening, is terug te vinden in de bijlage van dit rapport 'documentatie bij de jaarrekening' of op de website van stad Halle:

<https://www.halle.be/menu/stad-en-bestuur/beleid/bestuursdocumenten/jaarrekening>

De strategische nota kan men tevens raadplegen via het beleidsportaal van stad Halle:

<https://halle.beleidsportaal.be/meerjarenplan-2020-2025>

BELEIDSEVALUATIE

De strategische meerjarenplanning is opgebouwd rond 3 beleidsdoelstellingen, nl.:

- Dienstverlening & Verbinden
- Leefbaar & Beleving
- Wendbare stadsorganisatie

Daarnaast werden er 4 transversale engagementen bepaald die als rode draad doorheen alle beleidsdomeinen lopen, nl.:

- Toegankelijkheid 
- Duurzaam 
- Kindvriendelijk 
- Innovatie 

PRIORITAIR BELEID

De strategische nota legt de focus niet langer alleen op de prioritaire beleidsdoelstellingen, maar ook en vooral op de prioritaire acties of actieplannen die bijdragen aan de realisatie van de prioritaire doelstellingen. Elk bestuur kiest zelf of het de informatie in de strategische nota presenteert op het niveau van de acties of de actieplannen. Halle kiest ervoor om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren. De prioritaire actieplannen worden uitgebreid besproken in de verschillende beleidsrapporten. De status van de acties binnen deze actieplannen wordt steeds vermeld en er wordt gerapporteerd over de mate van realisatie van de hogerliggende doelstellingen waarin de prioritaire actieplannen kaderen.

Halle stelt in haar meerjarenplan 2020-2025 de volgende 10 prioritaire actieplannen voorop:

Dienstverlening & verbinden

Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers.

Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner

Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners

Leefbaar & beleving

Doelstelling B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar

Actieplan B1.1. Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied

Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad

Actieplan B3.2. De stad vergroent samen met haar inwoners straten en buurten

Actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg

Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.

Actieplan B5.2. Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen

Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving

Actieplan B6.2. De stad investeert in een veilige speel- en schoolomgeving

Wendbare stadsorganisatie

Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

Actieplan W2.2. De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend

Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever

Actieplan W3.2. We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen

Doelstelling W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad

Actieplan W4.1. Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium

Een totaal overzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties is terug te vinden in de documentatie in bijlage of op het beleidsportaal (<https://halle.beleidsportaal.be/>)

LEESWIJZER STRATEGISCHE NOTA

De strategische nota is opgebouwd rond drie centrale thema's: Dienstverlening & Verbinden, Leefbaar & Beleving en Wendbare stadsorganisatie. Elk thema bestaat uit doelstellingen, die verder worden vertaald in actieplannen en acties.

Per doelstelling wordt een omschrijving gegeven, een koppeling met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, een globaal budget en een overzicht van de actieplannen (met aanduiding van het prioritair beleid).

Per actieplan wordt een omschrijving, een koppeling met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen en een stand van zaken voor het werkjaar 2024 weergegeven. Voor de niet-prioritaire actieplannen wordt een totaal budget gegeven (ontvangsten en uitgaven voor exploitatie, investeringen en financiering). Indien er geen bedragen zijn, worden deze niet vermeld.

Bij prioritaire actieplannen worden tevens de acties genoteerd, inclusief status, koppeling met transversale engagementen, planning en budget. Als er geen bedragen zijn, worden deze niet vermeld. Er wordt ook gerapporteerd over de mate van realisatie van de hogerliggende doelstelling waarin de prioritaire actieplannen kaderen.

DIENSTVERLENING & VERBINDEN

We zijn ervan overtuigd dat de groeiende complexiteit van stedelijke vraagstukken samenwerken noodzakelijk maakt. Het beleid voor de toekomst is een samenwerking tussen en met verschillende actoren: inwoners, organisaties, instellingen, bedrijven, andere overheden... en dit met aandacht voor elke doelgroep. Daarom is het van belang dat we inzetten op samenwerkingen en het verbinden van de verschillende actoren. Niet alleen burgers onderling of organisaties onderling, maar ook de uitwisseling tussen verschillende groepen is noodzakelijk.

De lokale overheid is een belangrijk aanspreekpunt voor inwoners. Door in te zetten op efficiënte, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening wil Halle mensen verbinden, met elkaar, met onze partners, met onze werking en met onze stad.

Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
<i>Ontvangsten</i>	254.747,18	1.850.243,71	1.971.497,34	1.635.279,29	2.173.594,54	2.394.660,74
<i>Uitgaven</i>	849.443,43	2.215.747,81	3.018.262,45	2.498.685,50	2.898.985,24	2.977.793,63
Saldo	-594.696,25	-365.504,10	-1.046.765,11	-863.406,21	-725.390,70	-583.132,89
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
<i>Ontvangsten</i>	0,00	282.360,83	10.570,37	496.395,67	210.715,70	367.163,15
<i>Uitgaven</i>	7.033.693,20	1.368.642,21	1.011.941,76	786.560,65	1.095.371,39	1.432.523,59
Saldo	-7.033.693,20	-1.086.281,38	-1.001.371,39	-290.164,98	-884.655,69	-1.065.360,44

DOELSTELLING V1: WE ZORGEN VOOR EEN DIENSTVERLENING OP MAAT VAN ALLE BURGERS

Halle investeert in het individuele welzijn van elke inwoner over de verschillende levensdomeinen met het oog op gecoördineerde hulp-, zorg- en dienstverlening op maat en de realisatie van zelfredzaamheid, betrokkenheid, participatie en zelfontwikkeling van de inwoner. Uiteraard kunnen we dit niet alleen. Om een dienstverlening op maat en op vraag van alle burgers te realiseren wordt er dan ook samengewerkt met diverse partners en verenigingen.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	4.730,29	1.610.327,44	1.396.933,92	293.469,84	71.684,76	77.704,94
Uitgaven	291.549,41	1.512.257,26	2.028.650,57	455.900,16	359.157,41	452.237,35
Saldo	-286.819,12	98.070,18	-631.716,65	-162.430,32	-287.472,65	-374.532,41
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	10.570,37	163.515,78	0,00	0,00
Uitgaven	7.023.936,16	949.371,11	493.458,14	560.623,70	447.608,95	586.799,59
Saldo	-7.023.936,16	-949.371,11	-482.887,77	-397.107,92	-447.608,95	-586.799,59

Jaarrekening 2024:

De stad heeft verschillende initiatieven en verbeteringen doorgevoerd om de dienstverlening toegankelijker en klantgerichter te maken. Dit omvat onder andere de herinrichting van de balies in het stadhuis, de ontwikkeling van nieuwe tools voor financiële hulpverlening, en de opening van nieuwe digitale en fysieke locaties zoals de digiplek in de bibliotheek van Essenbeek. Daarnaast zijn er inspanningen geleverd om de communicatie te verbeteren, zoals de lancering van een Instagramkanaal voor de jeugd en de vernieuwing van het stadsmagazine Info Halle. Ook zijn er specifieke maatregelen genomen om de dienstverlening kindvriendelijker te maken en de zorginfrastructuur uit te breiden.

De diverse initiatieven en verbeteringen hebben geleid tot een efficiëntere en effectievere dienstverlening, wat bijdraagt aan het welzijn en de betrokkenheid van de inwoners. De fysieke en digitale toegankelijkheid is verbeterd, waardoor inwoners makkelijker toegang hebben tot informatie en diensten. De klantgerichtheid van de dienstverlening is verhoogd, wat resulteert in een betere gebruikerservaring. De specifieke aandacht voor kinderen en kwetsbare groepen heeft ervoor gezorgd dat deze doelgroepen beter worden ondersteund en geholpen. De uitbreiding van de zorginfrastructuur biedt een tijdelijke oplossing voor inwoners in crisissituaties en draagt bij aan de verbetering van de zorg en kinderopvang in de regio.

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een dienstverlening op maat van

alle burgers' (Prioritair beleid):

- Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner
- Actieplan V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk
- Actieplan V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk
- Actieplan V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen
- Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners
- Actieplan V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang
- Actieplan V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V1 Dienstverlening op maat:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	4.730,29	13.648,34	13.040,42	21.127,95	8.829,82	14.850,00
Uitgaven	157.160,15	184.635,85	255.660,63	206.567,69	191.949,42	210.484,48
Saldo	-152.429,86	-170.987,51	-242.620,21	-185.439,74	-183.119,60	-195.634,48
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	10.570,37	163.515,78	0,00	0,00
Uitgaven	17.433,07	76.561,38	88.817,41	329.257,17	14.203,37	49.512,84
Saldo	-17.433,07	-76.561,38	-78.247,04	-165.741,39	-14.203,37	-49.512,84

Het budget van de prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V1 Dienstverlening op maat wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP V1.1: ONZE DIENSTVERLENING IS BEREIKBAAR EN BEGRIJPBAAR VOOR ELKE INWONER

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De Stad Halle wil als meest nabije aanspreekpunt voor dienstverlening veel aandacht besteden aan het verhogen van de bereikbaarheid en toegankelijkheid. Digitalisering en innovatie binnen de dienstverlening zijn belangrijk om te kunnen voldoen aan de hedendaagse wensen en noden van de inwoners. Halle wil zijn (fysieke) dienstverlening optimaliseren om ervoor te zorgen dat de inwoners vlotter en efficiënter bediend kunnen worden.

Daarbij blijft de voortdurende aandacht voor maatschappelijk kwetsbare doelgroepen belangrijk, zodat de

dienstverlening voor iedereen toegankelijk is.



Jaarrekening 2024:

Dit actieplan werd grotendeels gerealiseerd. De uitbouw van buurtgerichte werking is onderzocht. Daarnaast heeft onze sociale dienst, in samenwerking met onze softwarepartner, een nieuwe tool ontwikkeld naast het REMI-instrument: de AFH-tool (aanvullende financiële hulpverlening).

Budget prioritair actieplan V1.1 Toegankelijke dienstverlening (Fysiek):

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	56.037,76	62.854,94	62.854,94
Uitgaven	134.389,26	128.961,25	275.152,89	188.195,79	167.207,99	239.752,87
Saldo	-134.389,26	-128.961,25	-275.152,89	-132.158,03	-104.353,05	-176.897,93
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	660.728,36	112.835,23	0,00	0,00	0,00	45.000,00
Saldo	-660.728,36	-112.835,23	0,00	0,00	0,00	-45.000,00

Acties:

- V1.1.1 Herinrichting van de balies in het stadhuis (fase 1 - Huidige dienstverlening LO/burger)



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.1.2 Herinrichting van de balies in het stadhuis - fase 2 (welzijn/externe partners/ speel- o-theek, energiepunt,...)



Status: stopgezet AMJP 2021

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- V1.1.3 Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.4 Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis



Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- V1.1.5 Verhogen van de klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.6 Beter benutten van infrastructuur van het sociaal huis bij pieken en dalen



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X					
---	--	--	--	--	--

- V1.1.7 Ontwikkelen van een visie over waar producten afgeleverd kunnen worden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.8 Onderzoek en eventuele implementatie van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening aan het onthaal.



Status: Stopgezet AMJP 2022

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.9 Voortdurend onderzoeken hoe de openingsuren van het stadhuis het best afgestemd zijn op de behoeften van onze (werkende) inwoners.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- V1.1.10 Uitbouwen van een loketwerking van huis van het kind.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X	X				
---	---	--	--	--	--

- V1.1.11 Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.1.12 Kindvriendelijker maken van de onthaaldag voor nieuwe inwoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.1.13 Voorzien van een welkomspakket voor nieuwe inwoners



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.1.14 Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoekenning door het inzetten van het REMI-instrument.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

- V1.1.15 Voorzien van centrale verdeel- en afzetpunten voor pakketten en boodschappen (Deposit hubs)



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.16 Actualiseren van het taalbeleid van de geïntegreerde organisatie, met aandacht voor kwetsbare groepen en de diversiteit van de Halse bevolking



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.17 Uitbouwen van een buurtgerichte werking via een loketfunctie op het vlak van welzijn en zorg



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.18 Realiseren van toegankelijke openbare toiletten



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

			X	X	X
--	--	--	---	---	---

- V1.1.19 Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, conform het memorandum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.20 Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.21 De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.22 Opzetten van een stadskantoor met nadruk op toegankelijkheid van eerstelijnsdienstverlening, expertise en continuïteit voor tweedelijnsdienstverlening.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
------	------	------	------	------	------



Helemaal
voor Halle

	X	X			
--	---	---	--	--	--

- V1.1.23 Onderzoeken om hulpverlening van Sociale dienst en woonwinkel in het stadhuis te voorzien voor een grotere toegankelijkheid en interne samenwerking aan te bieden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- V1.1.24 Kindvriendelijk maken van de dienstverlening van het stadskantoor



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

AP V1.2: OOK BUITEN DE BALIEWERKING IS DE ORGANISATIE STEEDS TOEGANKELIJK

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Naast de fysieke dienstverlening is de organisatie ook steeds toegankelijk via diverse (digitale) kanalen. Internet is dé toegangspoort geworden voor een stroom aan informatie en tal van diensten. Daarom is het belangrijker dan ooit dat websites en (mobiele) apps voor iedereen bruikbaar en begrijpelijk zijn.

Halle wil ook zijn bestaande telefonie-oplossing vernieuwen en inzetten op een communicatieplatform dat klaar is voor de toekomst. Dit platform moet bijdragen tot een betere telefonische dienstverlening aan de burgers door een verbeterde telefonische bereikbaarheid en de uitbouw van een contactcenter.

De traditionele schriftelijke dienstverleningskanalen blijven we systematisch screenen op begrijpbaarheid en toegankelijkheid.



Jaarrekening 2024:

Dit actieplan is grotendeels gerealiseerd. De financiële dienst heeft documenten (o.a. milieubelasting) via E-Box verstuurd. De 'fix my street'-tool werd niet gebruikt, omdat de stad de onderhoudsplanung van wegen via andere kanalen (meldingen en sensordata van verschillende voertuigen) opstelt. Er is een nieuwe digiplex geopend in de bibliotheek van Essenbeek.

AP V1.3: WE COMMUNICEREN EENVORMIG EN DUIDELIJK

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle profileert zich als een betrokken en open organisatie met een eenvormige communicatie- en huisstijl. Via een aangepaste, duidelijke en uniforme communicatie willen we de afstand tussen de organisatie en de bevolking verkleinen. Binnen de verschillende communicatiekanalen wordt er vertrokken vanuit de beleving van de gebruiker. We laten mensen zelf aan het woord: hiermee communiceren we niet alleen op mensenmaat, we zorgen ook voor betrokkenheid en verbinding tussen burgers, de eigen buurt, de stad.



Jaarrekening 2024:

Dit actieplan is grotendeels gerealiseerd. Hallesgood is het nieuwe Instagramkanaal, speciaal gericht op de jeugd. In 2024 is een doelgroeponderzoek gedaan als voorstudie voor de upgrade en redesign van de website www.jonginhalle.be. Daarnaast is een doelgroep- en evaluatieonderzoek georganiseerd naar aanleiding van de vernieuwing van het stadsmagazine Info Halle.

AP V1.4: DE ORGANISATIE GEEFT EEN DIENSTVERLENING OOK OP MAAT VAN KINDEREN EN STIMULEERT ANDEREN OM DIT OOK TE DOEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een kindvriendelijke stad streeft in alle beleidsdomeinen naar respect voor de rechten van het kind. Kindvriendelijkheid vormt dan ook een rode draad doorheen de strategische meerjarenplanung. Bij de

verdere uitbouw van onze dienstverlening hebben we oog voor onze kinderen en stimuleren we anderen dit ook te doen.



Jaarrekening 2024:

Dit actieplan is grotendeels gerealiseerd. Dit actieplan is grotendeels uitgevoerd. In samenwerking met de Halse horeca en winkels zijn in 2024 verschillende zaken kindvriendelijker gemaakt. Nieuwe horecazaken zoals Scoop, Vonk en Den Bidon hebben zich aangesloten. Daarnaast zijn er nieuwe materialen aangeschaft voor de kindvriendelijke hoekjes, zoals duurzame puzzels en kussenslopen met Basiel erop.

AP V1.5: STAD HALLE BREIDT DE ZORGINFRASTRUCTUUR UIT IN FUNCTIE VAN DE BEHOEFTE VAN DE BETROKKEN INWONERS

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle implementeert een verbreding en optimalisatie van het zorgaanbod dat een antwoord biedt op de lokale noden. Om een doeltreffend, integraal en kwaliteitsvol zorgaanbod te realiseren, investeert Halle in nieuwe zorginfrastructuur die hieraan tegemoetkomt. Daarnaast zet de stad ook in op het ontwikkelen en versterken van netwerkstructuren met diverse partners met het oog op afstemming en aftoetsing van organisatorische elementen, kennisdeling, samenwerking en de uitwerking van vernieuwende initiatieven.



Jaarrekening 2024:

Er zijn verschillende lopende dossiers voor de uitbreiding van kinderopvang, wat de voortdurende inspanningen toont om de zorg en kinderopvang in de regio te verbeteren en uit te breiden.

De behoefte aan betaalbare woningen heeft een grote impact op inwoners in crisissituaties. Voor mensen die bijvoorbeeld door een brand hun huis verliezen, is het bijzonder moeilijk om snel een nieuwe woonst te vinden. Door te investeren in doorgangs- en noodwoningen biedt de stad een tijdelijke oplossing. In 2024 heeft Halle het pand op Sollenbeemd 3 aangekocht en gerenoveerd, waardoor er twee doorgangswoningen beschikbaar zijn. Ook de werken aan Vondel 25 zijn in 2024 gestart.

Budget prioritair actieplan V1.5 Uitbreiding zorginfrastructuur:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	1.596.679,10	1.383.893,50	216.304,13	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	1.198.660,16	1.497.837,05	61.136,68	0,00	2.000,00
Saldo	0,00	398.018,94	-113.943,55	155.167,45	0,00	-2.000,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.345.774,73	759.974,50	404.640,73	231.366,53	433.405,58	492.286,75
Saldo	-6.345.774,73	-759.974,50	-404.640,73	-231.366,53	-433.405,58	-492.286,75

Acties:

- V1.5.1 Implementeren van een eerstelijnszone in onze werking.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.2 Uitwerken van een nieuwe visie rond wachtlijstbeheer voor alle clusters binnen de subsector zorg.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.5.3 Implementeren van een nieuwe inschalingsmethode (BELRAI) en financieringswijze (persoonsvolgende financiering) in de werking van de subsector zorg.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- V1.5.4 Realiseren van een haalbaarheidsstudie betreffende een eventuele uitbreiding van de thuiszorg met een verpleegkundige dienst



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

- V1.5.5 Uitbouwen van een kwaliteitsvolle en veilige nachtpermanentie voor alle woonzorgvormen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.6 Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.5.7 Opstellen van een masterplan zorginfrastructuur om beter in te spelen op de bestaande en toekomstige noden.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X	X	X	X		
---	---	---	---	--	--

- V1.5.8 Bouwen van nieuwe assistentiewoningen en een dementietuin voor het woonzorgcentrum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.9 Nood- en doorgangswoningsite in Lembeek vervangen en uitbreiden door inhuur en door renovatieprojecten



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.5.10 Parkeren voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigen door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag parkeren



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.5.11. Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonnig Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025



X	X	X	X		
---	---	---	---	--	--

- V1.5.12 Opzetten van een vaccinatiecentrum ikv de coronapandemie.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- V1.5.13 Smakelijke, duurzame en gezonde maaltijden aanbieden in het woonzorgcentrum, het buurtrestaurant, de dienstencentra en de thuiszorg, door middel van een sociale economie initiatief.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.5.14 Optimaliseren van de werking van het onthaal van de subsector zorg



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- V1.5.15 Reactivatie en animatie: uitwerken van een teamoverschrijdende werking om zo de kwaliteit van de dienst- en de zorgverlening te verhogen

Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- V1.5.16 Openen van een pop-up kinderopvang om ouders te ondersteunen hun zoektocht naar een nieuwe opvang

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

AP V1.6: DE STAD ONTWIKKELT EEN EFFICIËNT EN KWALITEITSVOLLE KINDEROPVANG

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ontwikkelt, vanuit een breed netwerk, een efficiënt, toegankelijk en kwaliteitsvol aanbod aan kinderopvang, dit voor zowel voor- als buitenschoolse opvang. We realiseerden een uitbreiding en optimalisatie van het bestaande aanbod en zetten in op vernieuwende projecten.



