**Beschrijving doel en visie**

Binnen de eengemaakte organisatie, stad en OCMW, staat de burger centraal. Om dit te realiseren zijn er 3 klantgerichte sectoren: dienstverlening, samenleving en stadsontwikkeling en 4 ondersteunende sectoren: facility, ondersteuning, financiën en strategie & coördinatie.

De sector **samenleving** zet zich op alle levensdomeinen in voor een menswaardig en kwaliteitsvol bestaan voor elke Halse burger en bevordert en ondersteunt participatie aan het maatschappelijk en cultureel leven in Halle. Er zijn twee grote pijlers, enerzijds de sub sector Zorg en anderzijds de sub sector Welzijn & Vrije tijd. De sector bestaat uit volgende clusters: intramurale zorg, extramurale zorg, transmurale zorg, kinderdagverblijf, jeugd en onderwijs, cultuur en sport.

Als **kinesitherapeut** behoor je tot de cluster intramurale zorg. De cluster **intramurale zorg** is de klinische zorg waarbij de zorg voor de zorgbehoevende binnen de ruimte van het woonzorgcentrum wordt verleend zodanig dat dag- en nachtbegeleiding wordt gegarandeerd. Dit met het oog op het versterken van de kwalitatieve ondersteuning en het maatschappelijk welzijn van elke individuele zorgbehoevende. Als kinesitherapeut werk je onder leiding van en rapporteer je aan de kinesitherapeut – coördinator kine/ergo.



**Gedragscompetenties**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Gradatie** |
| **Competentie** | **Omschrijving** | **Basis** | **Goed** | **Grondig** |
| **Flexibiliteit** | Je stelt je open voor verandering en past je snel aan diverse situaties, personen en groepen aan. Je stelt je eigen functioneren regelmatig in vraag en je bent bereid om te leren en mee te groeien met veranderingen. | **X** | **X** |  |
| **Kwaliteit en nauwkeurigheid** | Je voert je taak stipt, gedetailleerd en volledig uit. | **X** | **X** |  |
| **Stressbestendigheid** | Je blijft kalm en kunt efficiënt functioneren onder druk.  | **X** | **X** | **X** |
| **Informatie zoeken** | Je bent gedreven om meer te weten te komen over zaken die in de organisatie kunnen helpen. Je hebt interesse in het vakgebied van je job en leert snel en graag bij. Dit is je drijfveer om informatie te zoeken en ze te bekomen. | **X** | **X** |  |
| **Integriteit** | Je hanteert algemeen aanvaarde sociale en ethische normen, zoals betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, objectiviteit, gelijke behandeling, correctheid en transparantie. | **X** | **X** |  |
| **Klantgerichtheid** | Je beseft ten volle dat het je rol is om ten dienste te staan van interne en externe klanten. Je neemt klachten en problemen ernstig en neemt de nodige acties om aan de noden van je klanten te voldoen. | **X** | **X** |  |
| **Werkorganisatie** | Je werkt gestructureerd en gaat planmatig te werk. Je brengt structuur in tijd en ruimte, je stelt prioriteiten en volgt deze op. | **X** |  |  |
| **Communicatie** | Je communiceert met je gesprekspartner op een duidelijke, begrijpbare wijze en je controleert of je boodschap correct overgekomen is. Je past je mondelinge en schriftelijke taal en schrijfstijl aan de doelgroep aan.  | **X** | **X** |  |
| **Coaching** | Je neemt of ondersteunt acties die de professionele en persoonlijke ontwikkeling van anderen bevorderen (collega ‘s, vrijwilligers, stagiairs, mensen tewerkgesteld via een tewerkstellingsmaatregel, …)  | **X** | **X** | **X** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Gradatie** |
| **Competentie** | **Omschrijving** | **Basis** | **Goed** | **Grondig** |
| **Empathie** | Je houdt rekening met gevoelens, behoeften en wensen die klanten en collega’s uiten. Je streeft ernaar om klanten en collega’s te begrijpen, je doet dit door actief te luisteren en te trachten hun gedachten en gevoelens te begrijpen. Je hebt aandacht voor een menselijke omgang met anderen.  | **X** | **X** |  |
| **Organisatiebetrokkenheid** | Je voelt je verbonden met je dienst en de organisatie, je verdedigt de belangen en de visie van de organisatie bij anderen. Je stemt je eigen gedrag en activiteiten af op de noden, prioriteiten en objectieven van de organisatie. Je draagt actief bij tot het bereiken van de doelstellingen en het realiseren van de visie van de organisatie.  | **X** |  |  |
| **Teamwerk, samenwerking en netwerken** | Je ontwikkelt en onderhoudt, zowel met collega’s als met externen, professionele relaties. Je werkt constructief samen en je functioneert goed binnen een team en neemt er je verantwoordelijkheid in op. Je plaatst samenwerking boven competitiviteit. | **X** | **X** |  |

Een volledig overzicht van de verschillende competenties en gradaties zijn terug te vinden in de competentiegids. Per competentie worden 3 gradaties onderscheiden: basis, goed en grondig. Een hogere gradatie wil zeggen dat de lagere gradatie ook is verworven.