Jaarrekening 2024:

De Vlaamse overheid streeft naar een geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten (BOA) voor alle kinderen en gezinnen. Elke gemeente of stad heeft een uniek aanbod opvang en vrije tijd voor alle kinderen en gezinnen. Het lokaal bestuur heeft de regie in handen en stippelt met de verschillende partners een lokaal buitenschools beleid uit. In 2024 werd er een data en financiële analyse uitgevoerd van de opvanginitiatieven en scholen in Halle. Er waren buurtgesprekken met verschillende lokale spelers met als doel het bepalen van prioriteiten voor Halle en de uitwerking van proeftuinen. Uiteindelijk werd er een Halse BOA visie opgesteld die werd goedgekeurd door het college.

We blijven inzetten op flexibele kinderopvang binnen de stadsinitiatieven en moedigen andere opvanginitiatieven aan om hetzelfde te doen. Bij nieuwe stadsinitiatieven streven we naar maximale flexibiliteit. Vijf Halse kinderdagverblijven openen voor 7 uur, en één daarvan is ook na 18 uur open.

De geplande doelstellingen voor de pedagogische coach werden behaald. Er werd een inhoudelijk en financieel verslag opgemaakt ter verantwoording van de middelen van de pedagogische coach.

AP V1.7: DE STAD ONDERSTEUNT DE HALSE JEUGDVERENIGINGEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt, vanuit zijn regierol, de uitbouw van Halse jeugdverenigingen die voor kinderen en jongeren een aantrekkelijk vrijetijdsaanbod realiseren, pedagogische accenten leggen en inspelen op hun leefwereld en interesses.



Jaarrekening 2024:

Na een grondige renovatie is de Kasteelzolder in Lembeek nu beschikbaar voor alle verenigingen die een ruimte willen huren. De renovatie begon na een uitgebreide bevraging, waarbij rekening werd gehouden met de praktische wensen van verenigingen en clubs. Er is een opslagruimte voorzien en multifunctionele systemen, zoals een verschuifbare wand, zorgen ervoor dat de zolder flexibel kan worden ingedeeld volgens de grootte en wensen van de verenigingen.

In 2023 en 2024 zijn bijna alle jeugdverenigingslokalen door de brandweer gekeurd. Alle lokalen kregen een B-attest en moesten herkeurd worden. Iedereen moest werkzaamheden uitvoeren, zoals het conform maken van de elektriciteit, noodverlichting, rookmelders, pictogrammen en keuringen van installaties. De meesten verkregen een A-attest na de eerste herkeuring. Waar meer werk nodig was, werd in het najaar van 2024 een A-attest afgeleverd. Elke drie jaar zal een nieuwe keuring door de brandweer plaatsvinden. Daarnaast worden alle brandblussers van jeugdverenigingen jaarlijks gekeurd via de stad.

Op 16 november 2024 organiseerde de dienst Kinderen en Jongeren, in samenwerking met Gelijke Kansen, een vormingsdag voor jeugdverenigingen. De jeugdverenigingen konden kiezen uit twee vormen: 'Reageer altijd' - omstaanderstraining en pestpreventie voor begeleiders. Er waren 25 deelnemers ingeschreven.

DOELSTELLING V2: WE ZORGEN VOOR EEN GERICHT EN SOCIAAL BELEID OP MAAT VAN DE MEEST KWETSBARE INWONERS VAN ONZE STAD

Het nieuw Decreet Lokaal Sociaal Beleid wil handvaten aanreiken die toelaten om echt te kiezen voor kwetsbare medeburgers. Het lokaal bestuur kan de coördinatie opnemen en ervoor zorgen dat diensten en organisaties gezamenlijke verantwoordelijkheid opnemen om de problemen, op diverse terreinen, aan te pakken. Halle wil daarom werk maken van een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad. Daarmee bouwt ze zelf aan hulp- en dienstverlening die afgestemd wordt op de meest kwetsbaren, maar ondersteunt en optimaliseert ze ook samenwerkingen en projecten met diverse partners om deze doelstelling te realiseren.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	250.016,89	230.571,27	541.911,34	1.302.626,95	2.072.046,03	2.286.160,20
Uitgaven	323.308,86	427.706,73	667.604,66	1.609.876,22	2.138.099,82	2.120.152,74
Saldo	-73.291,97	-197.135,46	-125.693,32	-307.249,27	-66.053,79	166.007,46
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	282.360,83	0,00	332.879,89	210.715,70	367.163,15
Uitgaven	0,00	390.000,00	518.483,62	204.736,95	232.132,30	349.724,00
Saldo	0,00	-107.639,17	-518.483,62	128.142,94	-21.416,60	17.439,15

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad':

- Actieplan V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.
- Actieplan V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.
- Actieplan V2.3 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen
- Actieplan V2.4 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op
- Actieplan V2.5 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod
- Actieplan V2.6 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.
- Actieplan V2.7 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling V2 Gericht sociaal beleid:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	250.016,89	230.571,27	541.911,34	1.302.626,95	2.072.046,03	2.286.160,20
Uitgaven	323.308,86	427.706,73	667.604,66	1.609.876,22	2.138.099,82	2.120.152,74
Saldo	-73.291,97	-197.135,46	-125.693,32	-307.249,27	-66.053,79	166.007,46
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	282.360,83	0,00	332.879,89	210.715,70	367.163,15
Uitgaven	0,00	390.000,00	518.483,62	204.736,95	232.132,30	349.724,00
Saldo	0,00	-107.639,17	-518.483,62	128.142,94	-21.416,60	17.439,15

ACTIEPLANNEN

AP V2.1: DE STAD ONDERSTEUNT EN STIMULEERT ALLE GEZINNEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle is een stad waar kinderen moeten kunnen opgroeien in warme en krachtige gezinnen. De stad bouwt hiertoe een divers gezins- en opvoedingsondersteunend beleid uit. Er worden verschillende initiatieven geïnitieerd zodat ouders nabij en op maat ondersteuning en begeleiding vinden in hun opvoedingstaak. Met het beleid voor gelijke onderwijskansen wil de stad Halle alle kinderen dezelfde optimale mogelijkheden bieden om te leren en zich te ontwikkelen. De stad werkt hiervoor intensief samen met de verschillende

onderwijspartners via projecten, en stimuleert samenwerking en netwerking om de toegankelijkheid van het onderwijs te maximaliseren.



Jaarrekening 2024:

Dankzij het project Babybabbels leren anderstalige ouders Nederlands zonder opvangzorgen. We bieden opvang aan terwijl ze een cursus volgen. Er is een sterke vertrouwensband tussen de ouders en medewerkers van Babybabbels, waardoor ouders makkelijk hun weg vinden voor vragen. We merken dat ouders hoge drempels ervaren bij het brede aanbod en proberen via ontmoetingen en kennismaking hun vragen te beantwoorden. De sociale campus/Huis van het Kind Halle biedt ruimte aan verschillende partners, zoals VZW Pin, waardoor we snel en warm kunnen doorverwijzen. Kind en Gezin komt ook langs voor gesprekken met ouders, aansluitend op Peuterbabbels. We werken eraan om nog meer partners te verwelkomen in Huis van het Kind. Ouders maken ook gebruik van de spel- en ontmoetingsruimte Speelwolk en de peuterspeeltuin bij goed weer.

Daarnaast biedt Hallo Nederlands oefenkansen aan burgers die de taal leren. De stad Halle organiseert elke maand verschillende activiteiten, zoals wandelen, fietsen, koken, creatieve workshops en culturele activiteiten, waar iedereen welkom is om Nederlands te oefenen. We voeren een horizontaal beleid zodat inwoners bij dagelijkse activiteiten Nederlands kunnen oefenen, bijvoorbeeld in winkels.

Er wordt ook ingezet op taalstimulering bij kinderen en jongeren. In 2024 werd tijdens de eerste week van de zomervakantie op Joepie Speelplein een taalbad georganiseerd, waarbij kinderen via de scholen werden toegeleid. In het voorjaar haalden we opnieuw een project van de provincie Vlaams-Brabant binnen rond taalstimulering, ditmaal in de vorm van muziekworkshops op de klasvloer. Dit traject eindigt met een scholenzangfeest in CC 't Vondel op 28 mei 2024. De stad ondersteunt ook Halse scholen die in de zomer een zomerschool willen organiseren.

Wat betreft huiswerkbegeleiding zijn er voor het schooljaar 2024-2025 zes lagere scholen aangemeld voor het project 'Studeer-je-mee atelier'. Studiecoaches geven na de lesuren een uurtje huiswerkbegeleiding en focussen op leren leren, waarbij ze elk een groepje van maximaal acht leerlingen begeleiden. Daarnaast zijn er vijf secundaire scholen aangemeld voor het project 'Studeer-je-mee atelier', dat wekelijks plaatsvindt in de Kazerne op dinsdag van 16:00 tot 19:00 uur. Hiervoor zijn twee studiecoaches gestart en momenteel sluiten er 18 leerlingen aan.

Er is een protocol voor gegevensuitwisseling opgesteld voor het Family Justice Center, dat op 7 oktober

2024 van start ging.

AP V2.2: DE STAD VOERT EEN ACTIEF SPORT- EN GEZONDHEIDSBELEID OP MAAT VAN IEDEREEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle zet in op gezondheid. Enerzijds activeert ze iedere inwoner tot levenslang sporten door een divers, kwalitatief, toegankelijk beweeg- en sportaanbod te organiseren en te ondersteunen. Anderzijds werkt de stad een lokaal gezondheidsbeleid uit dat, vertrekkend van een degelijke kennis en analyse van de gezondheidssituatie van de inwoners en wijzigingen binnen de gezondheidssector, prioriteiten legt en ontwikkelt tot een samenhangend geheel van preventieve en curatieve acties. Bijzondere aandacht gaat naar het bereiken van kwetsbare doelgroepen.



Jaarrekening 2024:

In 2024 werd er opnieuw samengewerkt met Beersel, Sint Pieters Leeuw, Beersel en Pepingen om ons preventiebeleid op vlak van gezondheid verder vorm te geven. Er werden acties opgezet rond voeding, beweging en valpreventie, waarbij bewegen op verwijzing extra aandacht kreeg, vooral voor de oudere bevolking (senioren sport, beweegbank, enz.). Voor het eerst werd ook Tarmac georganiseerd, een sportief evenement gericht op jongeren die niet deelnemen aan het reguliere sportaanbod. Rond alcohol, tabak en drugs werd zoals elk jaar de Tournée Minerale gepromoot, en er werd vervoer voorzien tijdens risicodagen (carnaval, eindejaar). Op het gebied van geestelijke gezondheidszorg was er een uitgebreid aanbod tijdens de 10-daagse van de GGZ en het Mewe-festival. Daarnaast werd er in 2024 ook ingezet op (online) haatspraak, omstaanderstrainingen en de Koesterweek.

Op 25 april 2024 werd de algemene vergadering van de sportraad gehouden, met ruimte voor een uiteenzetting over het BOA-decreet in Halle en de opmaak van een memorandum Sport voor de lokale verkiezingen.

In het kader van de intergemeentelijke samenwerking bekijken we welke initiatieven we kunnen nemen rond gezonde voeding. In groepswerkingen, zoals Open Armen en het inloopcentrum van het CAW, wordt aandacht besteed aan gezonde voeding.

*AP V2.3: WE REALISEREN EEN GEÏNTEGREERD BREED ONTHAAL (GBO) BINNEN EERSTELIJNSZONE
ZENNEVALLEI GERICHT OP KWETSBARE GEZINNEN*

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad wil ervoor zorgen dat alle burgers, en zeker de meest kwetsbaren, toegang tot zorg en hulpverlening krijgen. Halle zet daarom in op de realisatie van een integraal lokaal sociaal beleid, een geïntegreerd onthaal en een evenwicht tussen de actor- en regierol bij de uitwerking ervan. Een nauwe samenwerking en kennisdeling met andere zorg- en dienstverleningspartners is hierbij essentieel.

Bij het realiseren van een geïntegreerd breed onthaal binnen de eerstelijnszone Zennevallei kunnen hulpverleners de doelgroep aanmelden via een digitaal aanmeldplatform. We proberen o.a. via buurtwerking de doelgroep te bereiken. Er komt een stuurgroep met de sociale diensten, het CAW en de diensten maatschappelijk werk met het oog op informatie-uitwisseling en innovatieve projecten en een praktijkgroep met basiswerkers voor trajectbepaling. Een coördinator zorgt voor deze afstemming en de betrokkenheid van basiswerkers en de doelgroep.



Jaarrekening 2024:

De weg vinden naar de juiste hulp is voor veel mensen niet gemakkelijk. Vaak weten ze niet bij welke instantie ze terecht kunnen. Het geïntegreerd breed onthaal (GBO) brengt hier verandering in door ervoor te zorgen dat mensen zonder omwegen bij de juiste hulp belanden. Het GBO wil onderbescherming aanpakken en nauw aansluiten bij de vragen en noden van mensen. In 2024 werd binnen het GBO gewerkt aan een gemeenschappelijke vraagverheldering in de zeven gemeenten van het werkingsgebied. Er werden processen opgezet zodat elke partner het onthaal op dezelfde manier invult. De Piekurtjes van ELZ Zennevallei dragen hieraan bij.

In 2024 werd ook een online contactboek ontwikkeld waar de contactgegevens van (basis)medewerkers binnen de GBO kernpartners worden opgenomen. Binnen verschillende platformen werd op casusniveau informatie gedeeld. Er werd ingezet op outreachend werken om zo de doelgroep te kunnen bereiken, door onder andere de brugfiguren. Het digitaal aanmeldpunt werd intussen verder ontsloten en de werking geëvalueerd.

AP V2.4: DE STAD ZOEKT KWETSBARE DOELGROEPEN ACTIEF OP

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Via verschillende outreachende praktijken wil de stad verbinding maken met maatschappelijk kwetsbare doelgroepen. Uitgangspunt bij deze initiatieven is het actief contact leggen met de kwetsbare doelgroep zodat de toeleiding naar de hulp- en dienstverlening vlotter kan verlopen en signalen sneller opgevangen kunnen worden.



Jaarrekening 2024:

Er zijn inmiddels 11 digiplekken operationeel. Op verzoek van Okra Sint-Martinus werd in juni tijdens een collectief moment 1-op-1 digitale ondersteuning aangeboden aan hun leden. In aanloop naar de verkiezingen van juni 2024 werd een initiatief gestart om burgers te ondersteunen bij het gebruik van de digitale stemcomputer, waarmee nog eens 764 burgers werden bereikt (331 personen op het stadhuis en 433 via mobiele oefenmomenten).

Samen met het Agentschap Integratie en Inburgering heeft stad Halle een campagne opgezet om polarisatie, racisme en discriminatie tegen te gaan. Deze campagne werd gelanceerd op 4 oktober tijdens de inspiratieweek voor het onderwijs.

Er werden opnieuw 40 tweedehands laptops aangekocht en door ViTeS gebruiksklaar gemaakt.

Door de aanwerving van een outreachende medewerker (mei 2024) kan nu meer ingezet worden op outreachende acties om kwetsbare burgers een groepsaanbod te bieden in hun vertrouwde omgeving. Daarnaast blijft de mogelijkheid bestaan om gratis digitale hulp aan huis te krijgen via een Beego-student.

AP V2.5: KWETSBARE DOELGROEPEN KRIJGEN MAXIMALE KANSSEN OM DEEL TE NEMEN AAN HET VRIJETIJDSAANBOD

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Het stadsbestuur ondersteunt en organiseert een vrijetijdsaanbod voor kwetsbare doelgroepen. Dit gebeurt via de uitbouw en optimalisatie van een aangepast aanbod, het wegwerken van drempels en een samenwerking met gespecialiseerde organisaties.



Jaarrekening 2024:

Buurtsport biedt een gevarieerd programma met activiteiten zoals curling, badminton, volleybal/trefbal, capoeira, just dance, zwemmen, spikeball, fietstochten en urban sports, verspreid over diverse locaties en data. Het programma is ontworpen om het hele jaar door verschillende sport- en recreatiemogelijkheden aan de gemeenschap te bieden.

Akabe Joepie Halle, een jeugdvereniging voor kinderen met een beperking, heeft een samenwerkingsovereenkomst gelanceerd met de dienst Kinderen en Jongeren.

Daarnaast is er een inclusiewerking op speelplein Joepie, waar kinderen met een beperking ook terecht kunnen.

AP V2.6: DE STAD BESTRIJDt ARMOEDE VANUIT ALLE BELEIDSDOMEINEN.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil inzetten op dienstverlening en beleidsinitiatieven die inclusiviteit hoog in het vaandel dragen. Halle beschouwt de bestrijding van armoede dan ook als een uitdaging over alle beleidsdomeinen heen. Daarom werkt de stad aan een inclusief en geïntegreerd armoedebeleid vanuit de diverse beleidsdomeinen (wonen, werken, budgethulp, zorg, opvoeding, e.a.). Ze organiseert meer synergie op het terrein door een betere samenwerking en coördinatie met en tussen verschillende partners.



Jaarrekening 2024:

In 2024 werden 31 TWE-trajecten gestart. Eind 2024 waren er 37 lopende trajecten.

Toeleiden van jongeren met een beperkt netwerk naar een vakantiejob gebeurt vraaggestuurd door buurtwerkers en Habbekrats.

Betreft taalcoaching op de werkvloer: aan het begin van het schooljaar werd besloten om te focussen op twee werkplekken: Vites en metSmaak. In totaal ontvingen in het schooljaar 2023-2024 14 cliënten

taalcoaching op de werkvloer.

Er wordt verder gewerkt aan het Lokaal Activeringspact.

Dit actieplan werd grotendeels gerealiseerd.

AP V2.7: DE STAD NEEMT HAAR REGIEROL INZAKE SOCIALE ECONOMIE OP.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle heeft bijzondere aandacht voor het tewerkstellen van mensen voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt het grootst is. Daarnaast wil de stad de regierol opnemen inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand.



Jaarrekening 2024:

De regisseur Sociale Economie en Werk volgde een opleiding duurzaam en sociaal aanbesteden en nam deel aan verschillende overlegmomenten en lerende netwerken, zoals OCMW-VDAB, het lokaal partnerschap LiFT Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw, en netwerkmoment Wijwerken Zuidwest Rand.

Op dinsdag 7 mei 2024 vond een jobbeurs plaats in CC 't Vondel, georganiseerd in samenwerking met VDAB en de regisseur Sociale Economie en Werk. Er waren ongeveer 30 werkgevers aanwezig en zo'n 300 werkzoekenden.

Op 16 en 17 oktober 2024 organiseerde VDAB, samen met Horeca Forma, CVO Brussel, Volwassenenonderwijs Kisp en de lokale besturen van Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw (via de IGS Zuidwest Rand), een mobiele horecatrailer op het stationsplein in Halle. De evenementen trokken veel bezoekers.

Op 10 juni 2024 vond op initiatief van de regisseur Sociale Economie en Werk een 'Meet en Greet' plaats tussen drie werkgevers uit de bouwsector en de OCMW-bemiddelaars van de drie lokale besturen van Zuidwest Rand. Deze 'Meet en Greet' werd georganiseerd in samenwerking met Constructiv, het sectorfonds van de bouw.



DOELSTELLING V3: WE VERSTERKEN HET BUURTGEVOEL EN DE SAMENHANG IN ONZE STAD

Het Halse beleid, de omgeving en vernieuwende projecten moeten ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen stimuleren. Halle wil met diverse initiatieven het samenleven in de stad bevorderen. Het versterken van de sociale cohesie en verbeteren van de leefbaarheid van buurten staan hierbij centraal

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	9.345,00	32.652,08	39.182,50	29.863,75	30.795,60
Uitgaven	210.442,02	252.629,78	276.464,05	375.567,65	375.977,88	366.023,54
Saldo	-210.442,02	-243.284,78	-243.811,97	-336.385,15	-346.114,13	-335.227,94
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	9.757,04	29.271,10	0,00	21.200,00	415.630,14	496.000,00
Saldo	-9.757,04	-29.271,10	0,00	-21.200,00	-415.630,14	-496.000,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad':

- Actieplan V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.
- Actieplan V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen
- Actieplan V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling V3 Versterken van het buurtgevoel:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	9.345,00	32.652,08	39.182,50	29.863,75	30.795,60
Uitgaven	210.442,02	252.629,78	276.464,05	375.567,65	375.977,88	366.023,54
Saldo	-210.442,02	-243.284,78	-243.811,97	-336.385,15	-346.114,13	-335.227,94
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	9.757,04	29.271,10	0,00	21.200,00	415.630,14	496.000,00
Saldo	-9.757,04	-29.271,10	0,00	-21.200,00	-415.630,14	-496.000,00

ACTIEPLANNEN

AP V3.1: WE STIMULEREN ONTMOETING EN INTERACTIE TUSSEN INWONERS, BUURTEN EN GEMEENSCHAPPEN.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle stimuleert ontmoeting en interactie via inspraak, participatie en het ondersteunen van burgerinitiatieven. Halle motiveert en ondersteunt hierbij initiatiefnemende burgers.



Jaarrekening 2024:

Stad Halle maakt handelszaken toegankelijker met het burgerbudget 'Toegankelijk Halle'. De stad werkt samen met vzw Toegankelijk Halle en Dito vzw, die hun expertise al in andere steden hebben bewezen. Op één project na zijn alle initiatieven van het burgerbudget in uitvoering.

De sportdienst organiseerde, net als voorgaande jaren, activiteiten voor G-sport, de Open Sociale Sportclub en Schoolsport.

AP V3.2: VANUIT DE REGIEROL ZET HALLE IN OP SOCIAAL WONEN EN PROMOOT ALTERNATIEVE WOONVORMEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt vanuit zijn regierol de ontwikkeling van een passend woonaanbod voor elke doelgroep,

met specifieke aandacht voor sociaal wonen en alternatieve woonvormen.



Jaarrekening 2024:

Het Bindend Sociaal Objectief (BSO) loopt ten einde in 2025. Volgens het BSO diende Halle 265 bijkomende sociale woningen te realiseren. In 2024 vond er een voortgangstoets plaats vanuit Vlaanderen. Hieruit bleek dat er intussen 185 entiteiten gerealiseerd zijn (netto toename) en 71 geplande entiteiten die meetellen voor Vlaanderen. Hierdoor is er een officieel tekort van 9 entiteiten, waardoor stad Halle een plan van aanpak diende op te maken. Binnen het plan van aanpak werd er verwezen naar de andere geplande projecten, die reeds zijn goedgekeurd door het bestuur en geprogrammeerd staan bij Woonpunt Zennevallei, wat neerkomt op nog een bijkomend aantal van 62 entiteiten. Het BSO is hiermee gerealiseerd met 109,43%.

AP V3.3: DE STAD VERSTERKT EN STIMULEERT BUURTZORG

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De doelstelling van buurtzorg is mensen hulp en zorg te bieden vanuit hun vertrouwde omgeving. Op deze manier proberen we mede een antwoord te bieden op de uitdagingen in de zorg. Halle versterkt en stimuleert buurtzorg door het eigen aanbod uit te breiden, buurtnetwerken op te zetten en door vrijwilligers en mantelzorgers te ondersteunen. Via een netwerk van professionele medewerkers en vrijwilligers willen we de behoefte aan zorg sneller vaststellen, signaleren en opstarten met oog op de behoeften van de individuele zorgvrager.



Jaarrekening 2024:

In november 2024 verhuisde het lokaal dienstencentrum De Lemoon naar een nieuwe locatie. De oude pastorie in Lembeek werd grondig gerenoveerd en biedt nu een moderne en comfortabele thuisbasis voor het dienstencentrum. In 2025 wordt de buurtwerking verder uitgebouwd, zowel door de infrastructuur te verbeteren als door diverse Lembeekse verenigingen een thuisbasis te bieden in de oude pastorie.

De plannen voor de heraanleg van de groene omgeving van het lokaal dienstencentrum De Pasja zijn

afgerond, zodat midden 2025 gestart kan worden met de heraanleg van de OCMW-site. Na de heraanleg zal de omgeving veiliger zijn door het verwijderen van de vijver bij residentie Van Koekenbeek, en vooral aangenamer door de aanleg van een wandelpad van de Jean Jacminstraat tot aan het Sociaal Huis.

In 2024 werd 't Hoveniertje erkend als derde lokaal dienstencentrum in Halle.

DOELSTELLING V4: ELKE HALLENAAR WORDT ACTIEF BETROKKEN

BIJ HET UITSTIPPELEN VAN ONS BELEID

Participatie en co-creatie hebben verschillende voordelen. Het creëert betrokkenheid van inwoners, verhoogt de legitimiteit van beslissingen en verbetert daarmee ook de slagkracht van het beleid. Tegelijk kan participatie ook zorgen voor inhoudelijke verrijking en kan het alternatieven aanreiken voor de kijk op een probleem. Participatie doet vertrouwen in elkaar groeien en versterkt de betrokkenheid. Een doorgedreven dialoog tussen de lokale overheid en burgers/belanghebbenden zorgt voor meer verbinding en een dienstverlening die in grotere mate beantwoordt aan de behoeften en verwachtingen van onze inwoners.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

	Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	24.143,14	23.154,04	45.543,17	57.341,47	25.750,13	39.380,00
Saldo	-24.143,14	-23.154,04	-45.543,17	-57.341,47	-25.750,13	-39.380,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid':

- Actieplan V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.
- Actieplan V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit
- Actieplan V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen
- Actieplan V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling V4 Actief betrokken Hallenaar

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	24.143,14	23.154,04	45.543,17	57.341,47	25.750,13	39.380,00
Saldo	-24.143,14	-23.154,04	-45.543,17	-57.341,47	-25.750,13	-39.380,00

ACTIEPLANNEN

AP V4.1: DE STAD BETREKT ZOVEEL MOGELIJK DE BURGERS EN ORGANISATIES BIJ HAAR BELEID.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Het Halse stadsbeleid is waar mogelijk een participatief beleid. De stad betreft optimaal haar inwoners en diverse actoren in de stad zoveel mogelijk, en dit zowel bij beleidsontwikkelingen als bij acties. Dit gebeurt door hen te informeren, te laten meedenken, te laten adviseren, mee communiceren, mee te laten werken, mee te laten beslissen en/of te laten co-creëren.



Jaarrekening 2024:

In 2024 vonden de volgende participatietrajecten plaats: kinderprogrammatie bij CC 't Vondel, tijdelijke herinrichting van het Stationsplein, mobiliteitsplan voor Halle centrum, en het project Jonge Wegweters met deelname van een klas van Don Bosco Halle TI. Aan de adviesraden werd een blanco sjabloon overhandigd waarin ze een memorandum konden neerschrijven als inspiratie voor de volgende meerjarenplanning.

AP V4.2: HALLE BOUWT SAMEN MET KINDEREN EN JONGEREN EEN KINDVRIENDELIJKE STAD UIT

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle voert een kind- en jeugdvriendelijk beleid, dat zichtbaar is in alle levensdomeinen en met aandacht voor kwetsbare jongeren. In een kindvriendelijke stad zijn kinderen en jongeren volwaardige medeburgers en krijgen ze de kans om deel uit te maken van de stad, er mee over na te denken en er als volwaardige inwoners mee vorm aan te geven.



Jaarrekening 2024:

In 2024 werd op verschillende manieren gewerkt aan de participatie van kinderen en jongeren binnen de cluster cultuur & evenementen. Samen met Gwen Dubois (Gwentibold) creëren we een mobiele unit om gezinnen en kinderen op een speelse manier te bevragen. We upscalen een bestaande kast tot een kindvriendelijke module die we in 't Vondel en op locatie kunnen gebruiken. De verdere uitrol is gepland voor 2025.

Op zondag 15 december organiseerden we de voorstelling "Mijn Straat" van Theater Tieret in het theaterzaaltje van café Den Herberg in Buizingen. Zowel het publiek als de actrice en de mensen van Den Herberg gaven positieve commentaren.

Op 28 augustus werd de straattheatervoorstelling "In Petto" van Okidok op de Warandedag georganiseerd. Tijdens de herfstvakantie organiseerden we de circusvoorstelling "Piccolo" in de concertzaal.

In het voorjaar van 2024 was er inspraak voor de speeltuinen in de wijk Windmoleken, georganiseerd door het buurthuis.

Daarnaast was er een campagne tegen (online) haatspraak. Op 16 november was er een inspiratiedag voor jeugdbewegingen met een infosessie, en op 18 november een brainstorm met de leerlingenraad van Don Bosco over het uitwerken van acties rond bewustmaking van haatspraak.

Het aankleden van marktkasten gebeurde in samenwerking met de leerlingen van Don Bosco Instituut. Leerlingen uit de richting Printmedia en Grafische Media van Don Bosco kleden de marktkasten aan met eigen ontwerpen. Ze werken project helemaal uit: van het ontwerpen van de stickers tot het aanbrengen ervan.

Dankzij een initiatief van de Vertegenwoordiging van de Europese Commissie in België, en met extra financiële steun van de stad, kreeg Halle een nieuwe muurschildering. De inspiratie kwam van ongeveer dertig gemotiveerde jongeren van het Heilig Hart & College (HHC) in Halle. Het werk, met als thema "Groen Europa", heet toepasselijk "Mother Nature" en is ontworpen door de Luxemburger Alain Welter.

We organiseerden in 2024 opnieuw blokspot voor de drie zittijden. De kasteelzolder in Lembeek werd naast JC de Kazerne ingezet als vaste blokspotlocatie.

AP V4.3: HET UITSTIPPELEN VAN HET BELEID GEBEURT VIA DIVERSE ADVIESGROEPEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle neemt de nodige initiatieven om de participatie met de burgers te bevorderen. Een vorm van burgerparticipatie zijn de adviesraden. Via diverse adviesraden wint de stad Halle advies en informatie in, die gebruikt wordt bij beleidsvorming. Door het optimaliseren van de samenwerking met de verschillende adviesraden wil men inspraak van diverse doelgroepen realiseren.



Jaarrekening 2024:

De acties die werden gedefinieerd om dit actieplan te realiseren, werden de voorbije jaren afgerond.

AP V4.4: DE STAD HEEFT OOG EN OOR VOOR WAT ER LEEFT BIJ DE INWONERS

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil weten wat er leeft en wat de noden zijn van de inwoners van onze stad. Via diverse communicatie- en sociale mediakanalen worden de noden en behoeften van burgers gecapteerd. Deze informatie wordt gebruikt om de eigen dienstverlening te optimaliseren en eventueel bij te sturen.



Jaarrekening 2024:

In 2024 bevroegen we het inwonerspanel over lokale handel, de handelskern en hun houding tegenover nieuwe technologieën.

Hallesgood werd uitgebouwd als een Instagramkanaal specifiek voor jongeren.



LEEFBAAR & BELEVING

De stad Halle wil inzetten op leefbaarheid en beleving in de stad in al haar facetten. Met het begrip leefbaarheid wordt aangegeven hoe aantrekkelijk en/of geschikt een gebied is om er te wonen, te werken, te vertoeven. Het is een verzamelwoord voor kwaliteitskenmerken van een woonomgeving en het is dus multidimensionaal. Bepalende factoren inzake leefbaarheid zijn onder andere de kwaliteit van de openbare ruimte, de aanwezigheid van voorzieningen, mobiliteit en aandacht voor milieu en duurzaamheid.

Winkels. Horeca. Cultuur. Vermaak. Sfeer. Ontmoeting. Het zijn allemaal belangrijke elementen in het kader van beleving in onze stad. Samen bepalen die elementen de belevingswaarde en de ervaring die inwoners en bezoekers hebben met onze stad.

Beide aspecten, leefbaar en beleving, zijn nauw met elkaar verbonden en versterken elkaar.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	50.295,09	132.836,51	69.940,00	276.144,14	246.025,30	201.121,89
Uitgaven	1.654.798,06	2.394.444,94	2.157.838,98	3.066.535,70	4.055.204,65	4.221.012,29
Saldo	-1.604.502,97	-2.261.608,43	-2.087.898,98	-2.790.391,56	-3.809.179,35	-4.019.890,40
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	68.011,00	2.125.871,49	672.960,25	558.853,80	1.705.951,86	1.884.552,91
Uitgaven	9.157.700,63	9.305.119,03	9.463.718,86	8.806.732,53	11.535.318,86	16.487.095,96
Saldo	-9.089.689,63	-7.179.247,54	-8.790.758,61	-8.247.878,73	-9.829.367,00	-14.602.543,05



DOELSTELLING B1 : TOERISME EN ONDERNEMEN GAAN HIER HAND IN HAND EN VERSTERKEN ELKAAR

Halle profileert zich als een bruisende belevingsstad voor inwoners en bezoekers en ontwikkelt een aanbod dat een interessante belevingswaarde koppelt aan de ondersteuning van het lokaal economisch weefsel. Het aanbod geeft kansen tot zelfontplooiing en stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	252.741,10	193.518,90	168.218,89
Uitgaven	144.961,88	325.445,41	388.343,38	554.837,56	507.012,63	591.783,12
Saldo	-144.961,88	-325.445,41	-388.343,38	-302.096,46	-313.493,73	-423.564,23
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	14.883,00	566.521,97	162.793,36	329.943,88	205.127,71	236.389,11
Uitgaven	488.632,38	249.803,51	731.365,05	1.796.387,29	1.037.434,35	1.324.678,83
Saldo	-473.749,38	316.718,46	-568.571,69	-1.466.443,41	-832.306,64	-1.088.289,72

Jaarrekening 2024:

De stad heeft verschillende initiatieven en verbeteringen doorgevoerd om de commerciële activiteit te stimuleren, zoals de invoering van een leegstandstaks, gratis parkeren op koopjesdagen, en het organiseren van periodiek overleg met handelaars. Daarnaast zijn er initiatieven genomen om het toerisme te bevorderen, zoals de organisatie van de streekproductenmarkt, het Hyacintenfestival, en het Thevenet-jaar. Ook is er aandacht besteed aan het behoud en de toegankelijkheid van erfgoed, zoals het archeologisch onderzoek bij het historisch stadhuis en de organisatie van opendeurdagen in de Sint-Martinusbasiliek.

De diverse initiatieven en verbeteringen hebben geleid tot een versterking van de lokale economie en een toename van het toerisme. De commerciële activiteit is gestimuleerd door het aanpakken van leegstand en het ondersteunen van lokale handelaars. Het toerisme is bevorderd door het organiseren van evenementen en het benutten van de toeristische troeven van de stad. Het erfgoed is toegankelijker gemaakt door het

organiseren van tentoonstellingen en opendeurdagen.

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied
- Actieplan B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven
- Actieplan B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B1 Toerisme en ondernemen versterken elkaar:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	44.316,00	59.247,00	115.563,70	117.225,73	143.539,34	144.100,28
Saldo	-44.316,00	-59.247,00	-115.563,70	-117.225,73	-143.539,34	-144.100,28
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	14.883,00	566.521,97	162.793,36	329.943,88	205.127,71	206.389,11
Uitgaven	488.632,38	249.803,51	731.365,05	1.796.387,29	1.037.434,35	1.265.131,67
Saldo	-473.749,38	316.718,46	-568.571,69	-1.466.443,41	-832.306,64	-1.058.742,56

Het budget van het prioritair actieplan horend bij beleidsdoelstelling B1 Toerisme en ondernemen versterken elkaar wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B1.1: STIMULEREN VAN DE COMMERCIËLE ACTIVITEIT OP HET GRONDGEBIED

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft alle troeven om succesvol ondernemen waar te maken. Met zijn geografische ligging, uitstraling en bereikbaarheid heeft onze stad heel wat kenmerken in handen die ondernemerschap moeten stimuleren. Vandaag worden we helaas geconfronteerd met heel wat leegstand in het handelscentrum van onze stad. We willen dit aanpakken door het opzetten van proeftuinen en door starters de mogelijkheid te geven om te experimenteren. We ontmoedigen leegstand en te hoge huurprijzen door in te zetten op een leegstandsheffing. De opbrengsten van deze heffing investeren we integraal in de promotie van de lokale handel en ter bestrijding van verdere leegstand. Er worden heel wat acties op touw gezet om winkelen in Halle nog aantrekkelijker te maken. Deze acties zullen in nauw overleg met de verschillende stakeholders

gekozen en uitgevoerd worden.



Jaarrekening 2024 :

De meeste acties die zijn gedefinieerd om dit actieplan te realiseren, zijn uitgevoerd of opgenomen in de dagelijkse werking. De leegstandstaks is ingevoerd, parkeren op koopjesdagen is gratis, en er is periodiek overleg met handelaars, onder andere over grote infrastructuurwerken. Er is een nieuw communicatiekanaal gestart om handelaars snel en efficiënt te informeren, een 'raad voor lokale economie' is opgericht, en de subsidie 'wonen boven winkel' is een feit. De laatste realisatie is de plaatsing van interactieve infozuilen, die het handelscentrum opfleuren.

Budget prioritair actieplan B1.1 Stimuleren van commerciële activiteit:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	252.741,10	193.518,90	168.218,89
Uitgaven	100.645,88	266.198,41	272.779,68	437.611,83	363.473,29	447.682,84
Saldo	-100.645,88	-266.198,41	-272.779,68	-184.870,73	-169.954,39	-279.463,95
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	59.547,16
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-29.547,16

Acties:

- B1.1.1 Samenwerken met en ondersteunen van een externe partner in kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B1.1.2 Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse

commercieel centrum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B1.1.3 Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.4 Gratis parkeren op koopjesdagen mogelijk maken, zolang het parkeerbeleid van de stad in eigen beheer is.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.5 Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.6 Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het

verhogen van de marktbijdrage.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.7 Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.8 Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.9 Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.10 Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.11 Lokale publiciteit via slimme interactieve infozuilen



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.12 Win je winkel" om leegstand tegen te gaan en startende ondernemers een duwtje in de rug te geven



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- B1.1.13 Subsidie 'Wonen boven winkel' met het oog op de verfraaiing en verduurzaming van handelspanden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

AP B1.2: HALLE BENUT MAXIMAAL ZIJN TOERISTISCHE TROEVEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle weet steeds meer mensen te boeien door het maximaal benutten van de toeristische troeven in de stad. Halle heeft een klein maar waardevol centrum dat diverse toeristische mogelijkheden biedt. De stad wil daarom nog sterker inzetten op de toeristische troeven door de verdere ontwikkeling van een gedifferentieerd en aantrekkelijk aanbod. Door de toeristische troeven van de stad uit te spelen wordt ook de lokale economie gestimuleerd.



Jaarrekening 2024:

We werkten samen met onder andere Toerisme Vlaams-Brabant aan initiatieven, onder meer gericht op Brusselaars. Zo ondersteunden we de dienst Lokale Economie bij het organiseren van een nieuwe Streekproductenmarkt op 8 september 2024 en het Hyacintenfestival 2024 met meertalige communicatie, gratis huurfietsen en shuttlebussen in het weekend.

In 2024 was het 150 jaar geleden dat kunstschilder Louis Thevenet werd geboren. Hij bracht de laatste 14 jaar van zijn leven door in Halle. Daarom werd 2024 uitgeroepen tot Thevenet-jaar, met een expo, wandelingen, fietsroutes, aangepaste streekproducten en samenwerking met lokale handel. De expo 'Louis Thevenet. Een leven in kleur' was een groot succes. Den AST bracht een honderdtal topwerken bijeen, voornamelijk uit privécollecties, die een mooie staalkaart bieden van het oeuvre van deze eigenzinnige Brabantse fauvist. De meeste werken waren voor het eerst in 30 jaar te zien en sommige zelfs nooit eerder publiek getoond.

Er werden twee opendeurdagen in de Sint-Martinusbasiliek georganiseerd, op 15 augustus en 8 september 2024.

In samenwerking met de provincie werkten we mee aan 'De maand van de Lambiek' en ondersteunden we lokale brouwerijen bij de organisatie van Toer de Geuze 2024.