**Kerntaken**

## Kinesitherapie

Bijdragen tot het herwinnen of behouden van de zelfredzaamheid van de doelgroep alsook het uitvoeren van kinébehandelingen met als doel de mobiliteit van de doelgroep te verhogen.

Dit omvat onder meer volgende concrete taken:

* Ontwikkelen van aangepaste bewegingsactiviteiten voor de doelgroep en instaan voor psychomotorische training
* Plannen, organiseren en uitvoeren van specifieke kinesitherapie opdrachten
* Opstarten van bewegingsactiviteiten om de mogelijkheden van de doelgroep te behouden of te verbeteren
* Uitvoeren van handelingen volgens de richtlijnen van het zorgplan
* Ondersteuning bieden aan de woon en leef begeleider bij de uitvoering van animatieactiviteiten
* Uitvoeren van mondelinge en schriftelijke rapportage

## Gerichte zorg

Garanderen van het lichamelijk en geestelijk welzijn van de doelgroep en dit zowel individueel als in groep.

Dit omvat onder meer volgende concrete taken:

* Stimuleren van de zelfredzaamheid van de doelgroep
* Observeren en signaleren van veranderingen op fysisch, psychisch en sociaal vlak
* Ondersteuning bieden aan en aandacht hebben voor de integratie van de doelgroep
* Toepassen en respecteren van instructies betreffende hygiëne en veiligheid
* Melden van onveilige toestanden en gebruik maken van materiaal, gereedschap en elektrische toestellen die voorhanden zijn
* Verwelkomen, informeren en doorverwijzen van bezoekers
* Meewerken aan de voorgeschreven kwaliteitszorg

Jouw kerntaken kunnen wijzigen en/of aangevuld worden volgens de noden en behoeften van de organisatie.

**Technische competenties**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Gradatie** |
| **Competentie** | **Omschrijving** | **Basis** | **Goed** | **Grondig** |
| **Algemene computervaardigheden** | Je kan correct werken met de computer: e-mailprogramma, tekstverwerkingsprogramma, rekenbladen, presentaties van de organisatie en verschillende Office-toepassingen. | **X** | **X** |  |
| **Software eigen aan****de functie** | Je kan werken met de software die je specifiek gebruikt in jouw functie (andere dan Office-toepassingen). | **X** | **X** |  |
| **Werking van de organisatie** | Je kent de werking van de organisatie. | **X** |  |  |
| **Werkmiddelen** | Je kan werken met de beschikbare werkmiddelen die nodig zijn om jouw opdrachten tot een goed einde te brengen. | **X** | **X** | **X** |
| **Procedures en procesbeheer** | Je kent de procedures die gevolgd moeten worden om je opdracht te vervullen en hebt inzicht in de processen die van toepassing zijn en kan deze kritisch bekijken. | **X** | **X** |  |
| **Wetgeving en regelgeving** | Je bent op de hoogte van de wetgeving en de regelgeving die belangrijk is voor het uitoefenen van je functie. | **X** |  |  |

Een volledig overzicht van de verschillende competenties en gradaties zijn terug te vinden in de competentiegids. Per competentie worden 3 gradaties onderscheiden: basis, goed en grondig. Een hogere gradatie wil zeggen dat de lagere gradatie ook is verworven.

**Beschrijving doel en visie**

Binnen de eengemaakte organisatie, stad en OCMW, staat de burger centraal. Om dit te realiseren zijn er 3 klantgerichte sectoren: dienstverlening, samenleving en stadsontwikkeling en 4 ondersteunende sectoren: facility, ondersteuning, financiën en strategie & coördinatie.

De sector **samenleving** zet zich op alle levensdomeinen in voor een menswaardig en kwaliteitsvol bestaan voor elke Halse burger en bevordert en ondersteunt participatie aan het maatschappelijk en cultureel leven in Halle. Er zijn twee grote pijlers, enerzijds de sub sector Zorg en anderzijds de sub sector Welzijn & Vrije tijd. De sector bestaat uit volgende clusters: intramurale zorg, extramurale zorg, transmurale zorg, kinderdagverblijf, jeugd en onderwijs, cultuur en sport.

Als **kinesitherapeut** behoor je tot de cluster intramurale zorg. De cluster **intramurale zorg** is de klinische zorg waarbij de zorg voor de zorgbehoevende binnen de ruimte van het woonzorgcentrum wordt verleend zodanig dat dag- en nachtbegeleiding wordt gegarandeerd. Dit met het oog op het versterken van de kwalitatieve ondersteuning en het maatschappelijk welzijn van elke individuele zorgbehoevende.

Als kinesitherapeut werk je onder leiding van en rapporteer je aan de kinesitherapeut – coördinator kine/ergo.

# Voor kennisname

Schrijf “voor kennisname”, vul datum en naam in en plaats uw handtekening

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Personeelslid** | **Direct Leidinggevende** |
| **“Voor kennisname”** |  |  |
| **Naam** |  |  |
| **Datum** |  |  |
| **Handtekening** |  |  |