Halle was op 5 en 6 oktober 2024 even een wielers hoofdstad dankzij de UCI Gravel World Championships.

De races voor goud vertrokken vanaf het Possozplein. Naast het sportieve spektakel was er voor jong en oud veel te beleven in het centrum. Het evenement combineerde topsport met recreatieve sport en zorgde voor een kruisbestuiving tussen sport, lokale economie en toerisme. Er werd ook een Familie Gravelroute ontwikkeld die later verder gepromoot kan worden.

AP B1.3: WE KOESTEREN ONS RUIM EN DIVERS ERFGOED EN MAKEN HET TOEGANKELIJK

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Inwoners en bezoekers beleven cultureel erfgoed in Halle als een gedeelde grondstof en waarderen het verleden als een bron van kennis en inspiratie. Het beleven en waarderen van dit cultureel erfgoed omvat zowel de zorg voor en het beheer van de erfgoedcollectie, als de inzet ervan voor een groot en divers publiek via tentoonstellingen en workshops.

Halle voert vanuit een maatschappelijk ingebedde erfgoedvisie een actief en interactief erfgoedbeleid. Er wordt ingezet op behoud, beheer en ontsluiting van het cultureel erfgoed verweven met de identiteit en de geschiedenis van de stad, de streek en haar inwoners.

Verleden, heden en toekomst gaan hand in hand bij het koesteren van dit diverse erfgoed.



Jaarrekening 2024:

In het kader van de nieuwbouw aan het historisch stadhuis is het archeologisch onderzoek afgerond. De start van de werken is gepland voor het voorjaar van 2025.

Het integreren van het boeken- en tijdschriftenklassement en het verhogen van de online beschrijvingen van archief- en museumstukken zijn nu onderdeel van de dagelijkse werking.

De haalbaarheidsstudie en de studie naar nevenbestemmingen voor de kerk in Essenbeek zijn tijdelijk on hold gezet. Dit besluit is genomen in het kader van de ontwikkelingen rondom het nieuwe kerkenbeleidsplan waaraan de kerk momenteel werkt. Dit plan zal de toekomst bepalen voor de verschillende kerken en hun respectieve functies, en biedt een duidelijke richting voor de komende jaren.



DOELSTELLING B2: GEZELLIGHEID IS DE GROOTSTE TROEF VAN ONZE STAD DANKZIJ EEN VEELZIJDIG EN UNIEK VRIJETIJDSAANBOD

Als stad voorzien we een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. De stad wordt in de regio gepercipieerd als een dynamische hedendaagse stad met een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. Een bruisend en boeiend cultuur- en sportaanbod wordt versterkt door verschillende evenementen in de stad. Deze zijn een belangrijke troef voor het creëren van gezelligheid en samenhang in de stad.

Daarnaast zorgt een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein voor sfeer en gezelligheid in de stad, die verbinding en ontmoeting genereren en zelfs aanmoedigen.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	384.317,55	482.653,55	567.570,47	697.237,99	857.306,05	1.088.929,30
Saldo	-384.317,55	-467.653,55	-567.570,47	-697.237,99	-857.306,05	-1.088.929,30
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	24.022,17	0,00	0,00	8.750,00	0,00
Uitgaven	522.913,82	1.210.230,51	982.941,08	2.112.891,69	4.592.124,38	6.534.721,33
Saldo	-522.913,82	-1.186.208,34	-982.941,08	-2.112.891,69	-4.583.374,38	-6.534.721,33

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod':

- Actieplan B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.
- Actieplan B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.
- Actieplan B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.
- Actieplan B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.
- Actieplan B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij ee veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	384.317,55	482.653,55	567.570,47	697.237,99	857.306,05	1.088.929,30
Saldo	-384.317,55	-467.653,55	-567.570,47	-697.237,99	-857.306,05	-1.088.929,30
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	24.022,17	0,00	0,00	8.750,00	0,00
Uitgaven	522.913,82	1.210.230,51	982.941,08	2.112.891,69	4.592.124,38	6.534.721,33
Saldo	-522.913,82	-1.186.208,34	-982.941,08	-2.112.891,69	-4.583.374,38	-6.534.721,33

ACTIEPLANNEN

AP B2.1: DE STAD ORGANISEERT EVENEMENTEN DIE INSPIREREN EN VERBINDEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een veelzijdig vrijetijdsaanbod wordt versterkt door de vele evenementen in de stad. Halle is een evenementenstad, in al zijn verscheidenheid en genres. Evenementen kunnen een grote meerwaarde voor de stad betekenen, ze zijn bepalend voor het imago en de sfeer in de stad en ze versterken de sociale cohesie en samenhang. Halle zorgt voor een evenwicht tussen een levendige en leefbare stad door een optimale spreiding in tijd, ruimte en over verschillende genres heen.



Jaarrekening 2024:

Halle heeft van Sport Vlaanderen het label 'Sportbedrijf' gekregen, als erkenning voor de inspanningen om meer dan 600 medewerkers te laten sporten en bewegen.

In 2024 was er geen #sportersbelevenmeer, maar "VIP 2024" vanuit Sport Vlaanderen. Vlaamse topsporters die schitteren op de Spelen worden onze 'VIPs', onze Vlamingen in Parijs. Onder de VIP2024-vlag nemen zij heel Vlaanderen op sleeptouw en dagen iedereen uit om zelf te sporten en bewegen.

Stad Halle ondersteunde de basisscholen en nam de organisatie van twee van de drie doelstellingen die je als school moet behalen om VIP2024-school te worden op zich.

Net als voorgaande jaren werd er in 2024 samengewerkt met de Halse horeca om herbruikbare bekertjes mogelijk te maken. De stad voorziet een consultant om dit project te begeleiden en betaalt de logistieke kosten. De horecazaken staan zelf in voor de huur en de afwaskosten.

Op zondag 30 juni trakteerde Halle de inwoners op een gezellig aperitief in het Albertpark, met gratis drankjes, muziek en babbels tijdens de Inwonersdrink. Live-optredens van Laura Lynn en Gene Thomas, een mobiele fanfare en foodtrucks zorgden voor een sfeervolle middag voor jong en oud. Voor de kinderen was er bovendien extra animatie voorzien, waardoor iedereen zich kon vermaken.

In de zomer van 2024 organiseerden we vier openluchtfilms op drie locaties, met in totaal 650 bezoekers.

Jaarlijks kunnen de verenigingen die erkend zijn door de cultuurraad één activiteit organiseren onder de noemer 'Cultuurfestival Halle'. In 2024 maakten 19 verenigingen gebruik van Cultuurfestival Halle.

AP B2.2: WE STRALEN DE BELEVINGSWAARDE VAN DE STAD UIT.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle zet in op communicatie- en informatiestrategieën om de belevingswaarde van de stad actief uit te dragen. We versterken de meest gekende en gewaardeerde kanalen zoals het stadsmagazine 'info Halle' en onderzoeken hoe nieuwe kanalen ons bereik kunnen verhogen.



Jaarrekening 2024:

We voorzien jaarlijks een budget om het citymarketingverhaal Beleef Halle met #halledaarheen verder uit te

bouwen. Met de #halledaarheen-campagnes zetten we het 'beleven' van onze stad centraal. Onder de slogan 'Ne schone zomer in Halle' krijgt de zomercampagne vorm. Ook in 2024 bouwen we hierop verder en behouden we zowel de slogan als de visuele stijl, al steken we die wel in een nieuw kleedje. In 2024 ligt de focus op een waaier aan activiteiten die onze stad te bieden heeft. Ook de eindejaarscampagne #goedgemutstnaarhalle werd opnieuw gelanceerd.

In 2024 waren er een aantal hoogtepunten en grotere evenementen in de stad die speciale aandacht hebben gekregen in ons communicatieplan, zoals de organisatie van de Kom Op Tegen Kankerrun, het WK Gravel, 100 jaar Thevenet en de Mariaprocessie. Dit naast de reguliere werking rond Carnaval Halle en de Sint-Veroonsmars.

AP B2.3: MET EEN VERRASSEDE EN CREATIEVE AANKLEDING VAN HET OPENBAAR DOMEIN, ZORGEN WE VOOR EEN OPTIMALE STADSBELEVING.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De structuur en de sfeer in het stadscentrum worden versterkt door het realiseren van sfeerscheppende elementen in de publieke ruimtes. Ruimtes in de stad worden op een creatieve en verrassende manier uitgebouwd tot plekken waar mensen kunnen genieten van de stad en waar ze elkaar kunnen ontmoeten. De aankleding versterkt hierbij de beleving van publieke ruimtes, maar zorgt ook voor een betere leefbaarheid.



Jaarrekening 2024:

De meeste acties gedefinieerd om dit actieplan te realiseren, werden in de voorbije jaren afgerond.

Voor het onderhoud van de kapellen werd een ontwerper aangesteld en de werken (deels) uitgevoerd voor het in stand houden van de Claeskapel en de Hannecartkapel. De verdere uitvoering is voorzien in 2025.

Het ontwerpdocument voor de afscheidsruimte op de begraafplaats van Essenbeek is afgerond. De uitvoering is voorzien voor 2025.

De bestickering van een aantal markkasten werd gerealiseerd. Dit project wordt in 2025 verder uitgewerkt.

AP B2.4: HALLE WEET STEEDS MEER MENSEN TE BOEIEN DOOR EEN VEELZIJDIG VRIJETIJDSAANBOD.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle zet in op de uitbouw van een onderscheidend vrijetijdsaanbod, geïnspireerd door de eigenheden van de stad en haar inwoners. Hierbij speelt de stad in op de brede waaier aan interessesferen van mensen, geeft het kansen tot zelfontplooiing, stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking. Hierbij is er specifieke aandacht voor co-creatie en participatie.



Jaarrekening 2024:

Het jaar 2024 stond in het teken van grootschalige sportevenementen in samenwerking met externe partners. In maart vond de 100km Run Kom op tegen Kanker plaats. Vanaf de zomer stonden de duathlon Halle, Grote Prijs Stad Halle en het WK Gravel op de planning. Deze initiatieven dragen bij aan de sportieve en toeristische uitstraling van de stad. In het kader van het WK Gravel werd in samenwerking met Toerisme Vlaams-Brabant een Familie Gravelroute ontwikkeld, die gedurende één jaar bewegwijzerd zal zijn.

De uitbreiding van speelplein Joepie werd in 2024 gerealiseerd. De nieuwe lokalen zijn toegankelijk voor iedereen, ecologisch en met aandacht voor de burens.

In 2024 organiseerden we drie livestreams naar woonzorgcentra, zodat ook mensen die minder mobiel zijn kunnen genieten van een portie cultuur. De expo "Beelden (niet) digitaal zijn voelt voor mij aan als..." toonde videoportretten van Hallenaren die wel of niet goed mee zijn met de digitale wereld.

AP B2.5: DE INFRASTRUCTUUR SPEELT IN OP HET VRIJETIJDSAANBOD IN DE STAD.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad Halle wil een infrastructuur die inspeelt op het divers vrijetijdsaanbod in de stad. Dit zijn immers plekken voor ontmoeting, ontwikkeling en beleving.



Jaarrekening 2024:

De gerenoveerde bibliotheek "De Bospoort" werd voorlopig opgeleverd en feestelijk geopend tijdens het weekend van 21 en 22 september 2024.

Voor de renovatiewerken en de invulling van de Paterskerk besloot het college van burgemeester en schepenen op 31 mei 2024 akkoord te gaan met de uitgewerkte toekomstvisie, het definitief ontwerp en de raming. De Paterskerk zal worden omgevormd tot een publieke ontmoetingsruimte die ook gebruikt kan worden voor semi-private evenementen. In het najaar van 2024 werd de omgevingsvergunningsaanvraag bekomen en hebben de architecten een uitvoeringsdossier opgemaakt met bestek en plannen. Voor de werken werden drie premies toegekend door het agentschap onroerend erfgoed.

De vernieuwingswerken aan het dak van het oud-jezuïetencollege zijn gestart in oktober 2024. De werken zijn gegund aan Petrus De Vos & Zn en zullen afgerond zijn in 2025. Ook deze werken zijn deels gesubsidieerd door het agentschap onroerend erfgoed. Voor de invulling van de academie van de toekomst moet de scope en visie voor het gebouw verder verfijnd worden.

Voor de vernieuwing van publieke speeltuinen in Halle werd er in 2024 een inspraaktraject gevoerd. Uit dit traject kwam de wens voort om de speeltuin Labbeek om te vormen tot een attractief buurtpark met picknicktafel en om de speeltuin Holleveld te behouden als speeltuin. Voor Holleveld zijn er nieuwe speeltoestellen voorzien. Voor speeltuin Windmoleken is het ontwerpbureau een ontwerpplan aan het uitwerken.

Ook in Halse sportinfrastructuur wordt verder geïnvesteerd. Voor het vernieuwen van de bestaande kunstgrasvelden in Lembeek en Kruisveld werd het bestek, de meetstaat en raming uitgewerkt op basis van de richtlijnen van Sport Vlaanderen en goedgekeurd door de gemeenteraad op 26 november 2024. De uitvoering hiervan is voorzien voor zomer 2025. Voor de realisatie van een nieuw skatepark worden verschillende pistes en locaties uitgewerkt en besproken met de skaters, de jeugddienst en adviesinstanties.



DOELSTELLING B3: DOOR HET VERBETEREN EN VERGROENEN VAN ONZE STRATEN, PLEINEN EN PARKEN, CREËREN WE EEN LEEFBARE STAD

Bomen, struikjes, gras, bloemen,... groen kan bijdragen aan de leefbaarheid van de stad. Het groen zorgt niet alleen voor klimaat- en gezondheidsvoordelen, maar ook voor veel meer sociale cohesie. Mensen zijn in een groene omgeving immers sneller geneigd om naar buiten te gaan, te gaan wandelen en elkaar op te zoeken. Het verbeteren en vergroenen van de straten, pleinen en parken draagt hiermee bij tot de leefbaarheid, maar ook tot de beleving van de stad.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	30.955,09	112.196,51	23.600,92	19.403,04	36.441,31	10.500,00
Uitgaven	1.083.333,89	1.485.070,71	1.013.575,53	1.217.900,69	1.776.108,10	1.326.705,72
Saldo	-1.052.378,80	-1.372.874,20	-989.974,61	-1.198.497,65	-1.739.666,79	-1.316.205,72
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	53.128,00	863.329,62	500.647,75	219.402,00	834.615,72	835.129,00
Uitgaven	3.957.259,28	3.845.998,45	5.175.235,06	4.373.888,62	3.509.687,07	5.203.157,28
Saldo	-3.904.131,28	-2.982.668,83	-4.674.587,31	-4.154.486,62	-2.675.071,35	-4.368.028,28

Jaarrekening 2024:

De stad Halle heeft diverse initiatieven en verbeteringen doorgevoerd om de leefbaarheid te vergroten. Zo zijn er nieuwe parken en groene zones aangelegd, waaronder het vernieuwde stadspark en de vergroening van het Stationsplein. Langs straten en pleinen zijn bomen geplant om de luchtkwaliteit te verbeteren en schaduw

te bieden. Het vergroenen van straten en buurten heeft bijgedragen aan een aantrekkelijker en gezonder leefklimaat, terwijl de lokale biodiversiteit is gestimuleerd door het aanplanten van streekeigen soorten en hoogstammige bomen.

Daarnaast is de wegenis verbeterd door het vernieuwen van asfalt en de heraanleg van straten, fiets- en voetpaden. Het openbaar domein is verduurzaamd door het opdrijven van het groen in het straatbeeld en de realisatie van een landschapspark. Gerichte acties en sensibiliseringscampagnes hebben de Halse afvalberg en het zwerfvuil verminderd. Om de verkeersleefbaarheid te verbeteren, zijn voetpaden geoptimaliseerd en voetwegen in kaart gebracht. De stad heeft ook geïnvesteerd in duurzame mobiliteit, zoals het stimuleren van fietsgebruik en openbaar vervoer, en het invoeren van milieuzones waar vervuilende voertuigen worden beperkt.

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.
- [Actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.](#)
- Actieplan B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.
- Actieplan B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.
- Actieplan B3.5 Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.
- [Actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg](#)

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B3 Verbeteren en vergroenen van straten

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
<i>Ontvangsten</i>	30.955,09	112.196,51	23.600,92	19.403,04	36.441,31	10.500,00
<i>Uitgaven</i>	1.083.333,89	1.485.070,71	1.012.944,33	1.183.954,13	1.757.927,84	1.306.705,72
<i>Saldo</i>	-1.052.378,80	-1.372.874,20	-989.343,41	-1.164.551,09	-1.721.486,53	-1.296.205,72
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
<i>Ontvangsten</i>	53.128,00	863.329,62	500.647,75	219.402,00	9.615,72	10.129,00
<i>Uitgaven</i>	3.957.259,28	3.270.774,47	5.097.248,06	3.010.006,90	3.004.446,16	3.880.632,56
<i>Saldo</i>	-3.904.131,28	-2.407.444,85	-4.596.600,31	-2.790.604,90	-2.994.830,44	-3.870.503,56

Het budget van de prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling B3 Verbeteren en vergroenen van

straten, wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B3.1 DE STAD IJVERT VOOR EEN MEER LEEFBARE STAD DOOR EEN BETERE WEGENIS.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het verder ontwikkelen van de leefomgeving door middel van een betere wegenis in de stad is een belangrijk aspect voor onze inwoners, handelaars, bedrijven en bezoekers. Het vernieuwen van asfalt en de heraanleg van straten, fiets- en voetpaden behoren tot concrete acties, maar ook grotere projecten kaderen binnen dit actieplan.



Jaarrekening 2024:

De meeste acties die zijn gedefinieerd om deze doelstelling te realiseren, zijn uitgevoerd of in uitvoering.

In een aantal straten, zoals de Vanhamstraat, Heideveld, Lenniksesteenweg, Bruegellaan en PP Rubenslaan, zijn de snelheidsregimes aangepast.

Het masterplan openbare verlichting is opgesteld met een lange termijn visie om de stad optimaal te verlichten, met oog op veiligheid en energiebesparing. Het bevat technische en praktische informatie waaraan nieuwe infrastructuur moet voldoen.

In het kader van het structureel onderhoud van het openbaar domein zijn de volgende straten aangepakt: Kerkstraat, Sanatoriaal, M. Henriettesquare, Prinses Poalalaan, J. Petrestraat, Broekborre, Krekelendries, J. Devillestraat, Steenstraat, Bronstraat, Groeningenstraat, Hallerbos en Mierenberg.

Het beheersplan voor het openbaar domein is in opmaak. Hierbij wordt gestreefd naar een integrale aanpak van zowel beheer als interventies, gebaseerd op een gedetailleerde inventaris van de bestaande toestand.

Het opvolgen en implementeren van de rioleringsdoelstellingen is een lopend project dat samen met Farys nauw wordt opgevolgd.

AP B3.2: DE STAD VERGROENT, SAMEN MET DE INWONERS, STRATEN EN BUURTEN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil het straatbeeld vergroenen en de oppervlakte woongroen verhogen. De stad wil meer aantrekkelijke groene ontmoetingsruimte in de stad creëren en inwoners en bezoekers uitnodigen om deze samen te beleven. Er wordt werk gemaakt van een masterplan openbare groene ruimtes zowel voor het stadscentrum als voor onze deelgemeenten. Groene ruimten worden maximaal opengesteld voor het publiek.

Het betrekken van bewoners in de vergroening van een stad speelt hierbij een belangrijke rol.

Het actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.



Jaarrekening 2024:

De opmaak van het hemelwater- en droogteplan is afgerond en gevalideerd. In de volgende fase zullen concrete maatregelen uit dit plan worden uitgewerkt.

Het definitief ontwerp voor zowel het bufferbekken onder parking Gooikenaar, de vernieuwde parking als de eventuele uitbreiding van de parking (op deel parking De Smet) is in opmaak. Hierbij wordt de parking geoptimaliseerd om bijkomende parkeergelegenheid te creëren.

We onderzoeken het ontharden van de kaatsbalterreinen die in onbruik geraakten. Voor het kaatsbalsplein Sint-Rochus is de inspraakactie afgerond en werd een bestek opgemaakt voor de aanstelling van een ontwerper.

Het rapport van hemelwater- en droogteplan is afgewerkt, en werd door de minister gevalideerd.

Budget prioritair actieplan B3.2: Samen met inwoners straten vergroenen:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	631,20	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	-631,20	0,00	0,00	0,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	575.223,98	0,00	25.685,78	4.598,00	70.000,01
Saldo	0,00	-575.223,98	0,00	-25.685,78	-4.598,00	-70.000,01

Acties:

- B3.2.1 Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.2.2 Installeren van een waterkeringssysteem op de Basiliekstraat



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B3.2.3 Aanleg van nieuwe en onderhoud van bestaande bufferbekken



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	X

- B3.2.4 Van verharde zones naar sponzige ruimtes ten behoeve van waterhuishouding en het ecologisch herstel



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	

- B3.2.5 Opmaak van hemelwater- en droogteplan



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

AP B3.3: DE STAD STIMULEERT DE LOKALE BIODIVERSITEIT.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle voert een integraal milieu- en natuurbeleid dat uitgaat van natuurontwikkeling en het versterken/behouden van de biodiversiteit. Door onder meer het stimuleren van het aanplanten van streekeigen soorten en hoogstammige bomen, het aangaan van partnerschappen en het sensibiliseren en informeren van de bevolking willen we de biodiversiteit verhogen.



Jaarrekening 2024:

De acties die werden gedefinieerd om dit actieplan te realiseren, werden afgerond in 2023.

AP B3.4: DE STAD VERDUURZAAMT HET OPENBAAR DOMEIN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wilt voluit gaan voor het verduurzamen van het openbaar domein. We willen dit realiseren door het opdrijven van het groen in het straatbeeld, en dit zowel bij nieuwe projecten als bij recurrente onderhoudswerken.



Jaarrekening 2024:

De meeste acties die werden gedefinieerd om dit actieplan te realiseren, werden intussen afgerond of zijn in

uitvoering.

In de Basiliekstraat werden geveltuintjes aangelegd en beplant. Op die manier werd een deeltje van de verharde binnenkern onthard.

Het integreren van groen in het straatbeeld namen we op bij de opmaak van het ontwerphandboek, zodat dit aspect bij elk structureel onderhoud wordt meegenomen.

Ook het aanplanten van kleinfruit zetten we verder. In 2024 realiseerden we aanplantingen aan Prins van Luik, op het 4-armenplein en aan Speldekensersf.

De realisatie van het landschapspark loopt stilaan ten einde. Het Albertpark en het Zenneterras Eizingen zijn afgerond, de werken voor de realisatie van het Vlonderpad Zennepad werden gestart eind 2024 en zijn afgerond half februari 2025.

Voor de volledige herinrichting van het Elisabethpark werd een ontwerper aangesteld en vond in het najaar een startvergadering plaats. De uitvoering is gepland in 2025.

Er werd een samenwerkingsovereenkomst met de provincie Vlaams-Brabant goedgekeurd in verband met de Groebengracht (GOG Grote Weide) met afspraken over de aanleg en de werken, het beheer en het onderhoud en verdeling van de gronden na de werken. Door de provincie werd de omgevingsvergunningsaanvraag bekomen eind 2024. De stad ontving een subsidie van de Vlaamse Regering voor de inrichting van het gecontroleerd overstromingsgebied. De uitvoering is gepland voor 2025.

Om de luchtkwaliteit te meten, plaatsen we op 3 locaties sensoren. In eerste fase wordt data verzameld, op basis waarvan we acties zullen definiëren.

AP B3.5: MET GERICHTE ACTIES EN SENSIBILISERINGSCAMPAGNES VERKLEINEN WE DE HALSE AFVALBERG EN HET ZWERFVUIL.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

We produceren ongeveer een kilo huishoudelijk afval per dag en per persoon. Halle is ervan overtuigd dat het properder kan en wil via gerichte acties en sensibiliseringscampagnes de Halse afvalberg en het zwerfvuil in de stad verminderen. Het verminderen van afval, het scheiden van afval en het herbruiken of recyclen ervan hebben immers een belangrijke impact op het milieu.



Jaarrekening 2024:

De acties die werden gedefinieerd om dit actieplan te realiseren, werden de voorbije jaren afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.

AP B3.6: GROENE STADSLONG CREËREN MET AANDACHT VOOR SPORT EN RECREATIE - SITE DE BRES-LEIDE-SLINGERWEG

Verantwoordelijke sector: Project- & investeringsbureau

We realiseren een groene stadslong met heel veel aandacht voor sport en recreatie op site De Bres-Leide-Slingerweg. Dit wordt onder andere mogelijk omdat we alle parkeerplaatsen in de omgeving ondergronds willen brengen. Het uitwerken van de toekomstvisie voor site De Bres-Leide-Slingerweg willen we opvolgen in een afzonderlijk actieplan.



Jaarrekening 2024:

De stad Halle en de Vlaamse Milieumaatschappij stelden onder begeleiding van het Team Vlaams Bouwmeester via de open oproep een multidisciplinair team aan voor de herinrichting van De Bres en de omgeving. De omgeving moet een plek worden waar sport, recreatie en groen samenkomen in een landschapspark met een meanderende Zenne. Er werden nog twee bijakten gesloten met het team. Een eerste betreffende de verderzetting van de opmaak van een gemeentelijk RUP en een tweede betreffende de studieopdracht voor het ontwerp van de uitbreiding van het historisch stadhuis.

Met de goedkeuring door de gemeenteraad van het masterplan "Possoo & De Bres" werd in 2023 de actie B3.6.1 "Opmaken van een inrichtingsplan voor site De Bres ism de Vlaams Bouwmeester" volbracht. In het kader van actie "B3.6.2 Realiseren van een verzamelgebouw" werd het definitief ontwerp van het verzamelgebouw afgeleverd nadat de nodige feedback werd verwerkt. De bundel van het definitief ontwerp werd door het college van burgemeester en schepenen goedgekeurd op 20 september 2024. In dezelfde zitting besloot het college om een labeltraject "toegankelijkheid en universal design" op te starten met Inter voor het verzamelgebouw.

De Vlaams minister van binnenlands bestuur heeft op 15 december 2023 een projectsubsidie toegekend voor de realisatie van het stadsvernieuwingproject voor een bedrag van 2,75 miljoen euro. De subsidie dient besteed te worden aan het publieke aandeel van de stad Halle in de omgevingsaanleg van het gebied (actie

B3.6.3). In de loop van 2024 werden verschillende werkgroepen gewijd aan het voorontwerp van het Zennepark. Het voorontwerp werd overgemaakt in november 2024 en later toegelicht aan het bestuur.

Voor de sporthal (B3.6.4 “Realiseren van een duurzame sporthal”) werd een subsidieaanvraagdossier ingediend voor de oproep “bovenlokale sportinfrastructuur” bij Sport Vlaanderen. De Vlaams minister van Sport heeft op 5 juli 2024 na gemotiveerd advies van de boordelingscommissie besloten om 999.000 euro subsidies toe te kennen voor de realisatie van de nieuwe sporthal De Bres in kader van deze subsidieaanvraag “bovenlokale sportinfrastructuur”.

Er is ook een traject gestart met Inter met het oog op het behalen van een kwaliteitslabel “toegankelijke sportinfrastructuur”. De plannen van de sporthal worden in nauw overleg met Inter afgetoetst en hier en daar aangepast. De huidige plannen van de sporthal werden voorgesteld aan de leden van de sportraad op 18 juni 2024 in het huidige sportcomplex De Bres.

Verder werd in het actieplan een nieuwe actie ingeschreven: B3.6.5 “Uitbouwen van een warmtenet in projectzone De Bres”. Daarvoor wordt de toepassing van twee duurzame energiebronnen onderzocht en uitgewerkt. Een eerste is een geothermische installatie met open bron type KWO. Daarvoor is het college van burgemeester en schepenen op 9 februari 2024 principieel akkoord gegaan met het verderzetten van de studie naar duurzame warmte voor de nieuwe sporthal en omgeving door middel van een proefboring. Op 24 mei 2024 heeft het college van burgemeester en schepenen het bestek goedgekeurd voor een proefboring ter voorbereiding van een geothermische installatie met open bron type KWO voor de nieuwe sporthal. De uitvoering werd gegund aan Smet Group en de boring en eerste pompproeven werden uitgevoerd in oktober 2024. Daarnaast zal ook een warmtewisselaar worden geïnstalleerd in de moerriool onder het Possozplein die warmte zal onttrekken uit het afvalwater om het historisch stadhuis duurzaam te verwarmen en later eventueel aan te sluiten op het warmtenet werd door de gemeenteraad goedgekeurd op 28 mei 2024. De werken werden gegund in het college van 13 september 2024. Uitvoering wordt voorzien tijdens de verplaatsing van de moerriool voorjaar 2025.

Op 5 februari 2024 ontving de stad Halle twee verzoekschriften tot nietigverklaring ingesteld bij de Raad van State tegen het goedgekeurde RUP De Bres. Eind juni 2024 werd een negatief advies afgeleverd door de auditeur van de Raad van State die voorstelde het RUP te vernietigen. Na overleg tussen de stad Halle en het woonzorgcentrum Sint-Augustinus over diens bekommernissen aangaande het RUP heeft het woonzorgcentrum zijn verzoekschrift tot nietigverklaring ingetrokken door op 22 november 2024 afstand van geding te doen. In het arrest van 31 januari 2025 heeft de Raad van State het besluit van de gemeenteraad van 12 september 2023 vernietigd houdende de definitieve vaststelling van het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan ‘De Bres’ omdat het mobiliteitsonderzoek dat bij het RUP was toegevoegd verouderd en ontoereikend was.

Budget prioritair actieplan B3.6 Groene stadslong

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	33.946,56	18.180,26	20.000,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	-33.946,56	-18.180,26	-20.000,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	825.000,00	825.000,00
Uitgaven	0,00	0,00	77.987,00	1.338.195,94	500.642,91	1.252.524,71
Saldo	0,00	0,00	-77.987,00	-1.338.195,94	324.357,09	-427.524,71

Acties:

- B3.6.1 Opmaken van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapsonwerp en architectuurontwerp voor site De Bres ism de Vlaamse bouwmeester



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- B3.6.2 Realiseren van een verzamelgebouw



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B3.6.3 Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X



Helemaal
voor Halle

- B3.6.4 Realiseren van een duurzame sporthal



Status: Opstart

Realisatietermijn:

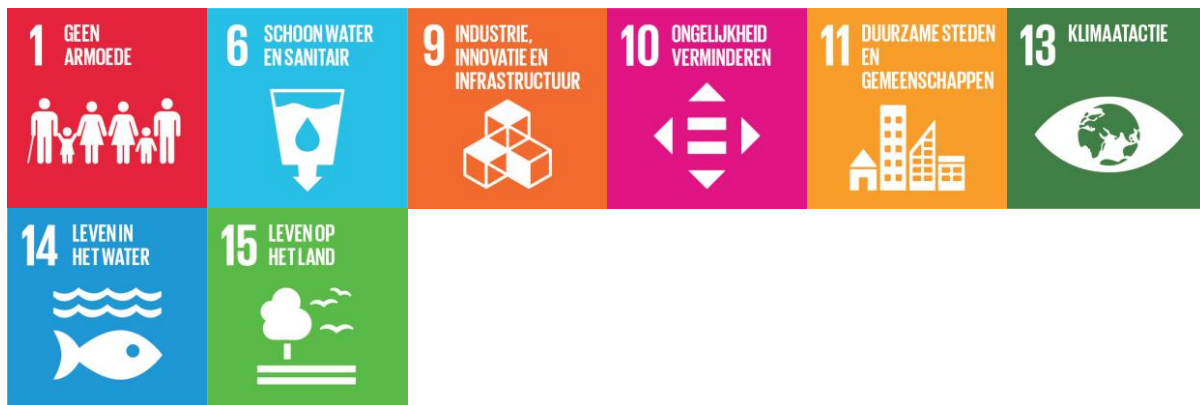
2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X



DOELSTELLING B4: HALLE ZORGT VOOR EEN BETAALBAAR WOONAANBOD IN EEN AANGENAME EN GROENE STADSOMGEVING

Halle wil een stad zijn met een betaalbaar, kwalitatief en innovatief woningaanbod voor iedereen, die aandacht besteedt aan het in stand houden van haar waardevolle 'groene en blauwe' ruimtes en via haar woonbeleid tegemoetkomt aan de hedendaagse woon-, werk-, en recreatiebehoeften.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	5.640,00	46.339,08	4.000,00	16.065,09	22.403,00
Uitgaven	35.039,23	30.440,38	93.844,84	51.886,83	75.792,95	119.335,68
Saldo	-35.039,23	-24.800,38	-47.505,76	-47.886,83	-59.727,86	-96.932,68
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60.390,00
Uitgaven	0,00	27.550,35	14.851,50	32.773,66	27.192,12	131.687,83
Saldo	0,00	-27.550,35	-14.851,50	-32.773,66	-27.192,12	-71.297,83

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving':

- Actieplan B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk-, en recreatiebehoeften.
- Actieplan B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning

- Actieplan B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.
- Actieplan B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald

Budget niet prioritaire actieplannen bij beleidsdoelstelling B4 Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	5.640,00	46.339,08	4.000,00	16.065,09	22.403,00
Uitgaven	35.039,23	30.440,38	93.844,84	51.886,83	75.792,95	119.335,68
Saldo	-35.039,23	-24.800,38	-47.505,76	-47.886,83	-59.727,86	-96.932,68
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60.390,00
Uitgaven	0,00	27.550,35	14.851,50	32.773,66	27.192,12	131.687,83
Saldo	0,00	-27.550,35	-14.851,50	-32.773,66	-27.192,12	-71.297,83

ACTIEPLANNEN

AP B4.1: HALLE MAAKT WERK VAN EEN NIEUWE STADSPANNING DIE TEGEMOET AAN DE HEDENDAAGSE WOON-, WERK, EN RECREATIEBEHOEFTE.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De Bouwmeesterscan is een nieuwe tool, die door het Team Vlaamse Bouwmeester ontwikkeld werd voor lokale besturen die snel werk willen maken van een duurzamer en beter ruimtegebruik. Een team van experts brengt de ruimtelijke en beleidsmatige sterktes en zwaktes van de stad in kaart en reikt een concrete agenda van projecten en ingrepen aan. Doel van deze scan is de stad bij te staan in de transitie naar een aangename, gezondere, beter uitgeruste en meer inclusieve leefomgeving, gekoppeld aan een zorgzamere en duurzamere omgang met het leefmilieu en met natuurlijke hulpbronnen. Deze scan zal een startpunt vormen voor een nieuwe stadsplanning die tegemoetkomt aan de hedendaagse behoeften.



Jaarrekening 2024:

Het intergemeentelijk warmteplan, in samenwerking met Beersel, is opgesteld en beschikbaar. Hierin zijn de

zones met mogelijkheden voor alternatieve energievoorzieningen afgebakend.

In het kader van de bouw van de nieuwe sporthal worden de mogelijkheden rond geothermie verder onderzocht. Voor de aanbouw aan het historisch stadhuis zal gebruik worden gemaakt van riothermie.

Het stimuleren van burgers om duurzaam te bouwen is nu onderdeel van de dagelijkse werking. De warmtescans zijn uitgevoerd en beschikbaar gemaakt. Jaarlijks adviseren we ongeveer 50 dossiers voor renovatietrajecten. Wijkrenovatie 2.0 is gestart, dit keer in de volgende straten: Arthur Poesstraat, Boomgaardstraat, Bremstraat, Eglantierstraat, Europalaan, Heidestraat, Krokusstraat, Mimosastraat, Paassoldatenstraat, Prinsenbos, Schumanlaan en Wijngaard.

Samen met de gemeentes Sint-Pieters-Leeuw en Beersel, en de Politiezone Zennevallei, is het mobiliteitsplatform Mobilize aangekocht.

De cijfers van de gemeente stadsmonitor zijn geanalyseerd en de opvallende cijfers en evoluties zijn gevisualiseerd.

AP B4.2 DE STAD GAAT VOOR GROEN EN BLAUW IN DE STADSPANNING

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet, samen met de inwoners en andere actoren, in op natuur en belevingsgroen. Het ecologische netwerk wordt verankerd in de ruimtelijke planningen, dat inspeelt op de noden en verwachtingen van de brede samenleving.



Jaarrekening 2024:

Voor het erosiebestrijdingsproject Krokumveldstraat is een omgevingsvergunning ingediend en een subsidieaanvraag bij het Departement Omgeving. De verdere uitvoering van het project hangt af van de goedkeuring van de subsidie.

Er is een beoordelingskader voor omgevingsaanvragen binnen de Halse tuinwijken opgesteld om de nog bestaande gaafheid te bewaren en waar mogelijk te herstellen.

In het kader van verkoeling en wateropslag zijn een aantal onthardingsprojecten gerealiseerd, zoals in de Nederhemstraat, Lamme Guiche-erf, Rode Kruisstraat en Boterham.

Het provinciaal ruimtelijk uitvoeringsplan 'Kernafbakening Zennevallei' is definitief vastgesteld en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van september 2024. Dit PRUP moet bijdragen aan meer groen binnen nieuwe bouwprojecten en -ontwikkelingen.

AP B4.3 HALLE ZET IN OP EEN DIVERS EN BETAALBAAR WOONAAANBOD DAT VOOR IEDEREEN TOEGANKELIJK IS.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet in op de ontwikkeling van een betaalbare en innovatieve woningmarkt, met bijzondere aandacht voor de huurmarkt en het huuraanbod, door ruimte te bieden aan innoverende bouwprojecten en pilootprojecten inzake nieuwe (collectieve) woonvormen.

De stad coördineert als regisseur van het lokaal woonbeleid de acties van sociale woonactoren in het kader van een sociaal woonbeleid. Van daaruit wordt er een gemeentelijke beleidsvisie omtrent sociaal wonen uitgewerkt.



Jaarrekening 2024:

Alle acties gedefinieerd om dit actieplan te realiseren, werden de voorbije jaren afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.

AP B4.4 HALLE VERBETERT DE KWALITEIT VAN HET WONINGPATRIMONIUM EN ZIJN OMGEVING

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het stadsbestuur zet in op woonkwaliteitsbewaking en bindt de strijd aan tegen leegstand en verkrotting.

Daarom worden er acties opgezet die de kwaliteit van het individuele woningaanbod op gebied van bouwfysische en technische kwaliteiten stimuleren, maar ook op gebied van duurzaamheid, oriëntatie, kindvriendelijkheid, toegankelijkheid, veiligheid, ... We doen dit door initiatieven die gebaseerd zijn op deze principes te initiëren, uit te werken en te ondersteunen.



Helemaal
voor Halle



Jaarrekening 2024:

Alle acties gedefinieerd om dit actieplan te realiseren, werden de voorbije jaren afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.

DOELSTELLING B5: WE WERKEN AAN EEN VLOT BEREIKBARE STAD. DE STAPPERS, TRAPPERS EN HET OPENBAAR VERVOER KRIJGEN DAN OOK DE HOOFDROL IN ONS MOBILITEITSBELEID

Halle zet in op een duurzame en integrale mobiliteit uitgaande van het STOP-principe, dat in volgorde van belangrijkheid staat voor Stappers, Trappers, Openbaar vervoer en Privé vervoer. Dit principe stimuleert de meest duurzame vormen van mobiliteit.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	19.340,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.298,51	26.959,32	60.554,92	277.140,71	390.644,39	625.544,47
Saldo	13.041,49	-26.959,32	-60.554,92	-277.140,71	-390.644,39	-625.544,47
Investeringsen						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	641.840,72	0,00	0,00	657.458,43	743.152,72
Uitgaven	158.685,83	985.735,33	1.788.695,19	371.331,27	2.222.850,24	3.117.900,01
Saldo	-158.685,83	-343.894,61	-1.788.695,19	-371.331,27	-1.565.391,81	-2.374.747,29

Jaarrekening 2024:

De stad heeft verschillende initiatieven en verbeteringen doorgevoerd om een vlot bereikbare stad te realiseren, waarbij voetgangers, fietsers en het openbaar vervoer centraal staan in het mobiliteitsbeleid. Dit omvat onder andere het optimaliseren van voetpaden, het in kaart brengen van voetwegen en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid door de modale shift naar duurzame vervoerswijzen te bevorderen. Daarnaast zijn er initiatieven genomen om het openbaar vervoer als aantrekkelijk alternatief te promoten en is het wagenpark vergroend. Ook is er aandacht besteed aan het creëren van een autoluwe maar bereikbare stad, door het implementeren van laadpalen en het gebruik van deelwagens.

Deze initiatieven hebben geleid tot een verbetering van de mobiliteit en bereikbaarheid van de stad. Het optimaliseren van voetpaden en het in kaart brengen van voetwegen hebben bijgedragen aan een aantrekkelijker en toegankelijker stad voor voetgangers. Het bevorderen van de modale shift naar duurzame vervoerswijzen heeft het fietsgebruik veiliger gemaakt en verder aangemoedigd. Het openbaar vervoer is aantrekkelijker geworden door de herinrichting van het Stationsplein en de vergroening van het wagenpark.

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.
- [Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.](#)
- Actieplan B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.
- Actieplan B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B5 Bereikbare stad:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	19.340,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.298,51	20.543,90	48.276,81	259.745,77	376.426,34	618.984,02
Saldo	13.041,49	-20.543,90	-48.276,81	-259.745,77	-376.426,34	-618.984,02
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	38.812,00	101.312,01
Uitgaven	122.964,80	548.958,78	357.500,18	178.766,84	2.217.122,24	2.847.150,00
Saldo	-122.964,80	-548.958,78	-357.500,18	-178.766,84	-2.178.310,24	-2.745.837,99

Het budget van het prioritair actieplan horend bij beleidsdoelstelling B5 Bereikbare stad wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B5.1 HALLE MAAKT WERK VAN EEN STAD OP MAAT VAN VOETGANGERS.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het STOP-principe stelt prioriteiten wat betreft de keuze voor een vervoermiddel. Stappen krijgt hierbij de hoogste prioriteit. Halle bouwt daarom verder aan een stad die aantrekkelijk is voor voetgangers. Dit gaat van het optimaliseren van de voetpaden tot het in kaart brengen van voetwegen op het grondgebied. We hebben hierbij bijzonder oog voor de toegankelijkheid van ons openbaar domein.



Jaarrekening 2024:

De meeste acties om dit actieplan te realiseren zijn de afgelopen jaren afgerond. Het optimaliseren van de voetpaden is opgenomen in het ontwerphandboek, de voetwegen zijn in kaart gebracht en worden systematisch verbeterd, met aandacht voor toegankelijkheid bij elke ingreep.

Parking Suikerkaai is gerealiseerd en opengesteld voor wagens en campers.

AP B5.2 HALLE STIMULEERT OOK HET FIETSGEBRUIK DOOR EXTRA MAATREGELEN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad neemt initiatieven tot het beheersen van de mobiliteit en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid door het verschuiven van de modale shift naar duurzame vervoerswijzen. Het fietsen speelt hierbij een belangrijke rol. Door de realisatie van diverse maatregelen en initiatieven wordt het fietsgebruik veiliger gemaakt en zo verder aangemoedigd.



Jaarrekening 2024:

De opdracht voor de opmaak van het fietsbeleidsplan werd gegeven. De uitvoering hiervan is gepland voor 2025, aansluitend op het mobiliteitsplan.

De overige acties binnen dit actieplan werden de voorbije jaren afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.

Budget prioritair actieplan B5.2 STOP-principe -trappers:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	6.415,42	12.278,11	17.394,94	14.218,05	6.560,45
Saldo	0,00	-6.415,42	-12.278,11	-17.394,94	-14.218,05	-6.560,45
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	641.840,72	0,00	0,00	618.646,43	641.840,71
Uitgaven	35.721,03	436.776,55	1.431.195,01	192.564,43	5.728,00	270.750,01
Saldo	-35.721,03	205.064,17	-1.431.195,01	-192.564,43	612.918,43	371.090,70

Acties:

- B5.2.1 Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.2 Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.3 Uitbreiden van elektrische (pool)-fietsen en steps



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.4 Vergroten van de bewaakte fietsenstalling aan het station



Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B5.2.5 Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.6 Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.7 Aanleg van een fietssnelweg



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B5.2.8 Onderzoeken om fietscontainers te huur te stellen



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	

- B5.2.9 Inrichten van een driedimensionaal zebrapad



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B5.2.10 Veiliger fietsen in de stad door gerichte acties



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- B5.2.11 Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.12 Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.13 Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.14 Subsidie voor actieve weggebruiker



Status: Evalueren

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

AP B5.3 HALLE PROMOOT HET OPENBAAR VERVOER ALS VLOT EN EFFICIËNT VERVOERSMIDDEL.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Toegankelijk en efficiënt openbaar vervoer blijft een belangrijk speerpunt in de stad. Via diverse initiatieven wil men het autoverkeer in de stad verminderen en het openbaar vervoer als aantrekkelijk alternatief promoten.



Jaarrekening 2024:

Om het Stationsplein her in te richten en te vergroenen, werd een ontwerp opgemaakt door een creatief, begeleidend studie bureau. De realisatie vond plaats in het najaar van 2024. Eind 2024 werden de busperrons vernieuwd en werden nieuwe schuilhuisjes geplaatst.

Na de afwerking van de parking Suikerkaai werd het aantal shuttlebussen op marktdagen verdubbeld.

AP B5.4 WE WERKEN AAN EEN AUTOLUWE MAAR BEREIKBARE STAD.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil meer en meer uitgroeien tot een leefstad, waar de beleving en aantrekkelijkheid van het publiek domein een belangrijke katalysator is. Mobiliteit en de verkeersruimte spelen hierbij een belangrijke rol. De stad wil werken aan een autoluwe, maar bereikbare (binnen)stad, zodat de stad tegelijk leefbaar voor bewoners en aantrekkelijk voor bezoekers en shoppers is.



Jaarrekening 2024:

De in 2023 uitgewerkte visie rond het plaatsen van laadpalen is geïmplementeerd en opgenomen in de dagelijkse werking.

De vergroening van het wagenpark wordt voortgezet, waarbij oude, vervuilende wagens systematisch worden vervangen door milieuvriendelijk materieel.

Er is een visienota goedgekeurd rond het gebruik van deelwagens, en een overeenkomst afgesloten met Cambio en Dégage. Het aantal deelwagens neemt gestaag toe.

De installatie voor de parkeergeleiding werd in het najaar operationeel gemaakt.

De overige acties die zijn gedefinieerd om dit actieplan te realiseren, zijn de afgelopen jaren afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.



DOELSTELLING B6: ONS DOELGERICHT VEILIGHEIDSBELEID ZORGT VOOR EEN VEILIGE LEEFOMGEVING

Halle bouwt aan een integrale en geïntegreerde benadering van de 'veiligheid' in de stad, opdat inwoners, mensen die Halle bezoeken of er komen werken, zich veilig voelen in het verkeer, hun woning, in de woonomgeving en in alle publieke ruimtes in de stad. Halle monitort daartoe de veiligheidssituatie permanent en speelt hier (pro)actief en innovatief op in. De stad waakt over een maximale synergie in de maatregelen op proactief, preventief en repressief vlak die leiden naar maximale en duurzame resultaten. De politiezone Zennevallei is hierbij een belangrijke partner

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	847,00	43.875,57	33.949,84	267.531,92	448.340,53	468.714,00
Saldo	-847,00	-43.875,57	-33.949,84	-267.531,92	-448.340,53	-468.714,00
Investeringsen						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	30.157,01	9.519,14	9.507,92	0,00	9.492,08
Uitgaven	4.030.209,32	2.985.800,88	770.630,98	119.460,00	146.030,70	174.950,68
Saldo	-4.030.209,32	-2.955.643,87	-761.111,84	-109.952,08	-146.030,70	-165.458,60

Jaarrekening 2024:

De stad Halle heeft verschillende initiatieven en verbeteringen doorgevoerd om een veilige leefomgeving te realiseren. Dit omvat het verminderen van overlast door een preventieve en doordachte aanpak. Maandelijks wordt een overlastplatform georganiseerd waar verschillende actoren overlastmeldingen bespreken en structurele ingrepen evalueren, zoals extra straatverlichting, bomen snoeien voor meer zichtbaarheid, camerabewaking en politionele acties. Tijdens het jaareinde werd samen met de politie kordaat opgetreden tegen overlast in en rond de vernieuwde stadsbibliotheek. In 2024 werd een drone aangekocht om de efficiëntie en veiligheid tijdens verschillende risicovolle opdrachten te verhogen. Daarnaast heeft de stad de

verkeersveiligheid in de omgeving van scholen en speelomgevingen verbeterd door deze plaatsen zichtbaar en herkenbaar te maken.

Deze initiatieven hebben geleid tot een verbetering van de veiligheid en leefbaarheid in de stad. De preventieve en doordachte aanpak van overlast heeft bijgedragen aan een veiligere omgeving voor inwoners en bezoekers. De investering in veilige speel- en schoolomgevingen zorgt ervoor dat kinderen en jongeren zich veilig kunnen verplaatsen en spelen.

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak
- [Actieplan B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.](#)

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B6 Doelgericht veiligheidsbeleid:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	847,00	9.667,66	33.949,84	264.321,92	446.200,53	466.574,00
Saldo	-847,00	-9.667,66	-33.949,84	-264.321,92	-446.200,53	-466.574,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	4.030.209,32	2.985.800,88	745.558,37	106.979,76	75.995,59	104.825,68
Saldo	-4.030.209,32	-2.985.800,88	-745.558,37	-106.979,76	-75.995,59	-104.825,68

Het budget van het prioritair actieplan horend bij beleidsdoelstelling B6 Doelgericht veiligheidsbeleid wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B6.1 HALLE VERMINDERT DE OVERLAST DOOR EEN PREVENTIEVE EN DOORDACHTE AANPAK

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle pakt, samen met zijn partners, bestaande en nieuwe overlastfenomenen aan op een krachtige en flexibele wijze, door gerichte maatregelen en acties op proactief, preventief en repressief vlak. Hiertoe brengen we de problemen nauwgezet in kaart en nemen we gepaste maatregelen. De stad onderzoekt en ontwikkelt vernieuwende methodieken om overlast aan te pakken.



Jaarrekening 2024:

Maandelijks wordt een overlastplatform georganiseerd waar verschillende actoren (politie, evenementen, jeugddienst, sportdienst, buurtwerking, enz.) overlastmeldingen bespreken en structurele ingrepen evalueren, zoals extra straatverlichting, bomen snoeien voor meer zichtbaarheid, camerabewaking en politionele acties.

Tijdens het jaareinde werd samen met de politie kordaat opgetreden tegen overlast in en rond de vernieuwde stadsbibliotheek.

In 2024 werd een drone aangekocht. Het inzetten van een drone verhoogt de efficiëntie en veiligheid tijdens verschillende risicovolle opdrachten. Drones kunnen moeilijk bereikbare plaatsen eenvoudig en snel inspecteren, waardoor risicovolle handelingen verminderd worden en het inspectieproces veiliger en efficiënter wordt.

In het kader van noodplanning zal de drone gebruikt worden voor beeldvorming, crowd control, bewaking en het verhogen van de veiligheid tijdens evenementen zoals Carnaval en de Mariaprocessie. Drones kunnen real-time beelden bezorgen en toezicht houden op incidenten. De noodplanningsambtenaar beschikt over de vereiste opleidingen en certificaten om deze drone te besturen.

AP B6.2 HALLE INVESTEERT IN EEN VEILIGE SPEEL- EN SCHOOLOMGEVING.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil de verkeersveiligheid in de omgeving van scholen en speelomgevingen verbeteren door op uniforme wijze deze plaatsen zichtbaar en herkenbaar te maken op ons grondgebied.

Anderzijds gaat er ook specifieke aandacht naar de uitbouw van een speelweefsel. Een speelweefsel is een netwerk dat alle informele en formele (speel)plekken omvat, en de routes die deze plekken verbinden. Het wil een kind- en tienergericht weefsel realiseren binnen het kader van kwaliteitsvolle publieke ruimte voor iedereen.



Jaarrekening 2024:

In 2023 keurde de gemeenteraad het dossier voor de realisatie van veilige schoolomgevingen goed. In 2024 werd de uitvoering verder gerealiseerd.

Budget prioritair actieplan B6.2 Veilige speel- en schoolomgeving:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	34.207,91	0,00	3.210,00	2.140,00	2.140,00
Saldo	0,00	-34.207,91	0,00	-3.210,00	-2.140,00	-2.140,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	30.157,01	9.519,14	9.507,92	0,00	9.492,08
Uitgaven	0,00	0,00	25.072,61	12.480,24	70.035,11	70.125,00
Saldo	0,00	30.157,01	-15.553,47	-2.972,32	-70.035,11	-60.632,92

Acties:

- B6.2.1 Via Jong Wegweters brengen we de mobiliteitsbeleving en het verplaatsingsgedrag van jongeren in kaart en werken we samen met jongeren tss 16 en 21 jaar aan verbetervoorstellen



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	

- B6.2.2 Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B6.2.3 Onderzoek verrichten naar mogelijkheden om zwaar vervoer te weren tijdens begin en einde van schooltijden



Helemaal
voor Halle



Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		



WENDBARE STADSORGANISATIE

De stad Halle wil evolueren tot een meer wendbare stadsorganisatie. Door te evolueren naar een reactieve, flexibele en vernieuwende organisatie kunnen we inspelen op de steeds veranderende context, waar we als stad onderhevig aan zijn.

De organisatiestructuur en -cultuur van stad Halle garanderen hierbij niet alleen een optimaal kwaliteitsvol rendement maar ook een wendbare opstelling en juiste rolname van de organisatie ten aanzien van het beleid. De opportuniteiten van de integratie tussen stad en OCMW worden hierbij ten volle benut. In onze wendbare organisatie stappen we af van het strikt lineair proces en bouwen we aan een flexibele opstelling. We zorgen ervoor dat de missie en strategie doorleefd zijn en zien dit als een richtinggevend kader doorheen het handelen.

Budget

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	140.418,37	210.817,06	381.624,66	385.903,09
Uitgaven	203.756,59	146.978,99	186.223,53	367.867,90	391.666,87	375.650,01
Saldo	-203.756,59	-146.978,99	-45.805,16	-157.050,84	-10.042,21	10.253,08
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	95.591,89	42.930,47	103.828,73	17.278,96	272.422,02
Uitgaven	5.874.086,75	4.704.941,02	679.917,91	1.746.660,68	2.236.554,26	3.170.819,82
Saldo	-5.874.086,75	-4.609.349,13	-636.987,44	-1.642.831,95	-2.219.275,30	-2.898.397,80

DOELSTELLING W1: DOELSTELLINGEN VAN DE ORGANISATIE ZIJN

DOORLEefd

De doelstellingen van de organisatie zijn dynamisch en doorleefd. Ze geven aan wat de prioriteiten zijn van de organisatie zijn en geven hiermee richting aan. Ze vormen dan ook de toetssteen voor het opzetten van acties en projecten.

Om te weten of het bestuur op koers zit om de doelstellingen te bereiken is het noodzakelijk om systematische en continu relevante gegevens te verzamelen. Deze monitoring zorgt ervoor het bestuur en de medewerkers zicht krijgen op de doelstellingenrealisatie doorheen de legislatuur. Communicatie over deze doelstellingenrealisatie draagt hiermee bij aan de betrokkenheid bij de organisatiedoelstelling en de realisatie ervan.

De doelstellingenrealisatie wordt ondersteund door de doorgedreven inzet op efficiëntie, effectiviteit en

kwaliteit binnen de gehele organisatie.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	3.092,58	29.984,69	4.066,20	544,50	0,00	4.000,00
Saldo	-3.092,58	-29.984,69	-4.066,20	-544,50	0,00	-4.000,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd':

- Actieplan W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen
- Actieplan W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid
- Actieplan W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling W1 Doelstellingen zijn doorleefd:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	3.092,58	29.984,69	4.066,20	544,50	0,00	4.000,00
Saldo	-3.092,58	-29.984,69	-4.066,20	-544,50	0,00	-4.000,00

ACTIEPLANNEN

AP W1.1 DE BELEIDSDOELSTELLINGEN ZIJN GEDRAGEN EN VORMEN DE BASIS VOOR HET DAGELIJKS HANDELEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze medewerkers zijn betrokken bij de organisatie: zij geven duidelijk aan aan welke beleidsdoelstellingen zij vanuit hun functie bijdragen. Van bij de start zal reeds in vacatures een koppeling gemaakt worden tussen de vacante functie en de strategische meerjarenplanning.

Zowel bij interne als externe communicatie hebben we steeds oog voor de strategische doelen van onze organisatie.



Jaarrekening 2024:

Het communiceren over de beleidsdoelstellingen is nu onderdeel van de dagelijkse werking.

De overige acties binnen dit actieplan zijn de afgelopen jaren afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.

AP W1.2 ONZE ORGANISATIE ADEMT DE STRATEGISCHE ENGAGEMENTEN: DUURZAAMHEID, TOEGANKELIJKHEID, INNOVATIE EN KINDVRIENDELIJKHEID

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De transversale doelstellingen innovatie, kindvriendelijk-, toegankelijk- en duurzaamheid zijn vaste waarden binnen onze organisatie. We denken vanuit deze transversale doelen en stemmen ons handelen hierop af. Teneinde dit actieplan te ondersteunen worden medewerkers aangeduid die als ambassadeurs worden ingezet in onze organisatie. Hun missie is om een methodiek op te zetten die bijdraagt aan de realisatie van het omschreven actieplan. In de huidige meerjarenplanningen worden de transversale doelstellingen – indien van toepassing – reeds gekoppeld aan iedere actie. Op die manier wordt het duidelijk dat deze actie niet enkel bijdraagt aan de realisatie van het actieplan en de doelstelling, maar ook bijdraagt aan de realisatie van de transversale doelstellingen.



Jaarrekening 2024:

Het communiceren over de transversale engagementen duurzaamheid, toegankelijkheid, kindvriendelijkheid en innovatie is nu onderdeel van de dagelijkse werking. Er zijn ambassadeurs aangesteld voor deze engagementen die diensten kunnen adviseren en ondersteunen.

De overige acties binnen dit actieplan zijn de afgelopen jaren afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.

AP W1.3 OP BASIS VAN RATIONELE EN ONDERBOUWDE GEGEVENS CREËREN EN FUNDEREN WE BELEIDSDOELSTELLINGEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Doelstellingenrealisatie is primordiaal in deze legislatuur. Om dit te bereiken vertrekken we vanuit een organisatievisie en -missie. De samenwerking tussen het college van burgemeester en schepenen en de administratie kreeg een andere invulling en werd nauwer en flexibeler.

Het doel is enerzijds efficiënter en effectiever te kunnen handelen/werken door onder andere de wederzijdse verwachtingen van bij het begin duidelijk te maken en anderzijds de voortgangscntrole van de acties opgenomen in het jaaractieplan nauwgezet te kunnen opvolgen.



Jaarrekening 2024:

Er werd verder gewerkt aan het opzetten van een methodiek om systematisch en continu relevante gegevens te verzamelen en te monitoren of de beleidsdoelstellingen worden gerealiseerd en de werking goed verloopt. Deze gegevens worden overzichtelijk gemaakt in Power BI dashboards, die worden besproken op het platform 'organisatie in cijfers'. In 2024 werden de bestaande dashboards geüpdatet en nieuwe dashboards toegevoegd.

In 2024 werden verschillende acties ondernomen om in te spelen op nieuwe beschikbare technologieën en

deze te integreren in de dagelijkse werking, zoals de aankoop van Copilot-licenties en Project AlmPower.

De overige acties die werden gedefinieerd om dit actieplan te realiseren, werden de voorbije jaren afgerond.



DOELSTELLING W2: DOORDACHTE PROCESSEN ZORGEN VOOR EFFECTIEVE EN EFFICIËNTE DOELSTELLINGENREALISATIE

De huidige processen en interne samenwerkingsvormen worden onder de loop genomen. We vertrekken hierbij vanuit het perspectief van de klant/gebruiker/inwoner. Waar nodig en wenselijk worden de processen hertekend of bijgestuurd zodat ze optimaal bijdragen aan een effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	17.153,95	52.258,09	37.699,21	83.552,24	81.244,74	109.490,41
Saldo	-17.153,95	-52.258,09	-37.699,21	-83.552,24	-81.244,74	-109.490,41
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	60.661,71	152.606,41	189.714,52	95.711,83	101.582,84
Saldo	0,00	-60.661,71	-152.606,41	-189.714,52	-95.711,83	-101.582,84

Jaarrekening 2024:

De stad Halle heeft verschillende initiatieven en verbeteringen doorgevoerd om doordachte processen te realiseren die zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie. Dit omvat het optimaliseren van interne processen, het verbeteren van de samenwerking tussen verschillende afdelingen en het inzetten van technologie om de efficiëntie te verhogen. Er zijn diverse projecten gestart om de interne processen te stroomlijnen, zoals de implementatie van een nieuw digitaal systeem voor documentbeheer en de automatisering van administratieve taken. Daarnaast is er geïnvesteerd in training en ontwikkeling van medewerkers om hun vaardigheden en kennis te verbeteren, wat bijdraagt aan een efficiëntere werkomgeving. De stad heeft ook initiatieven genomen om de samenwerking tussen verschillende afdelingen te verbeteren, zoals het organiseren van regelmatige overlegmomenten en het opzetten van multidisciplinaire teams.

Om de efficiëntie verder te verhogen, is er gebruik gemaakt van technologie, zoals het inzetten van data-analyse om beter inzicht te krijgen in de behoeften en wensen van inwoners. Dit heeft geleid tot beter onderbouwde beslissingen en een effectievere dienstverlening. Daarnaast zijn er maatregelen genomen om de communicatie met inwoners te verbeteren, zoals het lanceren van een nieuwe website en het gebruik van sociale media om sneller en efficiënter te communiceren.

Deze initiatieven hebben geleid tot een verbetering van de effectiviteit en efficiëntie van de stad Halle. Het optimaliseren van interne processen en het verbeteren van de samenwerking tussen afdelingen zorgen voor een soepelere en meer gestroomlijnde werkomgeving. Het inzetten van technologie draagt bij aan een betere dienstverlening en een snellere reactie op de behoeften van inwoners.

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling ‘Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie’ (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden
- [Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend](#)
- Actieplan W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.
- Actieplan W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren
- Actieplan W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)
- Actieplan W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek
- Actieplan W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen
- Actieplan W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken
- Actieplan W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie
- Actieplan W2.10 Robuuste cyberveiligheid om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van onze data te garanderen



Budget niet prioritaire actieplannen bij beleidsthema W2 Doordachte processen:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	17.153,95	43.543,92	29.303,84	78.564,83	65.736,92	70.903,60
Saldo	-17.153,95	-43.543,92	-29.303,84	-78.564,83	-65.736,92	-70.903,60
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	44.739,47	152.606,41	189.714,52	95.711,83	101.582,84
Saldo	0,00	-44.739,47	-152.606,41	-189.714,52	-95.711,83	-101.582,84

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W2 Doordachte processen wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP W2.01 WE MAKEN DE OMSLAG VAN EEN LIJNORGANISATIE NAAR EEN PROJECTORGANISATIE WAARBIJ WE UIT HET VERTROUWDE VAKGEBIED DURVEN TREDEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze stadsdiensten evolueren naar een projectorganisatie. We spreken niet langer van taken, maar wel van projecten, die een integrale benadering krijgen. Over de grenzen heen en samen, werken we aan doelstellingen en dit niet vanuit één bepaalde een sector, cluster of team, maar vanuit een project en een gezamenlijke doelstelling.



Jaarrekening 2024:

Projectmatig werken biedt het voordeel van een meer resultaatgerichte aanpak en draait in eerste instantie om het creëren van duidelijkheid: duidelijkheid over de doelstellingen, het resultaat en de manier waarop dat resultaat behaald zal worden. Er is een basis projectaanpak opgesteld, afgestemd op de werking van stad Halle, om samenwerking op projectmatige basis tussen entiteiten (sectoren, clusters, teams, enz.) te bevorderen. Deze aanpak is bedoeld om te komen tot een efficiëntere en effectievere projectmatige werking binnen de organisatie en biedt de projectleiding een duidelijk kader en steun in de rug.

In 2024 werd de overstap gemaakt van lijndirecteurs naar projectdirecteurs en werden de afdelingen

herbekeken, waardoor het merendeel van de acties werd gerealiseerd.

De nieuwe schietstand van de politiezone Zennevallei staat in de startblokken; de projectaanvraag is aangemaakt.

AP W2.02 DE PROCESSEN ZIJN ZOWEL EFFICIËNT ALS DOELTREFFEND

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Als organisatie verkrijgen we een goed beeld van de diverse processen binnen onze werking. Overbodige stappen worden geschrapt en complexe processen geoptimaliseerd. De efficiëntiewinsten die hiermee gepaard gaan, kunnen ingezet worden voor de verdere optimalisatie en kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening.

De finaliteit van de procesoptimalisatie zit steeds vervat in de kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening. Met andere woorden: de lasten van een procesoptimalisatie zal nooit een negatieve invloed mogen hebben op de burger, klant en/of partner.



Jaarrekening 2024:

Het merendeel van de acties is gerealiseerd of bevindt zich in de laatste fase van uitvoering. De processen voor on- en offboarding, opmaak en bijhouden van personeelsformatie zijn geoptimaliseerd, evenals het proces voor uitgaande post en het digitaal ondertekenen van documenten.

Het aanvragen en betalen van conformiteitsattesten is gedigitaliseerd.

Het aanvullen van nieuwe verordenende plannen in het uitwisselingsplatform DSI is nu onderdeel van de reguliere werking.

Het business continuity plan is in kaart gebracht.

De acties zullen in 2025 afgewerkt en gefinaliseerd worden, waardoor er geen strategische wijzigingen of verschuivingen nodig zijn.

Budget prioritair actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als effectief



Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	8.714,17	8.395,37	4.987,41	15.507,82	38.586,81
Saldo	0,00	-8.714,17	-8.395,37	-4.987,41	-15.507,82	-38.586,81
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	15.922,24	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	-15.922,24	0,00	0,00	0,00	0,00

Acties:

- W2.2.1 Uitvoeren van een Quick-scan over de huidige processen.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.2 Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- W2.2.3 Vanuit de analysefase overgaan tot ondersteuning bij onze diensten teneinde over te gaan tot procesoptimalisatie al dan niet via projectmanagement.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- W2.2.4 Duidelijk benoemen wat er met de gerealiseerde tijd ingevolge de optimalisatie zal gebeuren.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025



			X	X	X
--	--	--	---	---	---

- W2.2.5 Optimalisatie van de postverwerking door de installatie van een digitaal postverwerkingssysteem.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- W2.2.6 Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.7 Door digitalisering de werking van de buitenschoolse kinderopvang efficiënter maken.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.8 Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.9 Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.



Status: Gerealiseerd



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.2.10 Optimalisatie van de processen om betalingsachterstanden en verwijlntresten te vermijden.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- W2.2.11 Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.2.12 Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en hulpverlening



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.13 Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.14 Sleutelprocessen van de organisatie in kaart brengen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

AP W2.03 DE MEDEWERKER IS VERANTWOORDELIJK VOOR ZIJN PROCESSEN. WE HANDELEN VANUIT HET WILLEN, DURVEN EN KUNNEN.

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We creëren een cultuur waarbij iedere medewerker verantwoordelijkheid opneemt voor de aan hem/haar toevertrouwde taken. Om dit te realiseren analyseren en optimaliseren we de huidige interne procedures en middelen opdat deze bijdragen tot meer eigenaarschap bij onze medewerkers. Concreet wil dit zeggen dat we onze procedures en middelen dusdanig opzetten opdat deze bijdrage tot meer verantwoordelijkheid en bijgevolg een optimalere doelstellingenrealisatie. In het kader van organisatiebeheersing evolueren we – waar mogelijk – naar steekproefsgewijze nacontroles in de plaats van voorcontroles.



Jaarrekening 2024:

De acties binnen dit actieplan zijn de afgelopen jaren afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.

AP W2.04 DE SECTOREN DIENSTVERLENING, SAMENLEVING EN STADSONTWIKKELING ZIJN ONTZORGD DOOR DE ONDERSTEUNENDE SECTOREN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De sector Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen.

Het ontzorgen van de 3 contactsectoren is de doelstelling van de ondersteunende sectoren. Concreet wil dit zeggen dat zij evolueren naar een proactieve dienstverlening ten aanzien van de contactsectoren. Ingevolge deze benadering zal het voor de contactsectoren makkelijker zijn hun opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en partners te realiseren. Deze visie zal vanuit het bestuur en management gedragen worden en vooropgesteld worden bij beleidsvoering.



Jaarrekening 2024:

De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan direct in contact met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie en dit door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen. Ontzorgen betekent letterlijk iemands zorgen wegnemen. Binnen de organisatie betekent dit het ondersteunen van de contactsectoren zodat zij hun taken voor burgers, klanten en partners kunnen uitvoeren. Na de nulmeting zijn er verschillende acties geformuleerd.

SharePoint is uitgerold en bekend gemaakt.

In 2024 is een nieuw ICT-netwerk opgezet.

Het bewaren en beheren van het papieren en digitale archief is nog volop bezig.

De uitbouw van transparante financiële rapportages en dashboards via Power BI wordt in 2025 verder uitgebreid, wat de timing van acties W2.4.3, W2.4.5 en W2.4.6 verruimt.

AP W2.05 WE COMMUNICEREN EENVORMIG EN DUIDELIJK (INTERN)

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Door zowel bij interne- als externe communicatie oog te hebben voor eenvormig- en duidelijkheid werken we aan de herkenbaarheid en doeltreffendheid van onze communicatie.

We werken hierbij niet enkel aan een eenvormige communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie, maar zorgen ook voor een aangepaste opstelling van de cluster communicatie waardoor we proactief, doeltreffend en efficiënt kunnen communiceren.

Door de interne communicatie te verbeteren verbinden we onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.



Helemaal
voor Halle



Jaarrekening 2024:

De acties binnen dit actieplan zijn de afgelopen jaren afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking. Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over de communicatie, zowel wat betreft stijl als de gebruikte kanalen.

AP W2.06 SLAGKRACHTIGE ORGANISATIE DOOR OPTIMALE SAMENWERKING TUSSEN ADMINISTRATIE EN POLITIEK

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We optimaliseren de samenwerking tussen politiek en administratie opdat beslissingen sneller worden gecapteerd en de te bewandelen weg van bij de aanvang duidelijk is. 'Complexe' dossiers vanuit de administratie die geagendeerd worden op het college van burgemeester en schepenen worden vooraf afgetoetst en doorsproken met de bevoegde schepen(en). Er is regelmatig formeel en informeel overleg om lopende dossiers van nabij op te volgen in beide richtingen. Bij projectmanagement wordt zowel vanuit de administratie als vanuit de politiek iemand afgevaardigd als "eigenaar" van het project.



Jaarrekening 2024:

Er is een systematiek opgezet voor strategische, financiële en monitoringsrapportages. De overige acties binnen dit actieplan zijn de afgelopen jaren afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.

AP W2.07 DE SCHULDEN ZIJN VERDER AFGEBOUWD DOOR EEN DOORDACHT BEHEER VAN DE FINANCIËLE MIDDELEN

Verantwoordelijke sector: Financiën

Rekening houdend met maatschappelijke en organisatiegerichte veranderingen zal de financiële dienst zich intern op een aangepaste wijze organiseren om de doelstellingen van de organisatie te realiseren. De

voordelen van een geïntegreerde dienst zullen aangegrepen worden om de dienst naar een modern en proactief niveau te tillen.

Een doordacht beheer van de financiële middelen moet ervoor zorgen dat de schulden verder afgebouwd kunnen worden. De financiële dienst maakt jaarlijks een analyse van de financiële situatie ten opzichte van het Vlaams gemiddelde en communiceert duidelijk bij het opnemen van nieuwe leningen of deze doelstelling daarmee al dan niet behaald blijft.



Jaarrekening 2024:

De dienst Financiën ontwikkelt zich verder tot een moderne en proactieve dienst door op taakniveau aanpassingen door te voeren en verschillende optimalisatiekansen te benutten. In 2024 werden bijvoorbeeld nieuwe kassa's geïnstalleerd binnen de woonzorg, wat leidde tot efficiëntiewinst in zowel zorg als financiën.

Daarnaast wordt er verder ingezet op Peppol voor elektronische facturatie en het verbeteren van de snelheid van betaaltermijnen door middel van rapportering.

Een andere belangrijke stap is de multifunctionele inzet van personeel binnen de dienst, waarbij de back-upmogelijkheden verder zijn uitgebreid. Dit zorgt voor meer flexibiliteit en veerkracht binnen het team.

Op het gebied van financiële middelen blijft het doel om de schulden onder het Vlaams gemiddelde te houden.

AP W2.08 DE ORGANISATIE BENUT TEN VOLLE DE GEGEVENS, KNOWHOW EN EXPERTISE VAN ANDERE BESTUREN MET ALS DOEL EFFICIËNTER, EFFECTIEVER EN KWALITEITSVOLLER TE WERKEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

In eerste instantie zullen we inzetten op benchmarken. We gaan onszelf vergelijken met vergelijkbare besturen op vlak van prestatie, producten, activiteiten, diensten en programma's met vergelijkbare besturen. De bedoeling is om onze kwaliteit te verhogen en deze af te meten ten aanzien van vergelijkbare besturen.



Jaarrekening 2024:

De installatie van Mobilize in samenwerking met de buurgemeenten Beersel en Sint-Pieters-Leeuw werd in 2024 afgerond, maar de verdere verwerking van de gegevens en toepassingen zal in 2025 worden voortgezet.

Het project AlmPower, waarbij AI-toepassingen worden geïntegreerd in ons huidige meldingenbeheersysteem samen met de gemeenten Grimbergen en Tienen, Odisee hogeschool, Thomas More hogeschool, Delaware en het Kenniscentrum Data & Maatschappij, is nog lopende.

De resultaten van de benchmark rond lokale economie met acht andere besturen zijn afgerond.

AP W2.09 DE ORGANISATIE ONDERSCHIEDT ZICH OP GEBIED VAN EFFECTIVITEIT, INTEGRITEIT, KWALITEIT EN EFFICIËNTIE

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze organisatie daagt zichzelf continu uit om de werking te optimaliseren. Doordat we inzetten op organisatiebeheersing krijgen we meer inzicht in onze sterke punten en werkpunten. Door verbeterpunten te formuleren en concrete stappen te zetten om de werkpunten te optimaliseren zorgen we ervoor dat we onze werking verder professionaliseren.

Daarnaast blijft de stad sterk inzetten op kwaliteitsbeleid om de kwaliteit van onze organisatie en dienstverlening te verbeteren ten aanzien van onze klanten. Het kwaliteitsbeleid omvat de kwaliteitsdoelstellingen van onze organisatie ten aanzien van kwaliteit, alsmede de wegen en de middelen die leiden tot de realisatie ervan.



Jaarrekening 2024:

In 2024 stonden de thema's facilitaire middelen, ICT en monitoring centraal als focusgroepen. Daarmee zijn alle thema's uit de leidraad aan bod gekomen. Facilitaire middelen heeft een maturiteitsscore van 3, terwijl monitoring en ICT een lagere score van 2 hebben, wat wijst op de nood aan gerichte acties. Op basis van de focusgroepen zijn aanvullende acties opgenomen ter optimalisatie van deze drie thema's binnen het organisatiebeheersingssysteem. In 2025 staat een zelfevaluatie van alle tien thema's uit de leidraad gepland. De resultaten van deze zelfevaluatie zullen worden gebruikt om het huidige kader van organisatiebeheersing

te evalueren en bij te werken, en zullen dienen als nulmeting voor de komende jaren.

De tevredenheidsonderzoeken van het woonzorgcentrum en de lokale dienstencentra zijn afgerond en de rapporten zijn opgemaakt. Op basis van de resultaten worden verbeterpunten opgenomen in de kwaliteitsplanning.

De gezinszorg organiseerde in 2024, op uitnodiging van het departement zorg, een ervaringsbevraging bij de gebruikers, waardoor de kwaliteit van de dienst kan worden gemeten ten opzichte van andere thuiszorgspelers. Er wordt gewerkt met gestandaardiseerde vragenlijsten.

In het kinderdagverblijf wordt het kwaliteitshandboek herwerkt en krijgen de procedures een update, met als doel de werking verder te optimaliseren. De procedures voor de kinderopvang worden opgemaakt door de begeleiders onder begeleiding van de staf samenleving. De update van het kwaliteitshandboek zal gebundeld worden, met als streefdatum september 2025.

AP W2.10 ROBUUSTE CYBERVEILIGHEID OM DE VERTROUWELIJKHEID, INTEGRITEIT EN BESCHIKBAARHEID VAN ONZE DATA TE GARANDEREN

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

Informatieveiligheid en cyberveiligheid zijn essentiële aspecten voor een lokaal bestuur om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van gegevens te waarborgen. Stad Halle zet in op een cyberveilige digitale dienstverlening en organisatiestructuur.

Jaarrekening 2024:

In het veiligheidsplan, opgesteld door de projectgroep informatieveiligheid en gevalideerd door de informatieveiligheidscel, is een set aan acties en initiatieven opgenomen met betrekking tot bewustzijn, werking en wettelijke verplichtingen. Deze elementen moeten ervoor zorgen dat wij als organisatie een hogere maturiteit behalen op het gebied van privacy en cybersecurity.

In dit kader werd in het voorjaar een nieuwe cybersecurity audit uitgevoerd, waaruit een beperkt aantal technische aanbevelingen naar voren kwamen. De procedure voor in- en uitdiensttreding werd geüpdatet en het bedrijfscontinuïteitsplan verder uitgewerkt. Het pakket Phished werd verder ingezet ter ondersteuning van de informatie- en sensibiliseringscampagne voor medewerkers. In juni 2024 werd Secure DNS aangekocht. Ter voorbereiding van het business continuity plan werden de bedrijfsprocessen geïnventariseerd en werd een inschatting gemaakt van hun kritieke karakter.

De acties zullen in 2025 afgewerkt en gefinaliseerd worden, waardoor er geen strategische wijzigingen of verschuivingen nodig zijn.

DOELSTELLING W3: STAD HALLE IS EEN AANTREKKELIJKE WERKGEVER

De stad Halle wil een aantrekkelijke werkgever zijn. De organisatie wil investeren in strategieën en instrumenten om dit mogelijk te maken. Uitgangspunt daarbij is mensen en middelen optimaal en maximaal inzetten.

De stad wil een dynamische werkgever zijn die inzet op flexibele werkvormen. We willen daarbij verder evolueren naar een meer vraaggestuurd beleid, waarbij de medewerker actief zijn/haar loopbaan in handen neemt.

Een doordachte, boeiende en veelzijdige interne communicatie is noodzakelijk om medewerkers correct te informeren, te motiveren en te verbinden met de organisatie. Door medewerkers sterker bewust te maken van de organisatiedoelstellingen, missie en visie en hen te betrekken bij de organisatie, worden ze naast medewerker ook ambassadeur van de stad.

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	61.980,70	61.980,70
Uitgaven	95.201,38	26.496,52	83.826,40	155.322,32	208.610,29	120.000,00
Saldo	-95.201,38	-26.496,52	-83.826,40	-155.322,32	-146.629,59	-58.019,30
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	8.750,00	8.750,00
Uitgaven	5.520.141,77	3.764.561,39	71.950,78	101.057,40	10.058,98	50.300,00
Saldo	-5.520.141,77	-3.764.561,39	-71.950,78	-101.057,40	-1.308,98	-41.550,00

Jaarrekening 2024:

De stad Halle heeft verschillende initiatieven doorgevoerd om een aantrekkelijke werkgever te worden. Initiatieven zijn het aanbieden van trainingen om de vaardigheden en kennis van medewerkers te verbeteren, het organiseren van teambuildingactiviteiten om de samenwerking en betrokkenheid te versterken, en het implementeren van flexibele werkuren en thuiswerkmogelijkheden om een betere werk-privébalans te ondersteunen. De stad heeft ook geïnvesteerd in moderne werkplekken en faciliteiten om een aangename werkomgeving te creëren. Daarnaast heeft de stad gewerkt aan een positieve uitstraling om zich beter te positioneren op de arbeidsmarkt en heeft een intern communicatieplatform gelanceerd om medewerkers beter te informeren en te verbinden met de organisatie.

Deze initiatieven hebben geleid tot een verbetering van de werkomgeving en de betrokkenheid van medewerkers. Het stimuleren en motiveren van medewerkers heeft bijgedragen aan een hogere productiviteit en tevredenheid. De cultuur waarin medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen, heeft geleid tot meer verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Het zorgen voor een gezond, aangenaam en dynamisch werkklimaat heeft de welzijn en tevredenheid van medewerkers verhoogd. De positieve uitstraling heeft de stad geholpen om de meest geschikte profielen aan te trekken en de interne communicatie heeft de samenwerking en betrokkenheid binnen de organisatie verbeterd.

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.
- [Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.](#)
- Actieplan W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat
- Actieplan W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.
- Actieplan W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.

Budget niet prioritaire actieplannen bij beleidsdoelstelling W3 Aantrekkelijke werkgever:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	61.980,70	61.980,70
Uitgaven	32.827,39	18.310,86	57.289,26	132.706,80	191.412,83	95.000,00
Saldo	-32.827,39	-18.310,86	-57.289,26	-132.706,80	-129.432,13	-33.019,30
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	8.750,00	8.750,00
Uitgaven	5.520.141,77	3.764.561,39	71.950,78	101.057,40	10.058,98	50.300,00
Saldo	-5.520.141,77	-3.764.561,39	-71.950,78	-101.057,40	-1.308,98	-41.550,00

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W3 Aantrekkelijke werkgever wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP W3.1 DE WERKOMGEVING STIMULEERT EN MOTIVEERT MEDEWERKERS OM ORGANISATIEDOELSTELLINGEN TE REALISEREN

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft de ambitie om een dynamische en flexibele organisatie te zijn. Het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) moet een belangrijke plaats innemen in de dagdagelijkse werking van de organisatie. Om de ambitie van een aantrekkelijke werkgever waar te maken, zijn vernieuwende werkvormen waar mogelijk en opportuun de norm. Een innovatieve en flexibele arbeidsorganisatie neemt immers gepaste initiatieven om de beschikbaarheid, betrokkenheid en creativiteit van haar personeelsleden voortdurend te verbeteren. Hierbij wordt er expliciet aandacht besteed aan het verbeteren van de arbeidsomgeving.



Jaarrekening 2024:

De acties binnen dit actieplan zijn grotendeels gerealiseerd en opgenomen in de dagelijkse werking. Plaats- en tijdsafhankelijk werken is inmiddels ingeburgerd, en de randvoorwaarden om dit mogelijk te maken zijn gerealiseerd. Een deel van het sociaal huis en het administratief centrum OCMW zijn inmiddels verhuurd aan partners.

Het strategisch vastgoedplan vormt de basis om de komende jaren te evalueren of er vrije ruimte kan worden vermarkt of verhuurd.



AP W3.2 WE WILLEN EEN CULTUUR CREËREN WAAR MEDEWERKERS HUN LOOPBAAN IN HANDEN DURVEN NEMEN.

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

Een succesvol loopbaanbeleid zorgt ervoor dat medewerker en organisatie elkaar wederzijds versterken. De organisatie moet flexibel kunnen inspelen op continue veranderingen in haar omgeving. Werknemers, alsook de organisatie, zijn op zoek naar hoe ze een loopbaan flexibel kunnen invullen in functie van talenten en ambities. Een loopbaanbeleid draait hierbij niet om het statisch matchen van medewerkers met een bepaalde functie, maar eerder om een dynamische omgang met veranderingen, met aandacht voor groei, werkbaarheid en inzetbaarheid op korte en lange termijn. Het zwaartepunt betreft hierbij een verschuiving van de organisatie naar het individu.

Met deze manier van werken kunnen we de resultaten van de organisatie zo efficiënt als mogelijk bereiken en beschikken we over gemotiveerde medewerkers die hun talenten kunnen inzetten in onze organisatie.



Jaarrekening 2024:

Er werd verder ingezet op sterk en krachtig leiderschap en het actief aanscherpen van digitale vaardigheden van onze medewerkers via het project E-inclusie. Daarnaast werden de nodige stappen ondernomen om een vormingsplan op te stellen voor het werkjaar 2025 voor onze uitvoerende diensten.

Volgens de huidige planning zullen de acties in 2025 afgewerkt en gefinaliseerd worden.

Budget prioritair actieplan W3.2 Duurzame loopbanen

	Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	62.373,99	8.185,66	26.537,14	22.615,52	17.197,46	25.000,00
Saldo	-62.373,99	-8.185,66	-26.537,14	-22.615,52	-17.197,46	-25.000,00

Acties:

- W3.2.1 Onderzoek verrichten naar de mogelijkheid om ons personeel kansen te bieden om meer ingezet te worden op basis van interesse en talenten ipv enkel op basis van competenties

Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:



2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	X

- W3.2.2 Opzetten van proefprojecten mbt functierotatie.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	X

- W3.2.3 Ontwikkelen van proefprojecten rond leeftijdsbewust personeelsbeleid

Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- W3.2.4 Leidinggevende ondersteunen en ontwikkelingskansen bieden opdat ze hun rol maximaal kunnen opnemen en we komen tot sterk leiderschap

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.5 Bijscholen van medewerkers in functie van nieuwe tendensen, vertrekkende vanuit de organisatiedoelstellingen en competentie management.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.6 Aanwezige kennis delen, verduurzamen (nascholing) en opbouwen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP W3.3 SAMEN ZORGEN WE VOOR EEN GEZOND, AANGENAAM, EN DYNAMISCH WERKKLIKAAT

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

We zetten in op een doordacht welzijnsbeleid in onze organisatie. Bij de integratie tussen stad en OCMW werd ervoor gekozen om in te zetten op personeelszorg. De komende zes jaar valideren we dit door meer aandacht te besteden aan het welbevinden/-zijn van onze medewerkers. Dit doen we enerzijds door in te zetten op acties op organisatieniveau (gezondheid, risico-analyse, ...) en anderzijds door meer aandacht te besteden aan en ruimte vrij te maken voor de individuele medewerker (sociale dienst, verzuimbeleid, ...).



Jaarrekening 2024:

De acties binnen dit actieplan zijn opgestart, in uitvoering en bijna afgerond.

Rond het aanwezigheidsbeleid en het welbevinden van onze medewerkers zijn nieuwe initiatieven uitgewerkt. We stappen af van individuele ondersteuning en zetten in op preventie, informeren en doorverwijzen. Daarnaast zorgen we voor voldoende ondersteuning van onze leidinggevendenden, zodat zij de nodige tools hebben om gepast te reageren in bepaalde situaties. In 2024 werd een jaarkalender opgesteld met thematische items die we jaarlijks willen belichten, in samenwerking met GEKA en Sport. De acties voor inwoners vertalen we, waar relevant, naar interne medewerkers om hen te informeren, preventief te werken en door te verwijzen.

We onderzoeken de mogelijkheid om toe te treden tot het EAP-systeem (in samenwerking met Idewe) om medewerkers psychologische hulp te bieden door dit volledig uit te besteden.

Voor interne preventie is een opleidingstraject gestart door de deskundige interne preventie, zodat wij vanaf 1 januari 2026 interne preventie in eigen beheer kunnen vormgeven.

In het najaar van 2024 wordt het dossier voor de gunning van de arbeidsgeneeskundige dienst opnieuw opgestart, aangezien de looptijd van de gunning in 2025 is verstreken. In 2025 zal een nieuwe bevraging voor de psychosociale risicoanalyse worden uitgevoerd als eindmeting van deze meerjarenplanning en als nulmeting voor de nieuwe MJP.

De acties zullen in 2025 afgewerkt en gefinaliseerd worden.

AP W3.4 DOOR EEN POSITIEVE UITSTRALING POSITIONEERT DE ORGANISATIE ZICH BETER OP DE ARBEIDSMARKT.

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

De komende zes jaar willen we ons nog beter op de markt positioneren als aantrekkelijke werkgever. Door het aantrekken van de meest geschikte profielen kunnen we onze organisatiedoelen efficiënter bereiken. Om dit te bereiken nemen we het huidige systeem van werving en selectie onder de loep. We optimaliseren het onthaal van nieuwe medewerkers en zetten onze sterktes in de markt.



Jaarrekening 2024:

De acties binnen dit actieplan zijn opgestart, in uitvoering en bijna afgerond.

Zowel op het vlak van employer branding als duurzame fietsmobiliteit zijn nieuwe campagnes uitgewerkt en uitgerold.

Daarnaast is het onboardingproces geoptimaliseerd en hebben we een onderzoek verricht naar diversiteit op de werkvloer.

De acties zullen in 2025 afgewerkt en gefinaliseerd worden.

AP W3.5 VEELZIJDIGE EN BOEIENDE INTERNE COMMUNICATIE VERBINDT MEDEWERKERS EN DE ORGANISATIE.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

We verbeteren de interne communicatie van onze organisatie. We verbinden onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.



Jaarrekening 2024:

De campagne #Hallegeeftgoesting, die in 2023 werd opgestart, werd in 2024 voortgezet en resulteerde onder andere in een nieuwe "medewerkers op handen" campagne.

Met de "goestingsdealers" betrekken we interne medewerkers bij de werking (participatie) en dragen we de boodschap "Hallegeeftgoesting" zowel intern als extern uit.

In het kader van informatieoverdracht werd Hall-E gelanceerd, een SharePoint-pagina waarop alle informatie is gebundeld met betrekking tot interne werking, personeelsreglementering en interne procedures.

Het medewerkersmagazine "Zienaa!" werd geëvalueerd en opnieuw gegund. Het informatieblad is nu onderdeel van de reguliere werking en zal de komende jaren verder gepubliceerd worden.

DOELSTELLING W4: DE STAD GEEFT GRAAG HET VOORBEELD OVER HOE WE ONZE ORGANISATIE EN ONZE STAD DUURZAMER KUNNEN MAKEN

De stad Halle maakt de keuze voor duurzaamheid en klimaat door de transversale doelstelling 'duurzaamheid'. Deze transversale doelstelling geeft aan dat het thema invloed en impact heeft op verschillende aspecten van de organisatie, waarbij iedereen binnen de organisatie betrokken is. De stad wil graag het voorbeeld geven over hoe we onze organisatie en stad duurzamer kunnen maken. Hierbij worden een aantal onderwerpen met interne focus, zoals het beheer van het patrimonium, aankopen, sensibiliseren van de medewerkers en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) belicht.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)





Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	140.418,37	210.817,06	319.643,96	323.922,39
Uitgaven	88.308,68	38.239,69	60.631,72	128.448,84	101.811,84	142.159,60
Saldo	-88.308,68	-38.239,69	79.786,65	82.368,22	217.832,12	181.762,79
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	95.591,89	42.930,47	103.828,73	8.528,96	263.672,02
Uitgaven	353.944,98	879.717,92	455.360,72	1.455.888,76	2.130.783,45	3.018.936,98
Saldo	-353.944,98	-784.126,03	-412.430,25	-1.352.060,03	-2.122.254,49	-2.755.264,96

Jaarrekening 2024:

De stad heeft verschillende initiatieven en verbeteringen doorgevoerd om de organisatie en de stad duurzamer te maken. Dit omvat het moderniseren en innoveren van gebouwen, het afstemmen van aankoopprocedures op maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid, en het sensibiliseren van medewerkers om duurzaam om te springen met schaarse middelen zoals elektriciteit en water. Daarnaast zijn de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) geïntegreerd in het beleidsplanningsproces om richting te geven aan een duurzame toekomst.

Deze initiatieven hebben geleid tot een verbetering van de duurzaamheid en efficiëntie van de organisatie. Het moderniseren en innoveren van gebouwen heeft bijgedragen aan een duurzamer energieverbruik. Het afstemmen van aankoopprocedures op maatschappelijke evoluties heeft gezorgd voor een duurzamer gebruik van middelen. Het sensibiliseren van medewerkers heeft geleid tot een bewuster gebruik van schaarse middelen. De integratie van de SDG's in het beleidsplanningsproces heeft de organisatie geholpen om richting te geven aan een duurzame toekomst.

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium
- Actieplan W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake

duurzaamheid.

- Actieplan W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel
- Actieplan W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling W4 Duurzame organisatie

	Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	140.418,37	210.817,06	319.643,96	323.922,39
Uitgaven	46.390,88	34.213,57	35.884,20	113.499,29	94.229,82	125.159,60
Saldo	-46.390,88	-34.213,57	104.534,17	97.317,77	225.414,14	198.762,79

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W4 Duurzame organisatie wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP W4.1 KWALITEIT EN DUURZAAMHEID ZIJN DE RODE DRAAD IN HET BEHEER VAN HET PATRIMONIUM

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Als voorbeeldorganisatie nemen we ons eigen patrimonium onder de loep. We moderniseren en innoveren deze gebouwen opdat we duurzamer kunnen omgaan met de schaarse energiemiddelen. De transversale doelstelling duurzaamheid wordt een rode draad doorheen de verdere investeringen die gebeuren in ons patrimonium. Waar mogelijk automatiseren we het energieverbruik. Voornamelijk een verschuiving van het proactief onderhoud van ons patrimonium en energieaudits moeten ons een beter inzicht geven om onze duurzame investeringen ten volle te benutten.



Jaarrekening 2024:

Voor de verschillende gebouwen met een hoog energieverbruik werden energieaudits aangevraagd. De verslagen worden verwacht tegen begin 2025. Op basis van deze verslagen kunnen in de volgende meerjarenplanning gerichte acties gedefinieerd worden om het energieverbruik te verminderen.

Het strategisch vastgoedplan van het patrimonium is afgerond. Hierdoor hebben we een overzicht van de te plannen ingrepen om te evolueren naar een koolstofneutraal en duurzaam patrimonium tegen 2050.

We investeerden maximaal in de uitbreiding van de zonnepanelen op het stadspatrimonium.

Er werd ook dit jaar verder proactief geïnvesteerd in het patrimonium om het beheer op een zo efficiënt mogelijke manier te laten gebeuren.

De overige acties binnen dit actieplan zijn nu onderdeel van de dagelijkse werking: de energieboekhouding wordt gemonitord, onderhouds- en keuringsverslagen worden opgevolgd, en duurzaamheid wordt bij elke beslissing meegenomen.

Budget prioritair actieplan W4.1 Duurzaam patrimonium

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	41.917,80	4.026,12	24.747,52	14.949,55	7.582,02	17.000,00
Saldo	-41.917,80	-4.026,12	-24.747,52	-14.949,55	-7.582,02	-17.000,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Rek 2024	MJP 2024
Ontvangsten	0,00	95.591,89	42.930,47	103.828,73	8.528,96	263.672,02
Uitgaven	353.944,98	879.717,92	455.360,72	1.455.888,76	2.130.783,45	3.018.936,98
Saldo	-353.944,98	-784.126,03	-412.430,25	-1.352.060,03	-2.122.254,49	-2.755.264,96

Acties:

- W4.1.1 Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.2 Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen van deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.3 Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.4 Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.5 Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- W4.1.6 Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.7 Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.8 Afsluiten van energieprestatiecontracten bij nieuwbouw of stookplaatsrenovatie



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
					X

- W4.1.9 Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.10 Uitvoeren van energie audits in gebouwen en op basis van de resultaten gepaste acties uitwerken



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.11 Letterlijk 'groener' maken van het eigen patrimonium



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- W4.1.12 Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.13 Halle is een hartvriendelijke stad door aangepaste locaties en het vernieuwen van de AED toestellen

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

AP W4.2 ONZE AANKOOPPROCEDURE IS AFGESTEMD OP DE MAATSCHAPPELIJKE EVOLUTIES INZAKE DUURZAAMHEID.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Binnen ons aankoopbeleid gaan we verder dan een duurzaamheidsadvies. We zetten in op nieuwe evoluties zoals een verschuiving naar delen (diensten) in plaats van bezit (materiaal). We analyseren het bestaand wagenpark en durven investeren in nieuwe technologie die duurzaam is.



Jaarrekening 2024:

De acties om dit actieplan te realiseren zijn intussen afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.

AP W4.3 IEDERE MEDEWERKER DRAAGT DUURZAAMHEID HOOG IN 'T VAANDEL

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

Niet enkel door te investeren in technologie en middelen die een verduurzaming inzetten, sensibiliseren we het eigen personeel om duurzaam om te springen met schaarse middelen zoals elektriciteit en water. Ook aandacht voor het eigen afvalbeheer is een belangrijke factor om onze organisatie duurzamer te maken.



Jaarrekening 2024:

Zoals elk jaar werd er op donderdag 19 september 2024 een interessante en ludieke duurzaamheidslezing georganiseerd. Het doel was om zowel personeel als burgers te inspireren en confronteren met de oorzaken, gevolgen en oplossingen van klimaatproblemen.

Tijdens het personeelsfeest werd, in samenwerking met de collega's van personeelszorg, ingezet op duurzaam cateringmateriaal door het uitlenen van servies via een kringwinkel. Tijdens de 'Wel-In-Je-Vel-Dag' was er ook aandacht voor duurzame workshops, zoals vegetarisch koken.

Om duurzame kennis te verspreiden onder medewerkers werden digitale 'eco-shotjes' gelanceerd, waarbij medewerkers duurzame kennis deelden over verschillende thema's zoals reizen en duurzame mobiliteit.

AP W4.4 DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's) ZIJN DE BELANGRIJKSTE RICHTLIJNEN VOOR HET DUURZAAMHEIDS- EN ONTWIKKELINGSBELEID.

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

In september 2015 werden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs) formeel aangenomen door de algemene vergadering van de VN met Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling. Gedurende de komende 15 jaar vormen de 17 SDGs een kapstok om het lokale beleidsplanningsproces af te stemmen op een duurzame toekomst. De 17 doelstellingen zijn georganiseerd volgens de 5 pijlers van duurzame ontwikkeling: people, prosperity, planet, peace en partnership. Het is een universele agenda die zich richt tot elke actor wereldwijd – overheden, bedrijven, onderwijsinstellingen, verenigingen en individuele burgers – om samen, via partnerschappen, deze doelstellingen te realiseren.





Helemaal
voor Halle



Jaarrekening 2024:

In het najaar van 2024 nam Halle opnieuw deel aan 'De week van de duurzame gemeente', een initiatief van de VVSG. De focus lag op het verduurzamen van lokaal beleid, zonder specifiek thema zoals in voorgaande jaren. Naast de duurzaamheidslezing kwamen een aantal duurzame helden van de afgelopen jaren aan het woord.

Naast de ondertekening van LEKP 1.0 en LEKP 2.0 werd ook LEKP 2.1 ondertekend. Dit addendum van LEKP 2.0 richt zich op het voorkomen van energie-armoede, mede door de energiecrisis in 2022. Er werd een samenwerking aangegaan met Klimaatpunt voor collectieve wijkrenovaties in een geselecteerde wijk. Door middel van warmtescans en klimaattafels informeren en sensibiliseren we inwoners om hen te motiveren tot gerichte renovaties tegen energieverlies. Deze samenwerking wordt in 2025 opnieuw uitgerold.

In 2023 begon de opmaak van een warmteplan, in samenwerking met gemeente Beersel en Antea. In 2024 werd dit warmteplan gefinaliseerd en goedgekeurd door de gemeenteraad. Het plan bevat een warmtevisie, warmtezoneringsplan en warmtebeleidsplan om richting te geven voor de komende jaren. Op basis van ervaringen en nieuwe inzichten wordt dit plan regelmatig geëvalueerd en blijft het een dynamisch werkinstrument.

Stad Halle investeerde in windenergie. In samenwerking met Luminus en Zefier werd op de site van Barry Callebaut een windturbine gebouwd voor hernieuwbare energie.